

충청북도 공고 제2022-1751호

## 충청북도 민선8기 일자리대책 종합계획 공고

충청북도 민선8기 일자리대책 종합계획을 아래와 같이 공고합니다.

2022. 12. 30.

충청북도지사

# 지역일자리 목표 공시제 충청북도 민선 8기 일자리 종합계획 [2023~2026]

*일자리*의 새바람, *도민*의 신바람



New Chungbuk, Joyful people



충청북도

# 순서

I. 배 경	1
II. 지역 노동시장 현황	2
1. 기본현황	2
2. 인구구조	4
3. 산업구조	9
4. 고용동향	17
5. 노동환경	31
6. 미스매치 실태	33
III. 민선 8기 일자리 목표	37
1. 일자리 연계성 및 방향설정	37
2. 비전체계	39
3. 공통 일자리 목표	40
2. 분야별 목표	41
IV. 전략 및 과제	42
V. 기타	71
1. 추진체계	71
2. 모니터링 체계 및 협업방안	72
3. 투자계획	73

## I. 배경

### □ 대·내외적 불확실성에 대응한 지역노동시장의 재구조화 필요

- IMF·OECD 등 국제기구는 '23년 세계경제 성장률을 2.2%~2.7%로 '22년 대비 0.5%p~0.8%p 감소할 것으로 전망(한국은행, 22.11)
- 지역의 일자리문제는 수도권·비수도권 간 경제 격차, 취업난, 주택부족 등 범국가적 경제·사회 문제의 심화 요인으로 작용(고용노동부, 2022)

### □ 정부의 지역 고용창출 의지와 연계한 로드맵 필요

- 지역경제가 성장하기 위해서는 대·내외적 고용환경에 대한 고려 뿐만 아니라 중앙정부의 고용정책과 공조는 필수
- 민선8기에서는 창조와 혁신을 기반으로 한접근을 통해 “신나는 일자리”를 도모하고자 함

### □ 민선8기 “충북을 새롭게, 도민을 신나게” 철학 하에 일자리 정책의 방향을 설계

- 충청북도 전역을 대상으로 민선8기(2022년을 기준 2023~2026년)의 지역노동시장 여건 및 변화, 비전 및 전략과 그에 따른 과제를 설정

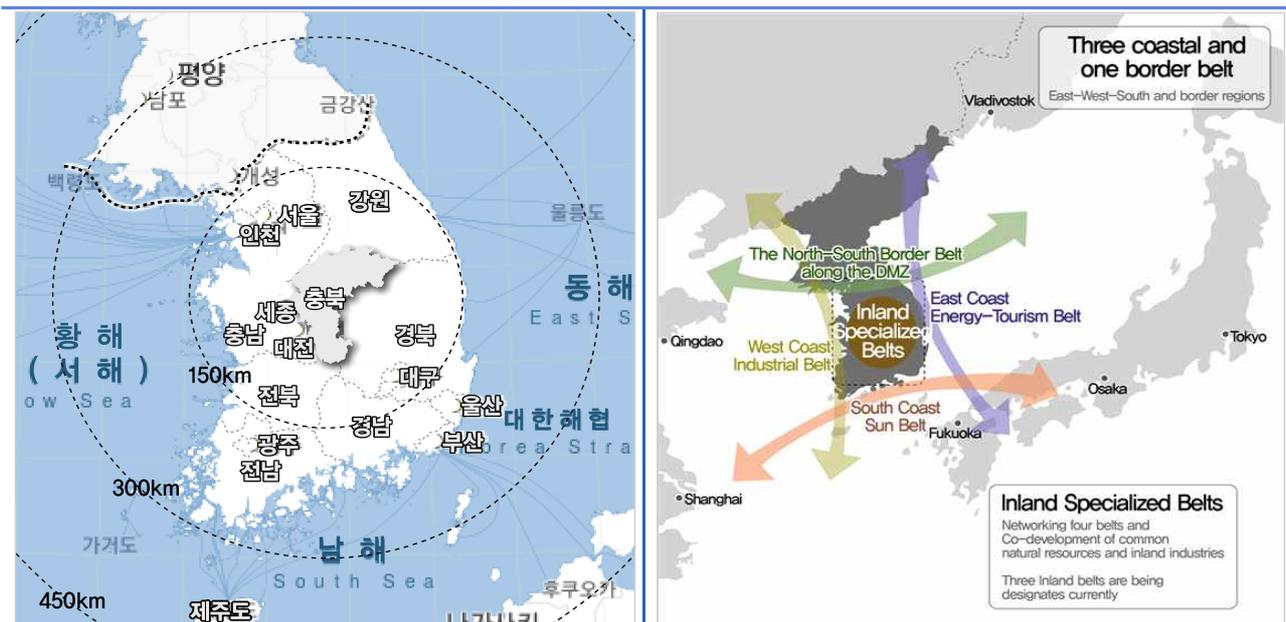
### ◇ 민선 8기 충청북도 일자리 정책의 지향점

- 일자리 창출 및 유지 지원을 통한 지역소멸문제 해결 및 성장 가속화 추진
- 메가트랜드 및 불확실성 확대 등 고용패러다임 변화에 선제적 대응
- 중앙정부-지역(광역·기초), 산업-고용의 유기적 연계체계 구축
- 지역일자리에 대한 전구성원의 적극적 참여-협의-합의 과정 도출

## Ⅱ. 지역 노동시장 현황

### 1. 기본현황

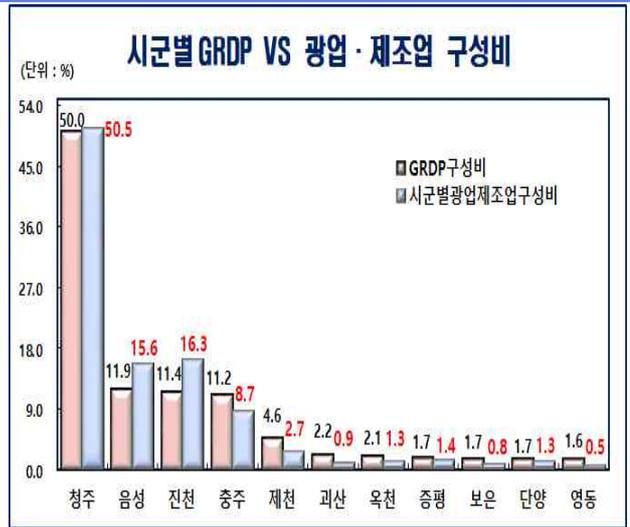
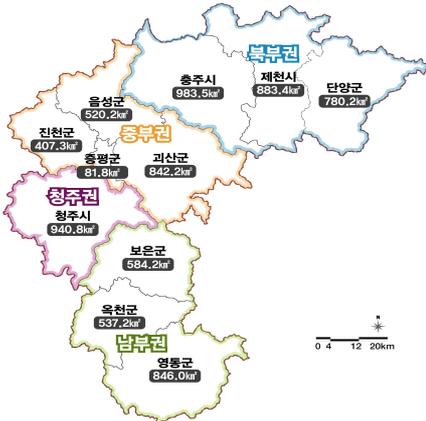
- 한반도의 중심에 위치한 우리나라에서 바다에 접하지 않은 유일한 내륙지역
  - 국토 공간상 남북과 동서를 연결하는 지역 간 교류중심지의 역할을 수행함
    - 북쪽으로 경기도와 강원도, 동쪽으로 경상북도, 서쪽으로 충청남도, 남쪽으로 전라북도 사이에 위치하여 5개 도와 접경을 이룸
  - 수도권 개발압력을 1차적으로 흡수·완충하여, 수도권 과밀문제 및 국가 균형발전을 유도할 수 있는 최적의 지역임
    - 국가 X축 교통망을 잇는 강호축의 연결에 따라 새로운 국토교통 중심지로서의 역할과 중요성이 대두됨
    - 수도권 내의 서해안 산업지대, 국토 서남부에 입지한 산업 및 교육지대와 연계축 형성이 가능함



자료: 충청북도(2020), 제4차 충청북도 종합계획(2021~2040)

□ 총면적 7,406.8km<sup>2</sup>으로 3개 시지역, 8개 군지역으로 구성

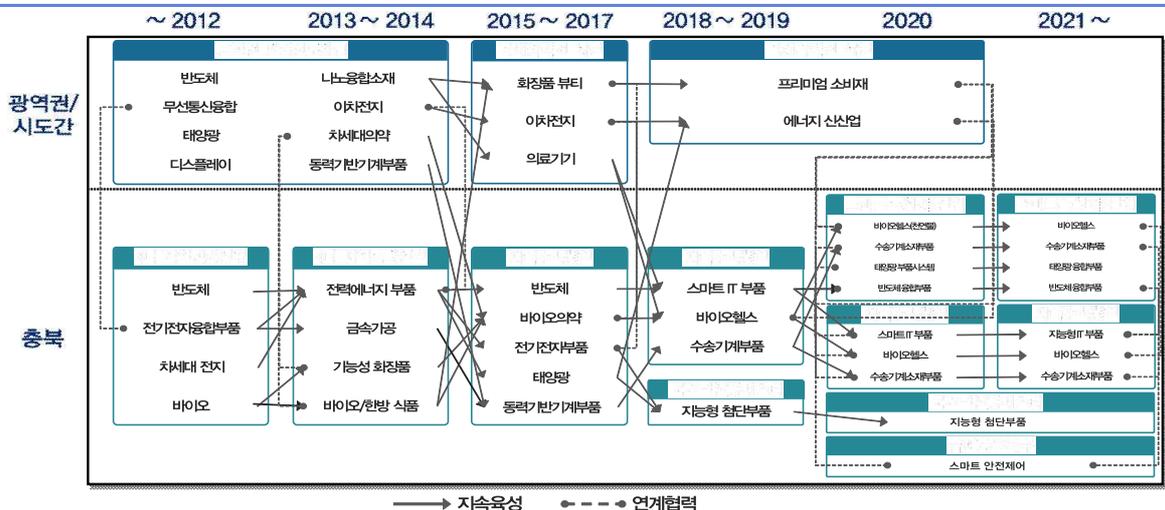
- 충청북도의 총면적은 7,406.8km<sup>2</sup>로 3개 시지역(청주시, 충주시, 제천시)과 8개 군지역(보은군, 옥천군, 영동군, 증평군, 진천군, 괴산군, 음성군, 단양군)으로 구성되어 있음



자료: 충청북도(2020), 제4차 충청북도 종합계획(2021~2040), 충청북도(2022), 2020기준 시군단위 지역내총생산 결과

□ 지역 인프라, 혁신자원을 기반으로 국가 핵심산업을 선도

- 제조업 중심의 국가 핵심산업군이 포진한 산업구조이며, 지역산업 육성정책들의 변화 속에서 지역 인프라 등을 기반으로 핵심산업을 지속 육성중에 있음



자료: 충청북도(2020), 제4차 충청북도 종합계획(2021~2040)

## 2. 인구구조

□ '21년 기준 1,957천명으로 전국의 3.09%를 차지, 최근 5년간 0.05% 증가

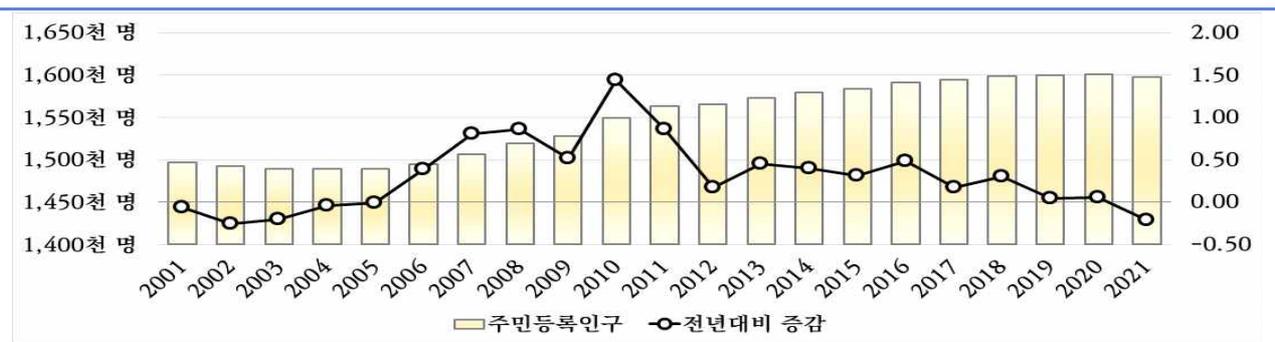
○ '21년 기준 충북지역의 주민등록인구는 1,597,427천명으로 전국의 약 3.09%를 차지하고 있음

- 전국대비 비중 변화 : 3.08%(17년) → 3.09%(21년) ※ 0.01%p 상승
- 연평균 증가율('17~'21년) : 전국(-0.07%) < 충북(0.05%)

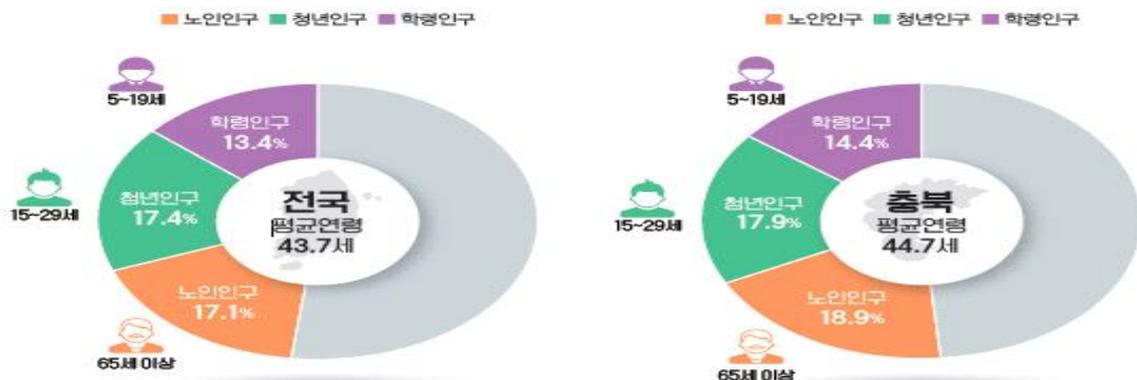
(단위 : 명, %)

구 분	2017	2018	2019	2020	2021	최근5년 연평균증가율
전국	51,778,544 (100.0)	51,826,059 (100.0)	51,849,861 (100.0)	51,829,023 (100.0)	51,638,809 (100.0)	(-0.07)
충북	1,594,432 (3.08)	1,599,252 (3.09)	1,600,007 (3.09)	1,600,837 (3.09)	1,597,427 (3.09)	(0.05)

자료 : 통계청, KOSIS



자료 : 통계청, KOSIS



자료: 충북연구원·충북정책개발센터(2022), 데이터 기반 충북의 정책이슈 분석 II

□ 50대의 비중이 17.0%로 가장 크며, 핵심노동인구(20~40대)의 비중이 전국보다 낮은 수준

○ '21년 기준 지역 내 주민등록인구를 살펴보면 50대가 17.0%로 가장 많은 비중을 차지하고 있음

- 전국 인구 구성 : 40대 이하 42.3% > 40~50대 32.5% > 60대 이상 25.2%

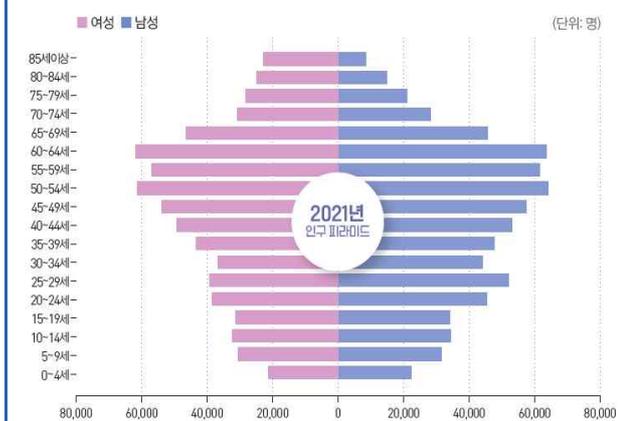
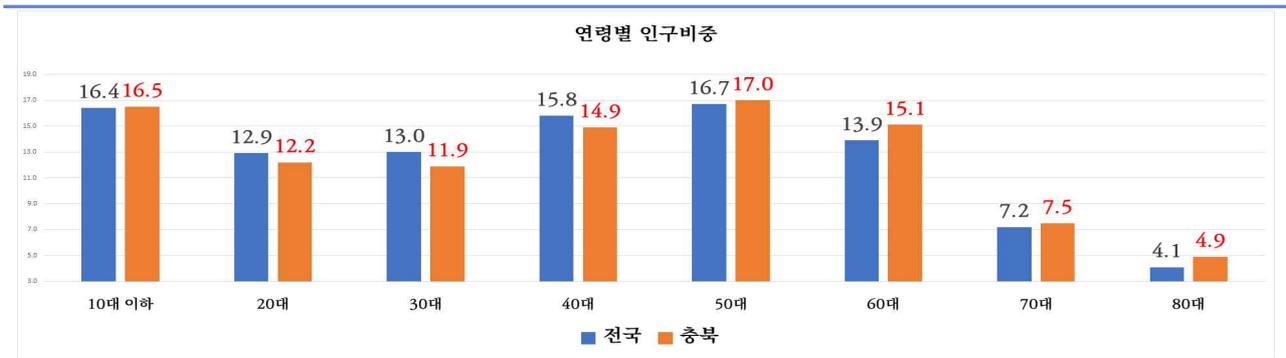
- 충북 인구 구성 : 40대 이하 40.6% > 40~50대 31.9% > 60대 이상 27.5%

※ 핵심노동인구인 20대(0.7%p), 30대(1.1%p), 40대(1.0%p)의 비중이 전국보다 낮은 상황임

(단위 : 명, %)

구 분	10대 이하	20대	30대	40대	50대	60대	70대	80대 이상
전국	8,469,666 (16.4)	6,655,923 (12.9)	6,723,435 (13.0)	8,166,792 (15.8)	8,635,211 (16.7)	7,164,712 (13.9)	3,715,084 (7.2)	2,107,986 (4.1)
충북	263,386 (16.5)	194,415 (12.2)	190,607 (11.9)	237,327 (14.9)	270,874 (17.0)	241,697 (15.1)	120,068 (7.5)	79,053 (4.9)
전국대비 구성비 차 (충청북도-전국)	0.1	-0.7	-1.1	-1.0	0.2	1.3	0.3	0.9

자료 : 통계청, KOSIS



자료: 통계청, KOSIS, 충북연구원·충북정책개발센터(2022), 데이터 기반 충북의 정책이슈 분석II

□ 2050년까지 생산가능인구 감소(69.2%⇒49.0%)에 따른 노동력 부족 발생 예상

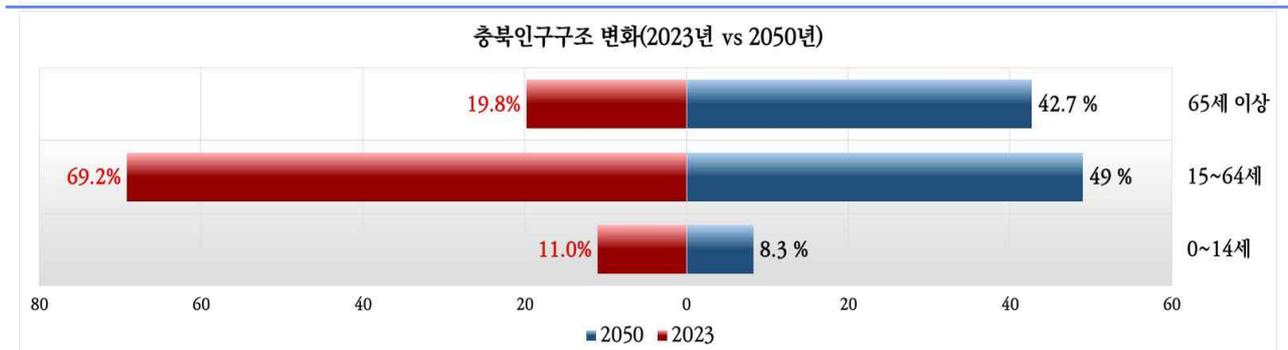
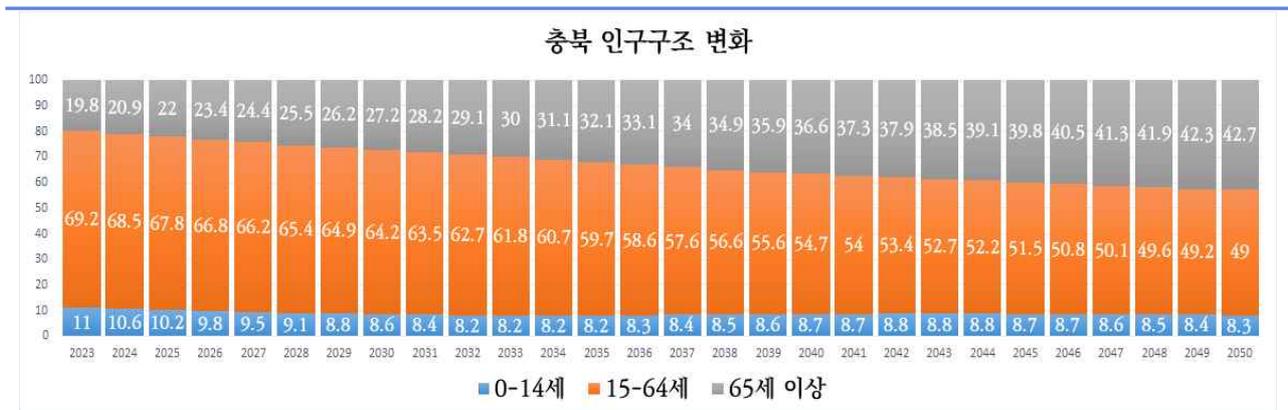
- 총인구 대비 생산가능인구는 23년 69.2%에서 50년 49.0%로 20.2%p 감소할 것으로 전망됨
- 생산가능인구 비율 변동폭(23년~50년) : 전국(-19.4%p) < 충북(-20.2%p)
- 유소년인구 비율 변동폭(23년~50년) : 전국(-2.2%p) < 충북(-2.7%p)
- 고령인구 비율 변동폭(23년~50년) : 전국(21.7%p) < 충북(22.9%p)

< 충북의 장래인구추계 >

(단위 : 명, %, %p)

구 분	2023년		2050년		증 감
	추계인구	비 중	추계인구	비 중	
총인구	1,635,672	100.0	1,604,743	100.0	
유소년인구(0~14세)	180,017	11.0	133,521	8.3	2.7%p ↓
생산가능인구(15~64세)	1,131,272	69.2	786,106	49.0	20.2%p ↓
고령인구(65세 이상)	324,383	19.8	685,116	42.7	22.9%p ↑

자료 : 통계청, KOSIS



자료 : 통계청, KOSIS

□ '10년 이후 인구유출보다는 유입이 많은 상황

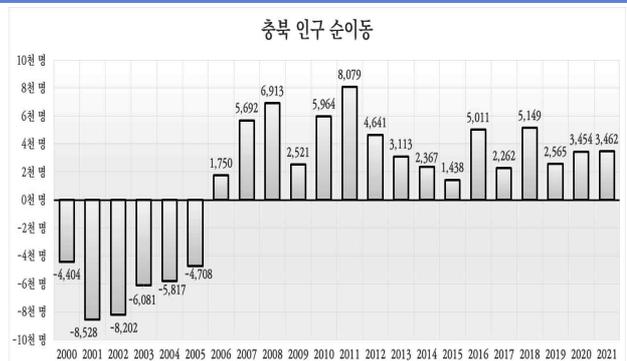
○ '00~'21년까지 충북으로의 전입인구는 4,997,401명, 전출인구는 4,970,760명으로 26,641명이 순전입한 것으로 나타남

- 21년 기준 : 전입 214,300명 > 전출 210,838명 ※순이동 3,462명

- 순이동률 : 2000년 - 0.3에서 2021년 0.2로 순유입이 발생됨

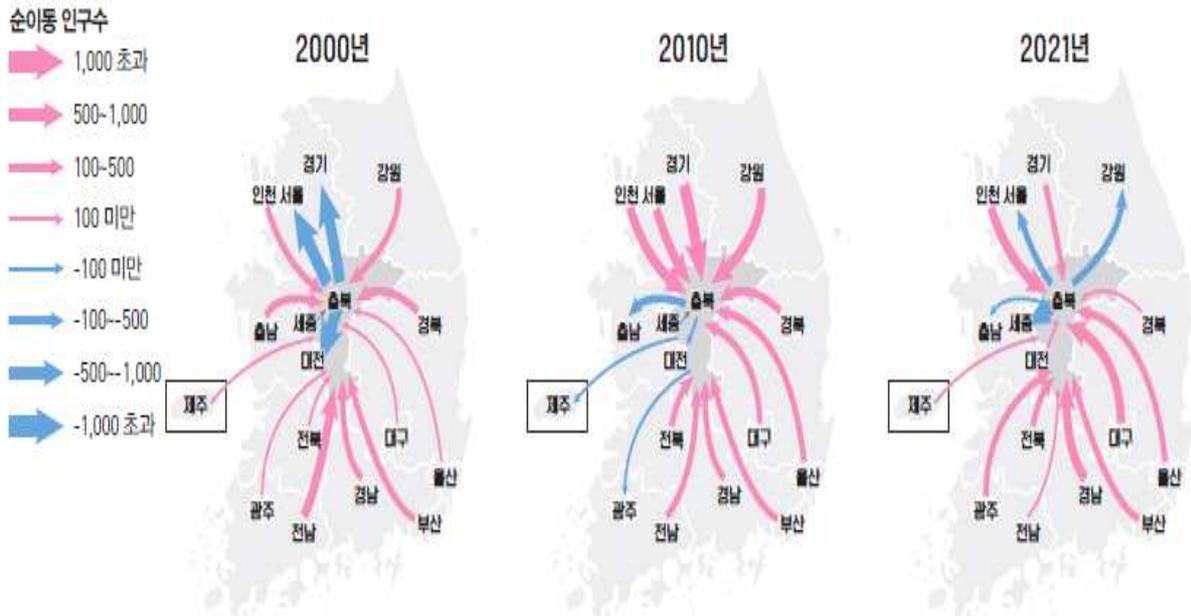
※ 순이동률 = [(전입인구-전출인구) / 지역별인구]× 100

연 도	현 황		
	전입인구	전출인구	순이동
합 계(00~21년)	4,997,401	4,970,760	26,641
2000년	235,155	239,559	-4,404
2010년	235,671	229,707	5,964
2015년	214,626	213,188	1,438
2018년	218,886	213,737	5,149
2019년	211,396	208,831	2,565
2020년	229,895	226,441	3,454
2021년	214,300	210,838	3,462



자료: 통계청, KOSIS

< 충북의 도외 지역 순이동 추이 >



자료: 충북연구원·충북정책개발센터(2022), 데이터 기반 충북의 정책이슈 분석 II

□ 연령별로는 30세 이하는 인구유출, 30세 이상은 인구유입 발생

- '00~'21년까지 충북의 인구이동 변화를 연령별로 살펴보면 청년층 (15~29세)의 경우 인구유출이, 중·장년층은 인구유입이 발생함

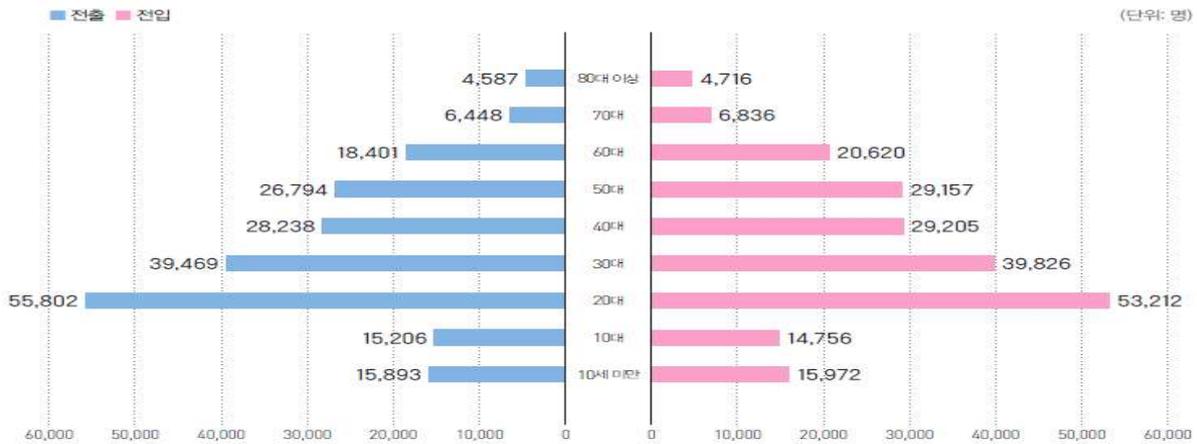
< 충북의 연령별 인구 순이동 변화 >

(단위 : 명)

연 도	계	0~14세	15~19세	20~29세	30~39세	40~49세	50~59세	60~64세	65세이상
합 계 (00~21년)	26,641	3,163	-3,299	-69,935	12,605	22,736	35,275	14,028	12,068
2000년	-4,404	-136	-129	-5,289	-14	280	557	254	73
2015년	1,438	-1,110	-232	-1,206	-67	339	2,176	822	716
2019년	2,565	387	-38	-2,791	447	1,037	2,028	773	722
2020년	3,454	438	-415	-2,841	353	1,164	2,487	1,230	1,038
2021년	3,462	25	-396	-2,590	357	967	2,363	1,461	1,275

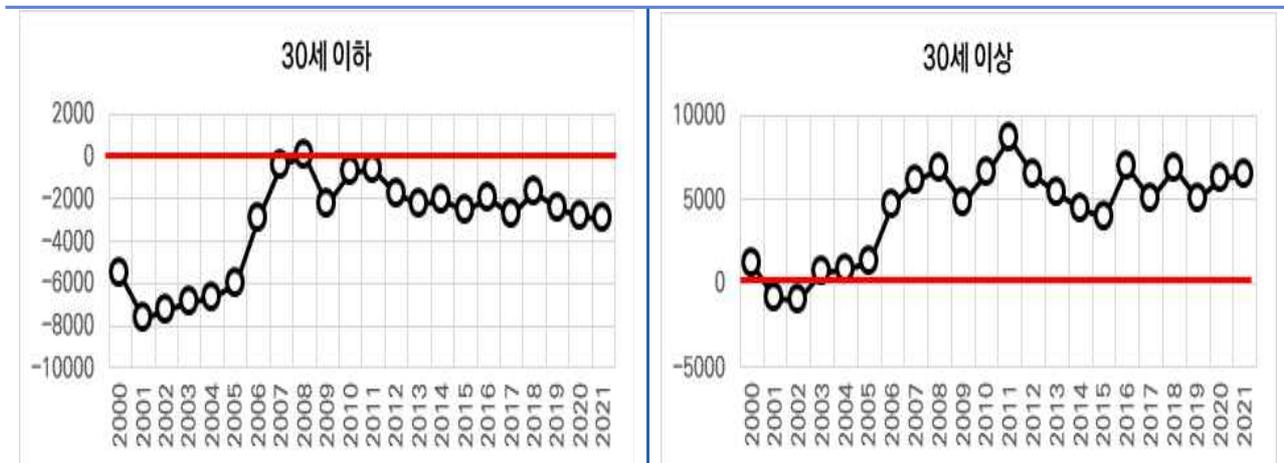
자료: 통계청, KOSIS

< 21년 기준 충북의 연령별 인구이동 >



자료: 충북연구원·충북정책개발센터(2022), 데이터 기반 충북의 정책이슈 분석 II

< 충북의 순유입 변화 >



자료: 통계청, KOSIS

### 3. 산업구조

□ '20년 실질 GRDP는 약 67.8조원으로 전국의 3.69% 수준

○ 글로벌 저성장 기조, 코로나19 등 대내외 불확실성이 확대되는 상황에서도 충북경제는 견고한 성장세를 지속하고 있음

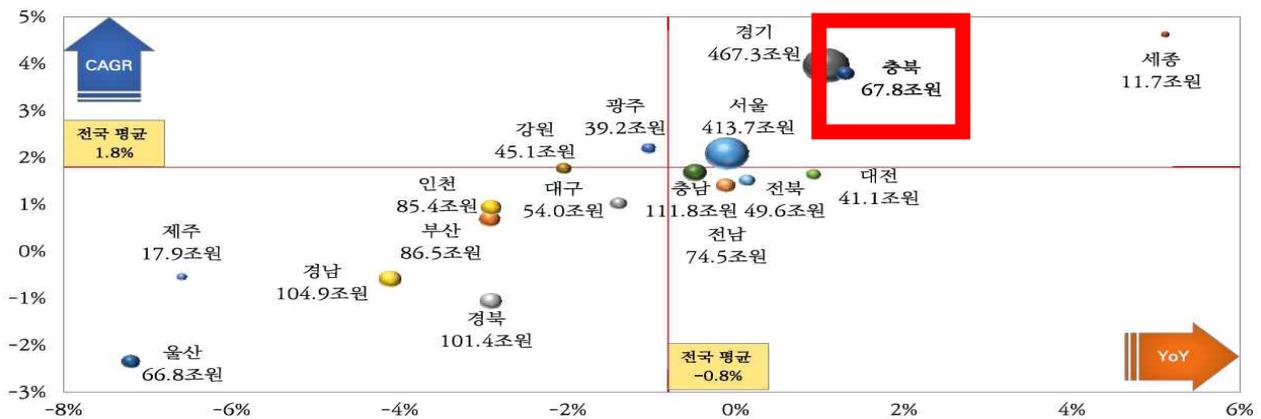
- 최근 5년 간('16~'20년) 연평균 경제성장률[전국(1.8%)] : 충북(3.8%)
- 충북의 연도별 경제성장률[전국(-0.8%)] : '15년(7.0%, 3위) → '20년(1.3%, 2위)

< 시도별 GRDP 및 경제성장률 >

(단위 : 조원, %, 위)

	2016년	2017년	2018년	2019년	2020년	비중	경제성장률			
							YoY (전년대비 증가율)		CAGR (연평균증가율)	
전국	1,709.7	1,762.9	1,814.1	1,854.4	1,838.9	100.0	-0.8	순위	1.8	순위
충청북도	58.4	62.0	65.8	66.9	67.8	3.69	1.3	2	3.8	3

자료 : 충북연구원(2022), 2020년 GRDP로 살펴 본 충북경제



자료 : 충북연구원(2022), 2020년 GRDP로 살펴 본 충북경제

□ 타지역 대비 상대적으로 “소득역외 유출”이 큰 특성

- ‘20년 ‘충북 1인당 생산소득’은 약 4,370만원으로 전국 5위 수준이나 ‘충북 1인당 분배소득’은 약 1,982만원으로 전국 하위(15위) 수준임
- 일반적으로, 광역시 단위의 지역은 “소득역외 유입” 현상이 높은 지역으로 분류되며 도 단위의 지역은 “소득역외 유출” 현상이 높은 지역으로 분류됨
- 이는 주로 생산시설 및 산업단지 등이 도 단위 지역에 분포되어 있기 때문이며 광역시 단위 지역은 주거 및 소비 등 활발하기 때문인 것으로 분석함

<전국 시도별 1인당 생산소득 및 분배소득 순위 및 격차 현황(2020년 기준)>

(단위: 만원)			(단위: 만원)		
순위	지역	1인당 생산소득	순위	지역	1인당 분배소득
1	울산	6,020	1	서울	2,406
2	충남	5,172	2	울산	2,356
3	서울	4,586	3	대전	2,135
4	전남	4,427	4	광주	2,129
5	충북	4,370	5	세종	2,119
6	경북	3,964	6	경기	2,115
7	세종	3,632	7	부산	2,039
8	경기	3,631	8	강원	2,021
9	경남	3,346	9	인천	2,013
10	강원	3,224	10	전남	2,010
11	인천	3,051	11	대구	2,009
12	전북	2,967	12	전북	2,002
13	대전	2,940	13	충남	2,001
14	제주	2,914	14	제주	1,992
15	광주	2,799	15	충북	1,982
16	부산	2,743	16	경북	1,962
17	대구	2,396	17	경남	1,956
	전국	3,739		전국	2,121

주1 : 1인당 생산소득은 1인당 GRDP를 의미함

주2 : 1인당 분배소득은 1인당 개인소득을 의미함

자료 : 통계청 KOSIS, ‘시도별 1인당 지역내총생산, 지역총소득, 개인소득’

□ 자본집약적 산업군이 주도하는 제조업 기반의 산업구조

- 농림어업 2.7%, 광제조업 51.1%, 서비스업 40.0%, 건설업 5.0%, 전기가스업 1.2%로 구성된 제조업 기반의 산업구조임

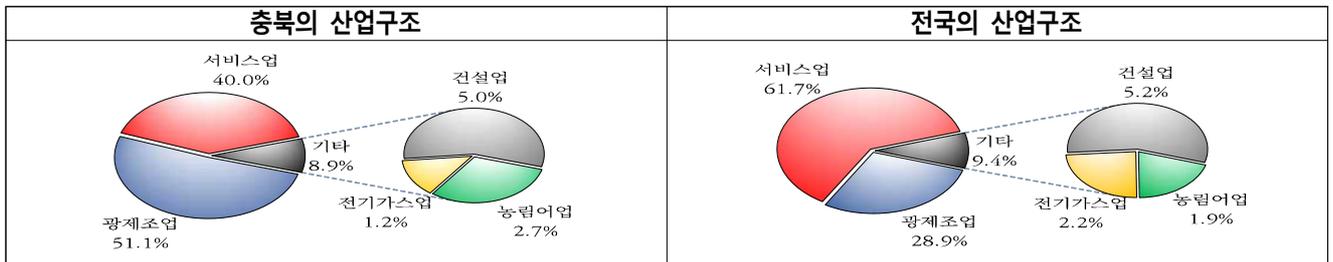
- 전국 : 서비스업 61.7%, 광제조업 28.9%, 건설업 5.2%, 농림어업 1.9%

<전국 및 충북의 산업구조>

(단위 : 조원, %, %p, 명목 부가가치 기준)

구 분	전 국		충 북			
	2019	2020(A)	2019(B)	2020(C)	변동(C-B)	전국차(C-A)
총부가가치	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
농림어업	2.0	1.9	3.1	2.7	-0.3	0.9
광제조업	28.9	28.9	49.9	51.1	1.2	22.2
전기가스업	2.1	2.2	0.7	1.2	0.4	-1.1
건설업	5.2	5.2	5.8	5.0	-0.8	-0.2
서비스업	61.8	61.7	40.5	40.0	-0.5	-21.7

자료 : 충북연구원(2021), 2020년 GRDP로 살펴 본 충북경제



<산업별 성장률 및 성장기여도>

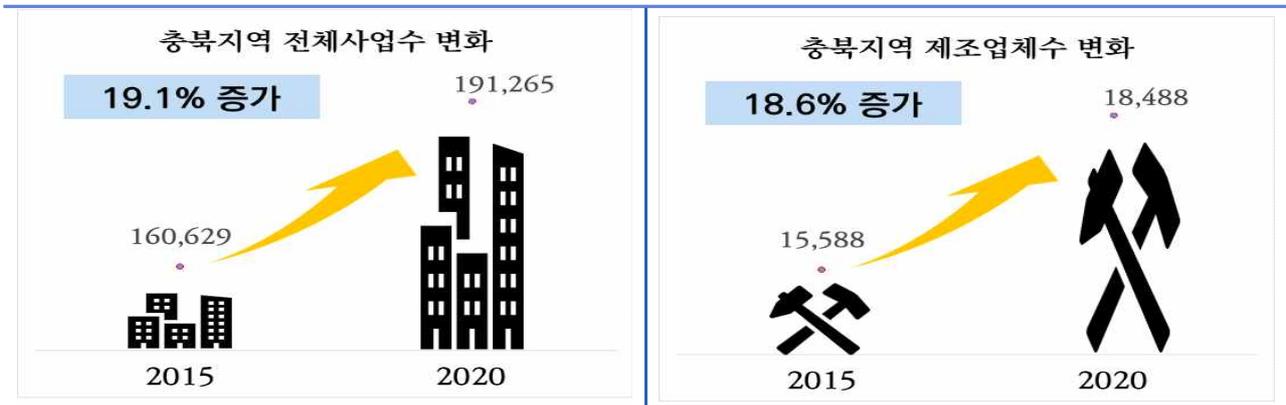
(단위 : %, %p)

구분		성장률	기여도
총부가가치		1.4	1.41
농림어업	농업, 임업 및 어업	-9.2	-0.28
광업	광업	-3.5	-0.01
제조업	음식료품 및 담배제조업	5.3	0.23
	섬유·의복 및 가죽제품 제조업	7.6	0.03
	목재·종이·인쇄 및 복제업	-0.6	-0.01
	석탄 및 석유 화학제품 제조업	16.8	1.63
	비금속광물 및 금속제품 제조업	-3.5	-0.20
	전기전자 및 정밀기기 제조업	0.8	0.18
	기계 운송장비 및 기타제품 제조업	3.5	0.16
	SOC	전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업	62.7
	건설업	-11.9	-0.69
서비스업	도매 및 소매업	0.1	0.00
	운수 및 창고업	-13.2	-0.33
	숙박 및 음식점업	-9.5	-0.18
	정보통신업	8.6	0.10
	금융 및 보험업	4.1	0.13
	부동산업	3.2	0.13
	사업서비스업	-1.7	-0.08
	공공행정, 국방 및 사회보장행정	7.0	0.55
	교육서비스업	-2.0	-0.10
	보건업 및 사회복지서비스업	0.7	0.02
	문화 및 기타서비스업	-4.4	-0.11

자료 : 충북연구원(2021), 2020년 GRDP로 살펴 본 충북경제

□ '20년 기준 사업체수 191,265개로 전국의 3.2%를 차지(15년 대비 19.1% 증가)

- '20년 충북의 전체 사업체수는 191,265개로 전국 사업체수의 3.2%를 차지하고 있으며, '15년 대비 19.1% 증가하였음(20년 기준 경제총조사)
- 산업별 : 도·소매업(23.4%)⇒숙박·음식점업⇒건설업⇒제조업(9.7%)
- 제조업 : 15,588개(15년) ⇒ 18,488개(20년) ※ 2,900개, 18.6% 증가



(단위 : 개, %, %p)

구 분	충 북					
	2015년		2020년		15년 대비 증감률	15년 대비 비중변화
	현황	비중	현황	비중		
<b>전체 산업</b>	<b>160,629</b>	<b>100.0</b>	<b>191,265</b>	<b>100.0</b>	<b>19.1</b>	
농업, 임업 및 어업	448	0.3	780	0.4	74.1	0.1
광업	121	0.1	122	0.1	0.8	0.0
<b>제조업</b>	<b>15,588</b>	<b>9.7</b>	<b>18,488</b>	<b>9.7</b>	<b>18.6</b>	<b>0.0</b>
전기, 가스 공급업	849	0.5	5,214	2.7	514.1	2.2
수도, 하수 원료 재생업	569	0.4	685	0.4	20.4	0.0
건설업	15,343	9.6	19,431	10.2	26.6	0.6
도매 및 소매업	40,524	25.2	44,841	23.4	10.7	-1.8
운수 및 창고업	17,485	10.9	18,798	9.8	7.5	-1.1
숙박 및 음식점업	27,720	17.3	31,621	16.5	14.1	-0.7
정보통신업	889	0.6	1,284	0.7	44.4	0.1
금융 및 보험업	1,489	0.9	1,568	0.8	5.3	-0.1
부동산업	4,585	2.9	6,304	3.3	37.5	0.4
전문, 과학서비스업	2,965	1.8	4,202	2.2	41.7	0.4
사업시설 관리 서비스업	3,392	2.1	4,815	2.5	42.0	0.4
공공행정, 국방	564	0.4	551	0.3	-2.3	-0.1
교육 서비스업	5,775	3.6	6,526	3.4	13.0	-0.2
보건업 및 사회복지 서비스업	4,254	2.6	5,041	2.6	18.5	0.0
예술, 스포츠 서비스업	3,940	2.5	4,741	2.5	20.3	0.0
협회 및 단체, 개인 서비스업	14,129	8.8	16,253	8.5	15.0	-0.3

자료: 통계청, KOSIS

□ '20년 기준 종사자수 808,018개로 전국의 3.3%를 차지(15년 대비 14.3% 증가)

○ '20년 충북의 전체 종사자수는 808,018명으로 전국 종사자수의 3.3%를 차지하고 있으며, '15년 대비 14.3% 증가하였음(20년 기준 경제총조사)

- 산업별 : 제조업(27.8%)⇒도·소매업⇒건설업⇒보건·사회복지업(8.5%)

- 제조업 : 195,230명(15년) ⇒ 224,247명(20년) ※ 2,9,017명, 14.9% 증가



(단위 : 명, %, %p)

구 분	충 북					
	2015년		2020년		15년 대비 증감률	15년 대비 비중변화
	현황	비중	현황	비중		
전체 산업	706,755	100.0	808,018	100.0	14.3	
농업, 임업 및 어업	3169	0.4	3904	0.5	23.2	0.0
광업	940	0.1	1153	0.1	22.7	0.0
제조업	195,230	27.6	224,247	27.8	14.9	0.1
전기, 가스 공급업	2206	0.3	6,715	0.8	204.4	0.5
수도, 하수 원료 재생업	5204	0.7	6163	0.8	18.4	0.0
건설업	57,404	8.1	73,206	9.1	27.5	0.9
도매 및 소매업	91,361	12.9	91,519	11.3	0.2	-1.6
운수 및 창고업	34,161	4.8	37,895	4.7	10.9	-0.1
숙박 및 음식점업	67,422	9.5	66,517	8.2	-1.3	-1.3
정보통신업	5711	0.8	6,837	0.8	19.7	0.0
금융 및 보험업	16,403	2.3	15,213	1.9	-7.3	-0.4
부동산업	12,543	1.8	15,490	1.9	23.5	0.1
전문, 과학서비스업	17,538	2.5	25,356	3.1	44.6	0.7
사업시설 관리 서비스업	29,673	4.2	36,300	4.5	22.3	0.3
공공행정, 국방	28918	4.1	33743	4.2	16.7	0.1
교육 서비스업	51,168	7.2	52,734	6.5	3.1	-0.7
보건업 및 사회복지 서비스업	46,757	6.6	68,407	8.5	46.3	1.9
예술, 스포츠 서비스업	11,988	1.7	13,909	1.7	16.0	0.0
협회 및 단체, 개인 서비스업	28,959	4.1	28,710	3.6	-0.9	-0.5

자료: 통계청, KOSIS

□ '21년 4분기 기준 충북의 산업단지는 총 130개로 전국의 10.3%를 차지(전국 5위 수준)

○ '21년 4분기 기준 충북의 산업단지는 총 130개로 전국의 10.3%를 차지하고 있으며, 최근 5년간 12개소(10.2%)가 증가함

- 단지별 : 국가산단 2개, 일반산단 83개, 도시첨단 2개, 농공단지 43개
- 변화('17~'21년) : 입주업체(36.1% ↑), 가동업체(33.9% ↑), 고용(27.7% ↑)

(단위 : 개,%)

	2021.4분기 기준				
	전체	국가	일반	도시첨단	농공
전국	1,257	47	697	37	476
충청북도	130 (10.3%)	2 (4.3%)	83 (11.9%)	2 (5.4%)	43 (9.0%)

자료: 충북연구원·충북정책개발센터(2022), 데이터 기반 충북의 정책이슈 분석Ⅱ



자료: 충북연구원·충북정책개발센터(2022), 데이터 기반 충북의 정책이슈 분석Ⅱ

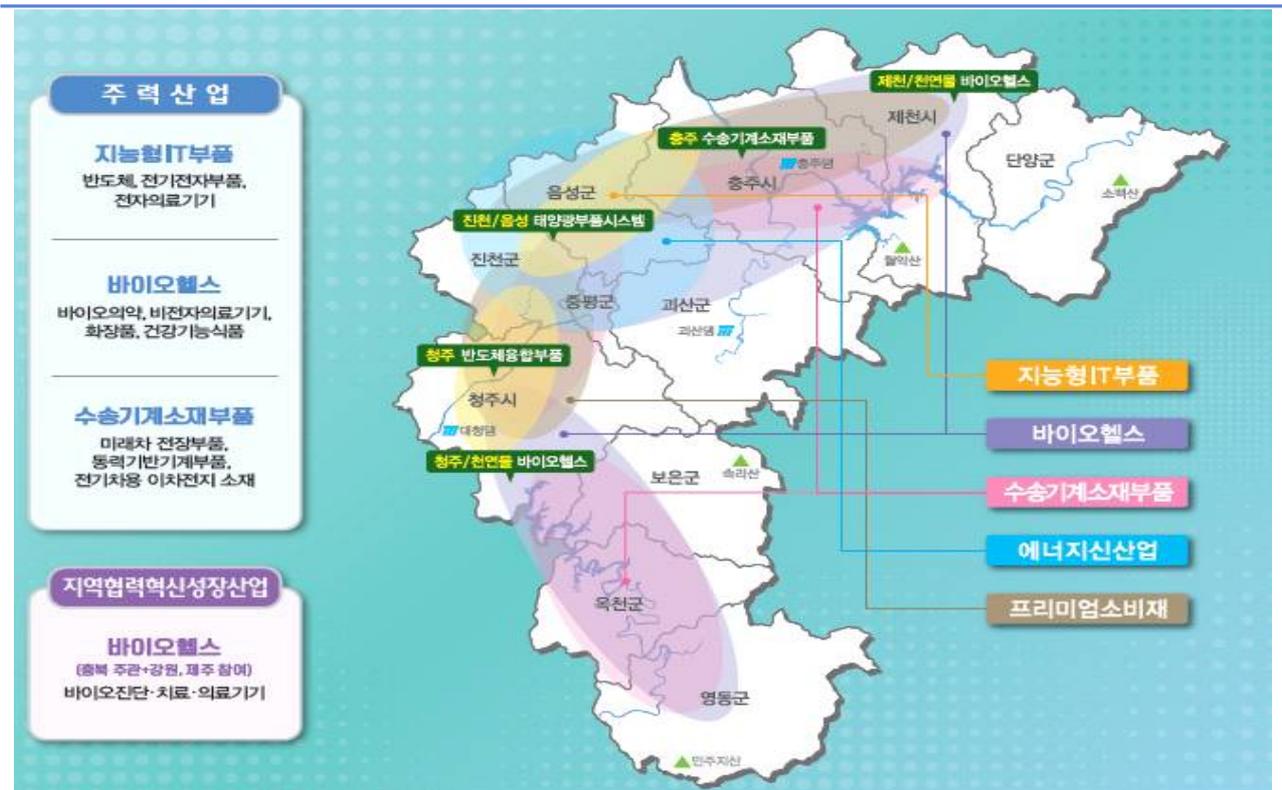
□ 3대 주력산업으로 지능형IT부품, 바이오헬스, 수송기계부품산업을 육성

- 지능형IT부품 핵심품목 : 지능형반도체패키징, AI반도체 부품 등
  - 연평균성장률(최근5년) : 사업체수(20% ↑), 종사자수(1.0% ↑), 부가가치(11.6% ↑)
- 바이오헬스 핵심품목 : 단백질의약품, 체외진단기기, 맞춤형 화나 등
  - 연평균성장률(최근5년) : 사업체수(3.2% ↑), 종사자수(5.1% ↑), 부가가치(8.8% ↑)
- 수송기계소재부품 핵심품목 : 전기차용 이차전지소재, 수소모빌리티 등
  - 연평균성장률(최근5년) : 사업체수(4.2% ↑), 종사자수(4.6% ↑), 부가가치(13.2% ↑)

<주력산업의 경쟁력>

19년 종사자 기준	특화도	지역내비중(%)	전국대비비중(%)	사업체규모계수(BQ)	산업성장률(IG)
지능형IT부품	1.12	14.5	6.1	1.89	0.49
바이오헬스	1.98	13.6	10.1	1.34	0.14
수송기계소재부품	1.10	14.6	5.6	1.31	1.11

자료: 충청북도(2022), 지역산업진흥계획



자료: 충청북도 내부자료

## □ 충북 레이크파크 르네상스 및 중부내륙연계발전지역 지원 추진

- 충북의 정체성 강화 및 중부내륙연계발전지역 연계사업 추진으로 지역 경쟁력 강화와 국가균형발전에 이바지

### 충북 레이크파크 르네상스



**충북 레이크파크 르네상스란?**

충북의 정체성, 브랜드를 기반으로 세우는 **“더 실기 좋은 충북 프로젝트”**  
충주호·대청호·괴산호 등의 호수인 백두대간의 가치를 극대화하여 충북을 개발합니다.

충북의 양심을 감점으로 바꾸는 **“충북의 권리장전·독립선언”**  
대한민국 출신주 충북을 스위스처럼 만들어 충북인의 자긍심 제고

▷ **대상사업**

- 생태환경, 문화·예술(스토리), 과학기술이 융복합된 연계 사업
- 귀농·귀촌·취농을 통한 정주인구 및 생활(관계) 인구 확대 사업 등

▷ **추진과제 (예시)**

**문화·예술**

- 10개 호수가 미술관·박물관·음악당 조성
- 청남대 수상 무대 야외공연장 설치
- 화양구곡 등 명승지 활용 스토리텔링 개발

**생태·환경**

- 물 활용 위계이션 조성
- 미호강 맑은 물 프로젝트 추진
- Outdoor Hospitality Park 조성 (캠핑, 글램핑, 카라반 등 자연주의 체험여행)

**과학·기술**

- 스마트팜 복합단지 조성
- 수질오염 방지 친환경 기술 육성
- 탄소중립 혁신기술투자 확대

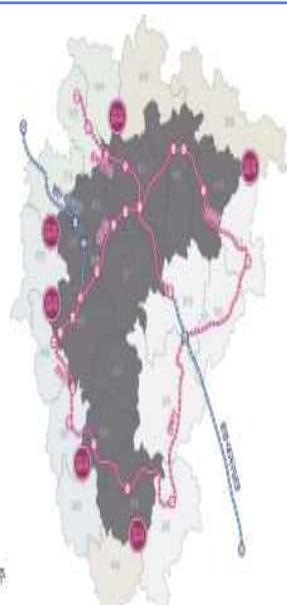
**귀농·귀촌**

- 맴규제지역 친환경 스마트 농업육성
- 귀농·귀촌 주거단지 조성
- 농촌유학도시-시군 상생협력

### 중부내륙연계발전지역 행정구역 범위(안)

○ 행정구역의 범위

구분	주요내용
광역지자체	충청북도, 대전광역시, 세종특별자치시, 경기도, 강원도, 충청남도, 경상북도, 전라북도
행정구역	충주, 공주, 제천, 보은, 옥천, 영동, 증평, 진천, 괴산, 음성, 단양, 대천, 세종, 안성, 이천, 파주, 원주, 영월, 영주, 예천, 문경, 상주, 강천, 우천, 군산, 천안 등 26개
행정구역 면적	18,385km <sup>2</sup>
인구	5,546,888명(22년 10월 현재)



※ 1) 충청선, 경부선, 경원선, 중앙선 등 4개 철도노선과 연계  
2) 3개 시도 인접지역 - ①진천, 안성, 천안 ②영주, 세종, 대전  
③옥천, 공산, 대천 ④영동, 우천, 강천 ⑤단양, 영주, 증평 ⑥충주, 파주, 원주

자료: 충청북도 내부자료

## □ 미래 성장동력 확보를 위한 4차산업혁명 기반 구축

- 가속기 연구 성과가 전국에 골고루 확산되어 모두가 혜택을 누리는 과학기술 균형발전을 통해 국가균형발전 및 일자리창출 등에 기여



**반도체 클러스터**

- 1조 5,317억원 / 3,932명
- 반도체 산업기반 거점
- 반도체 산업 네트워크 강화, 전문인력 양성
- 반도체 기술 시정경쟁력 강화

**미래차 클러스터**

- 2,930억원 / 168명
- 미래차 산업 클러스터 생태계 구축
- 모빌리티 산업 인력양성, 운영 활성화
- 미래차 선도기술 R&D역량강화

**이차전지 클러스터**

- 1조 3,873억원 / 12,810명
- 이차전지 상용화 전주기 지원 거점
- 이차전지 민관 협력 R&D 선도 거점
- R&D-설계-제조-공정-선순환 혁신 생태계 조성

**에너지 클러스터**

- 19조 5142억원 / 214,100명
- 친환경 태양광 산업 고도화
- 그린수소산업 거점
- 친환경 발전소 구축·탄소중립 가속화

**-22조 7,262억원 투자, 23만 1천명 일자리 창출-**

**“글로벌 혁신 융합지구로 4차산업혁명 선도”**



자료: 충청북도 내부자료

- 16 -

## 4. 고용동향

□ '21년 고용률(15~64세)은 69.9%로 전국 2위 수준을 기록

○ '21년 고용률(OECD기준, 15~64세)은 69.9%로 전국 평균 고용률 66.5%보다 3.4%p 높은 수준

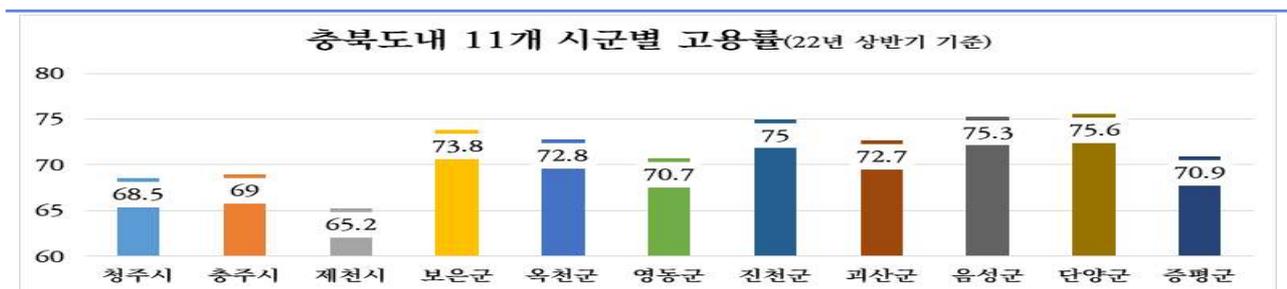
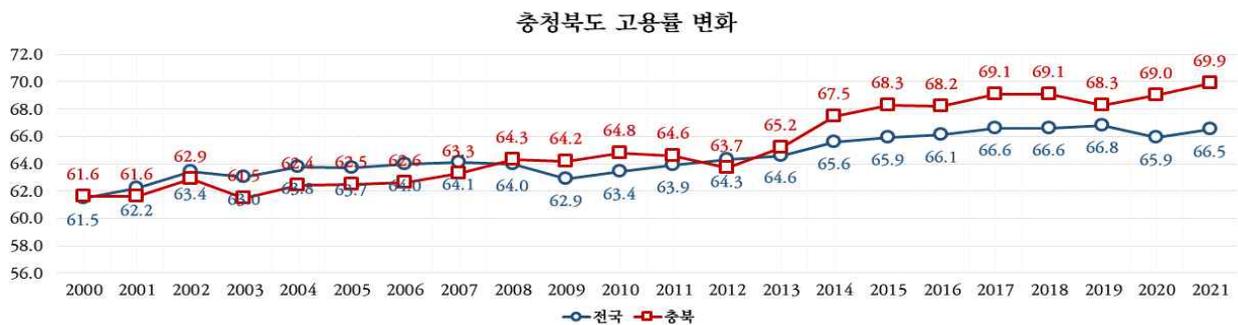
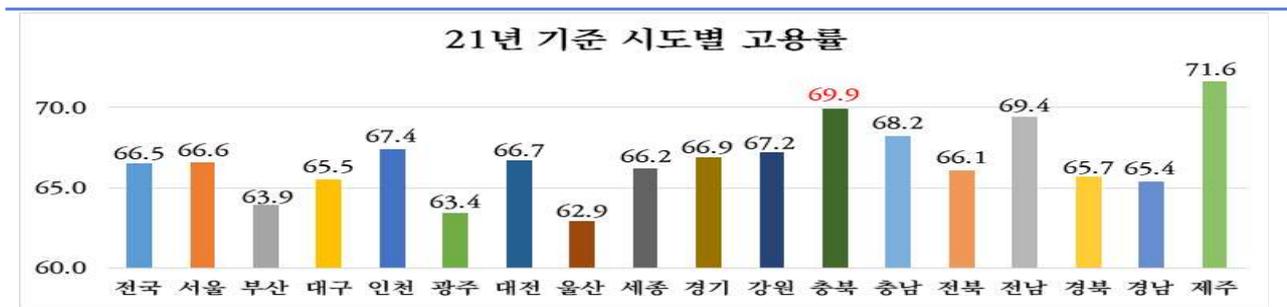
- 17년 대비 21년 증감 : 전국(0.1%p↓) < 충북(0.8%p↑)

<충청북도 고용률 변화>

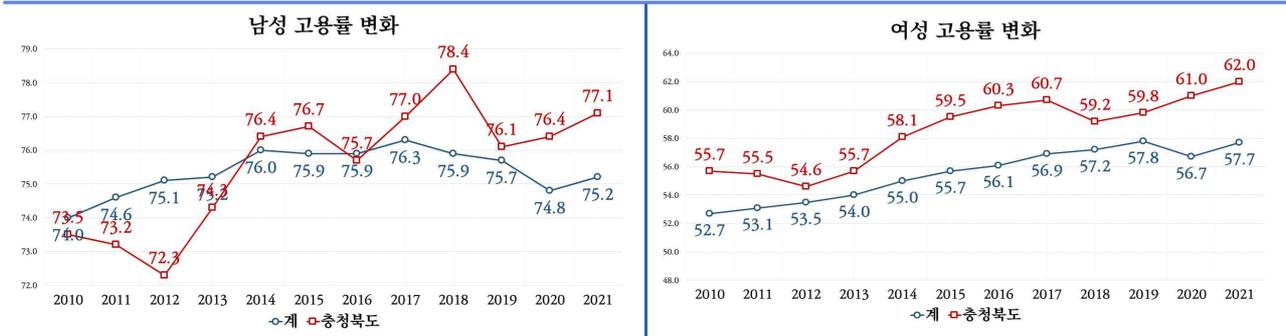
(단위 : %)

구 분	전 국	충 북	
		고용률	전년대비 증감율
2017	66.6	69.1	1.32
2018	66.6	69.1	0.00
2019	66.8	68.3	-1.16
2020	65.9	69.0	1.02
2021	66.5	69.9	1.30

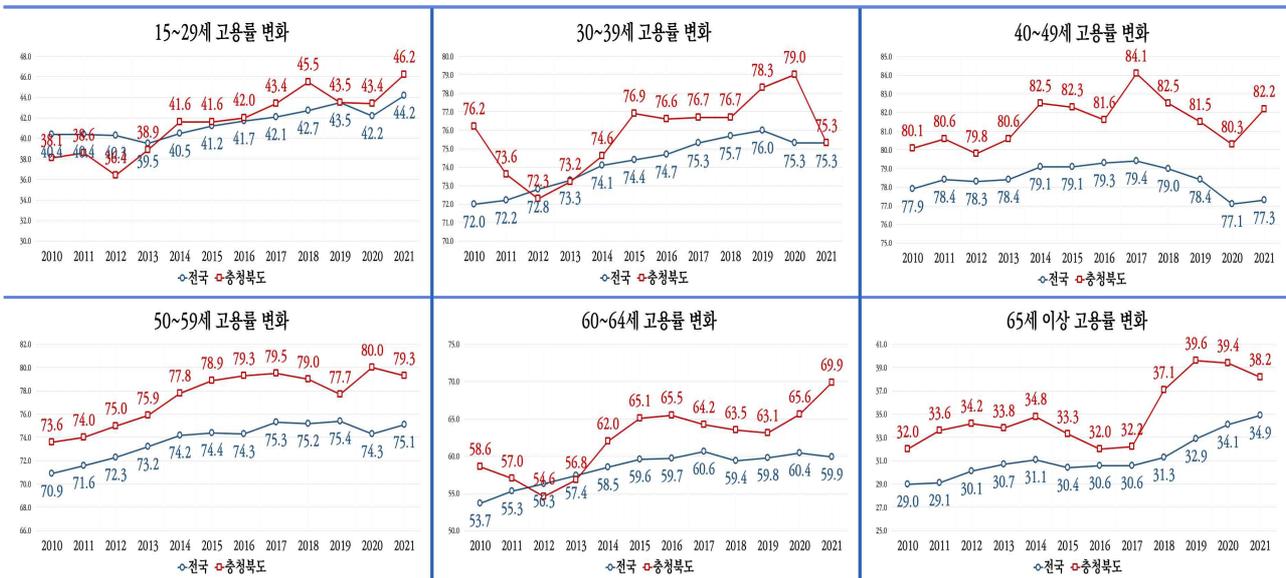
자료 : 통계청, KOSIS



- 21년 성별고용률(15~64세) : 남성(77.1%, 전국1위), 여성(75.2%, 전국 2위)
  - 남성 : 21년 전국대비 1.9%p 높은 상황, 최근 5년간 0.1%p 증가
  - 여성 : 21년 전국대비 4.3%p 높은 상황, 최근 5년간 1.3%p 증가

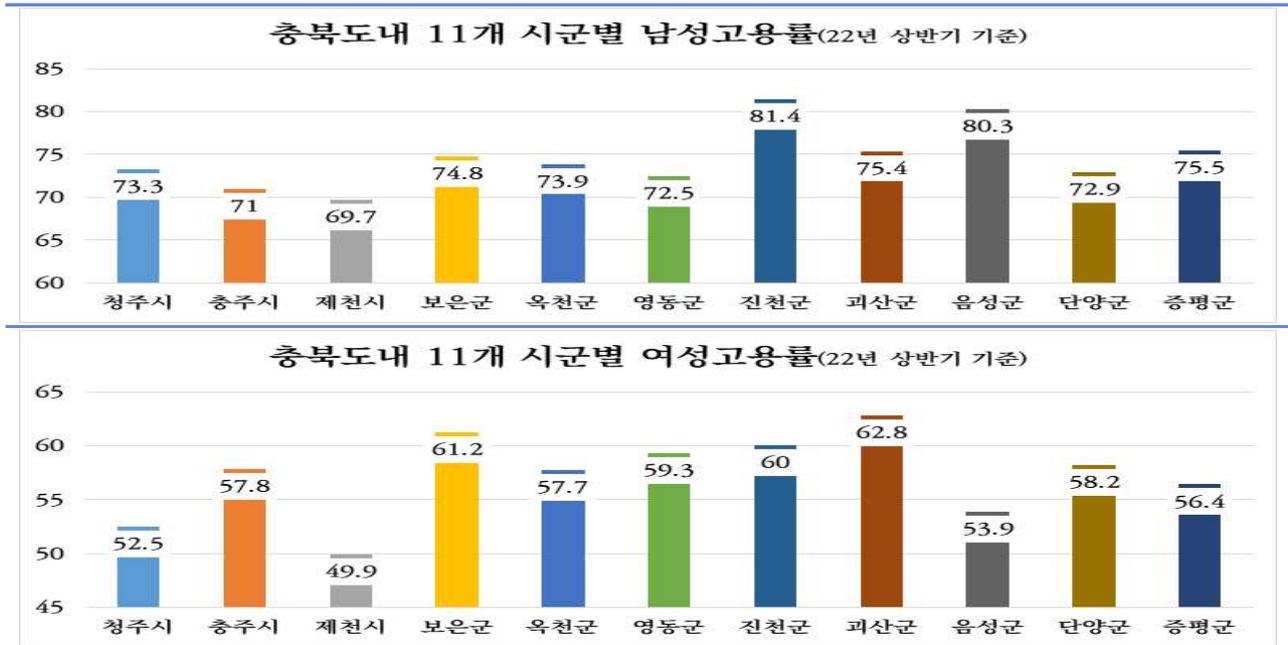


- 연령별고용률 : 최근5년(17~21년)간 15~29세, 60대 이상을 제외한 연령대 감소추세
  - 15~29세 : 21년 46.2%(전국대비 2.0%p ↑), 최근 5년간 2.8%p 증가
  - 30~39세 : 21년 75.3%(전국과 동일), 최근 5년간 1.4%p 감소
  - 40~49세 : 21년 82.2%(전국대비 4.9%p ↑), 최근 5년간 1.9%p 감소
  - 50~59세 : 21년 79.3%(전국대비 4.2%p ↑), 최근 5년간 0.2%p 감소
  - 60~64세 : 21년 69.9%(전국대비 10.0%p ↑), 최근 5년간 5.7%p 증가
  - 65세이상 : 21년 38.1%(전국대비 3.3%p ↑), 최근 5년간 6.0%p 증가

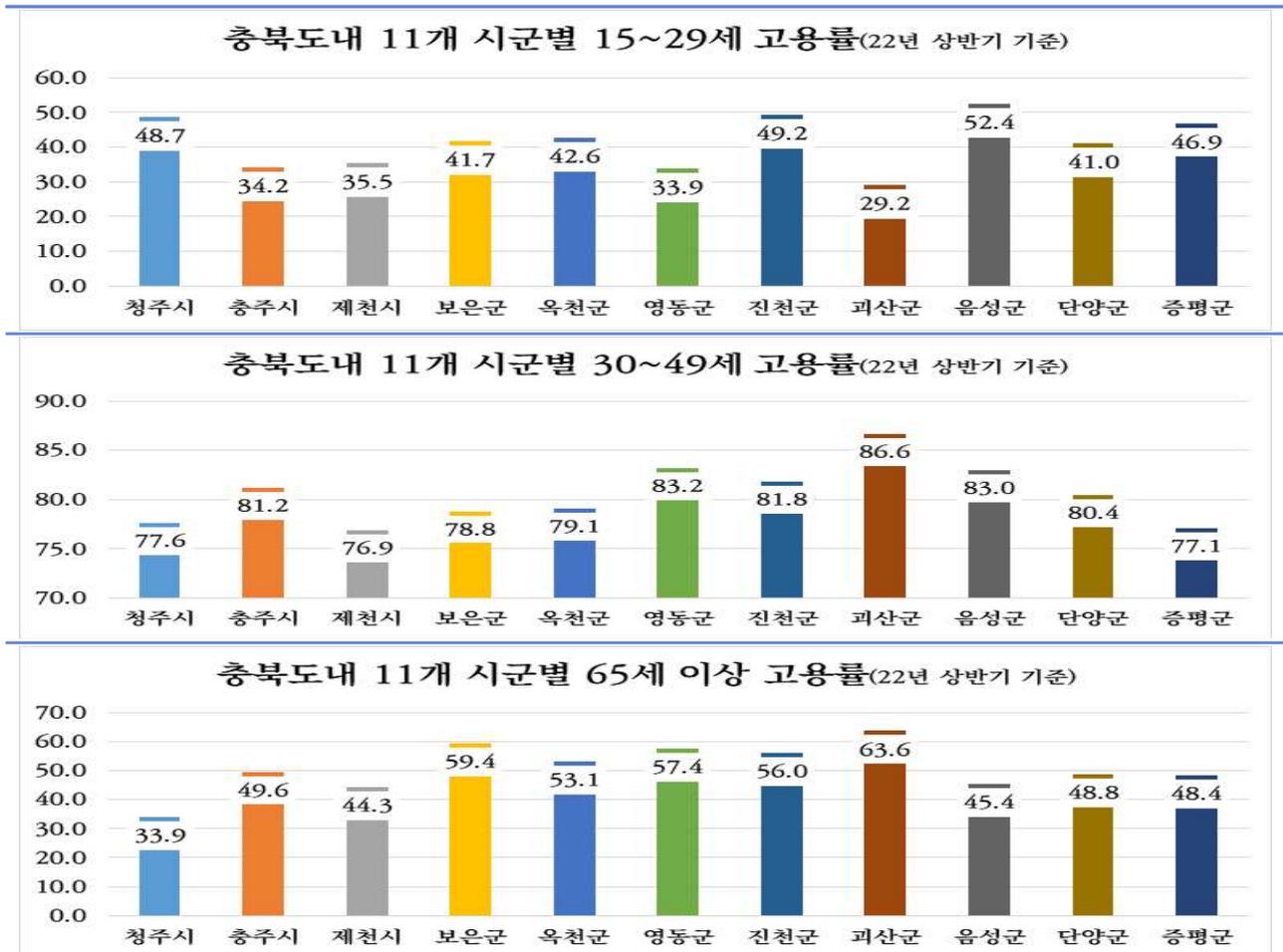


[참고자료] 22년 상반기 기준 충북도내 11개 시군의 성별·연령별 고용률

○ 11개 시·군 성별고용률



○ 11개 시·군 연령별고용률



□ 취업자수는 지속적 증가추세, '21년 기준 786천명으로 전국의 3.24%를 차지

○ 취업자수 : 678천명('15년) ⇒ 782천명('17년) ⇒ 876천명('21년)

- 연평균증가율('17년 이후) : 전국(-0.29%) < 충북(0.13%)

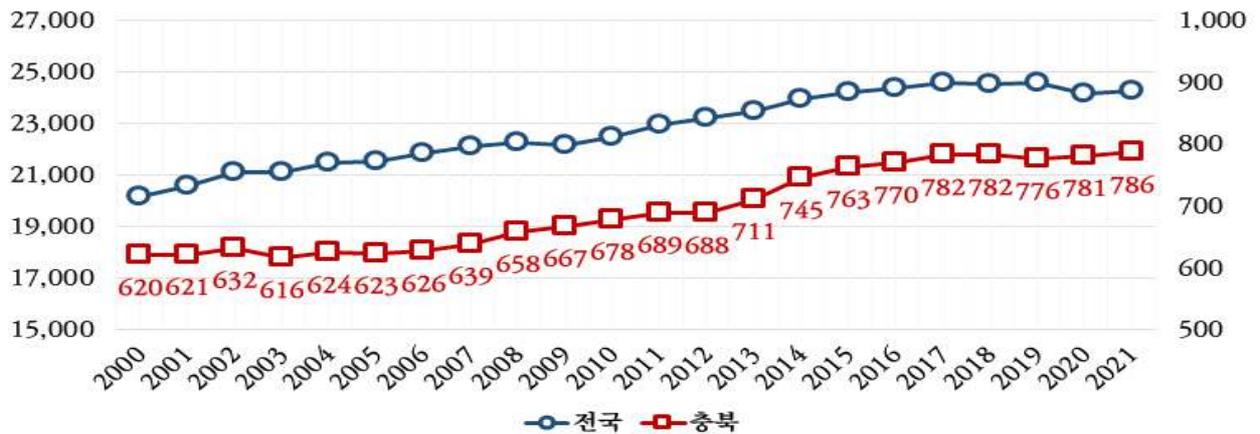
<충북의 취업자수(15~64세) 변화>

(단위 : 천명, %)

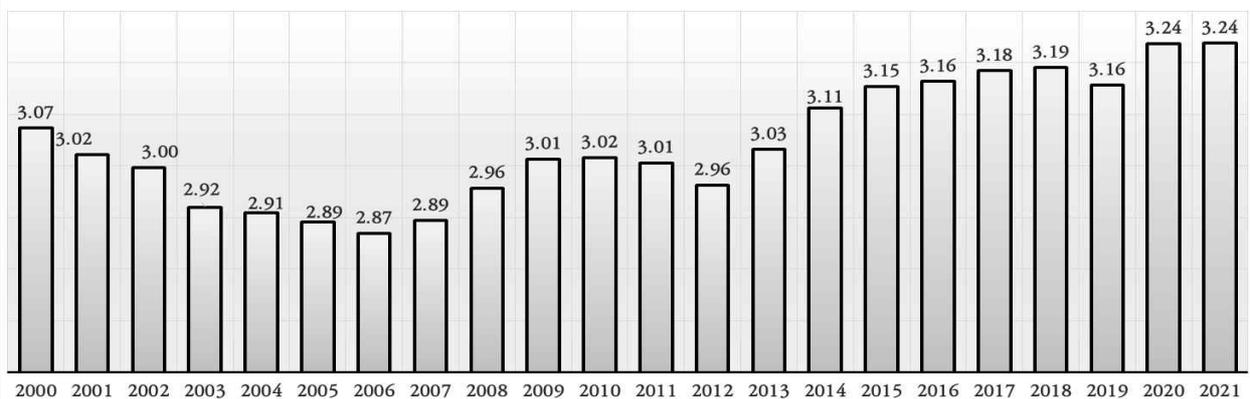
구 분	전국 15~64세	충북 15~64세
2000	20,175 (100)	620 (3.07)
2010	22,480 (100)	678 (3.02)
2015	24,192 (100)	763 (3.15)
2017	24,559 (100)	782 (3.18)
2018	24,511 (100)	782 (3.19)
2019	24,585 (100)	776 (3.16)
2020	24,130 (100)	781 (3.24)
2021	24,280 (100)	786 (3.24)
연평균증가율('10~'21)	0.70	1.35
연평균증가율('17~'21)	-0.29	0.13

자료 : 통계청, KOSIS

15~64세 취업자 수 변화



충북 취업자수 비중 변화



□ '17년 이후 남성 취업비중 증가(57.3%⇒57.4%), 여성 취업비중 감소(42.7%⇒42.6%)

- 충북 성별 연평균증가율('17년 이후) : 남성(1.10%) > 여성(0.94%)

○ 남성 : '21년 515천명으로 전국의 3.31%, 지역 내 비중 57.4%

- 연평균증가율('17년 이후) : 전국(0.29%) < 충북(1.10%)

○ 여성 : '21년 382천명으로 전국의 3.26%, 지역 내 비중 42.6%

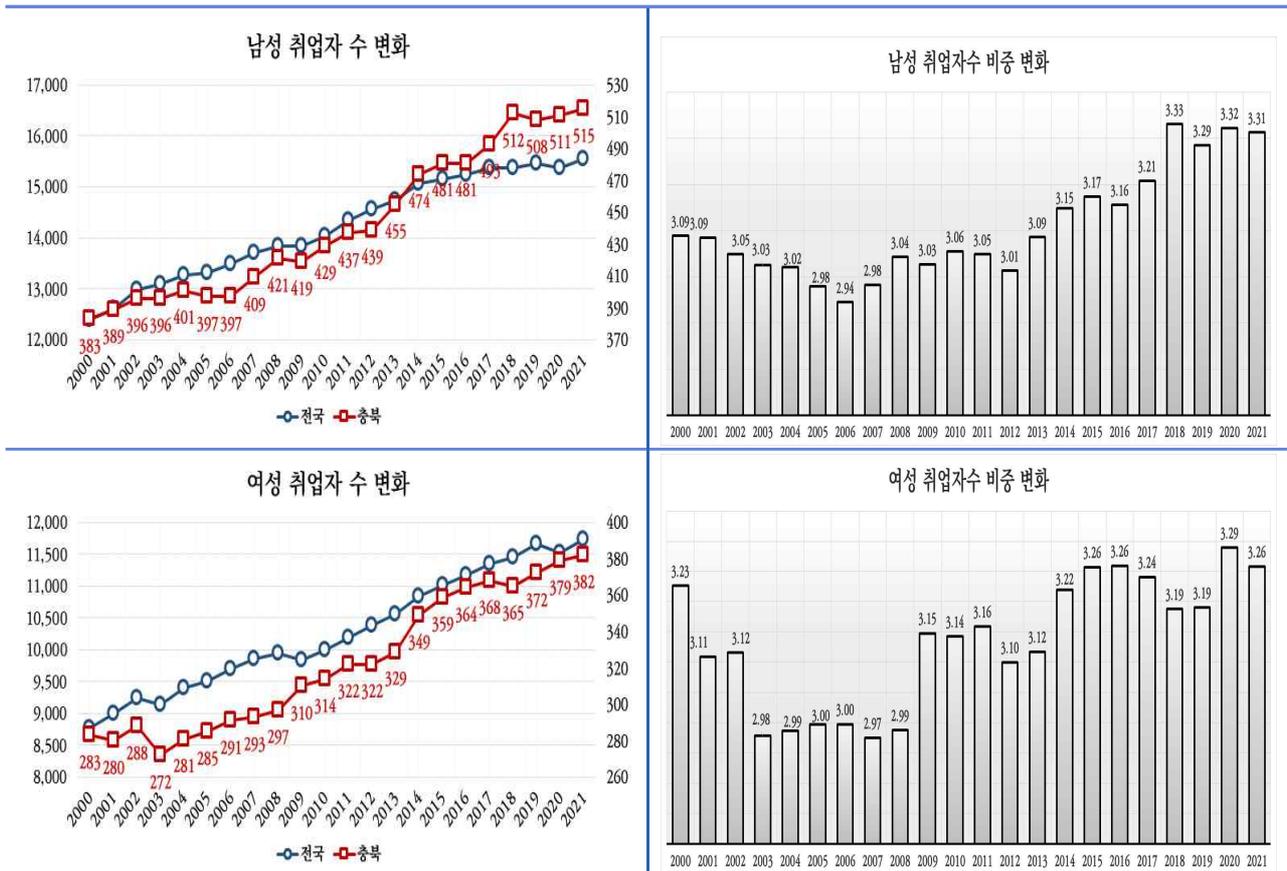
- 연평균증가율('17년 이후) : 전국(0.80%) < 충북(0.94%)

<충북의 성별 취업자 수 변화>

(단위 : 천명, %)

구 분	전 국(15세 이상)			충 북(15세 이상)		
	2017년	2021년	연평균증가율 (17~'21년)	2017년	2021년	연평균증가율 (17~'21년)
남 성	15,368 (100)	15,548 (100)	0.29	493 (3.09)	515 (3.31)	1.10
여 성	11,356 (100)	11,725 (100)	0.80	368 (3.23)	382 (3.26)	0.94

자료: 통계청, KOSIS



□ 50대 이상 취업자수 비중이 가장 크며, 핵심노동층(30~49세) 취업자수는 감소추세

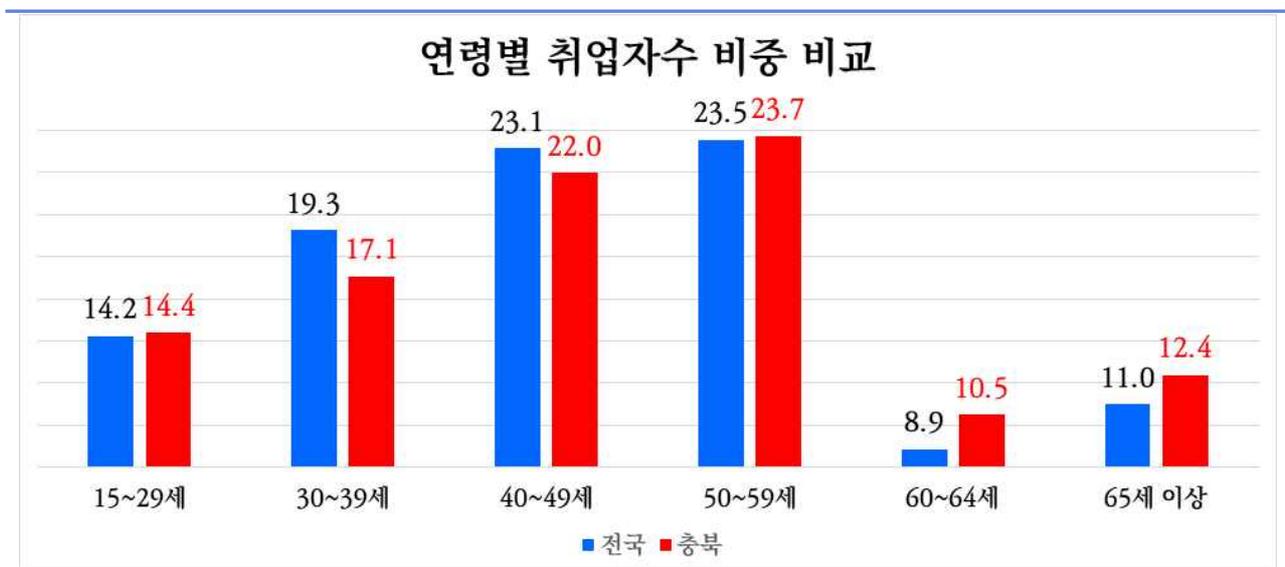
- 비중(21년) : 50대(23.7%) > 60대 이상(22.9%) > 40대(22.0%)
- 청년층(15~29세) : 연평균증가율 -0.19%로 전국과 동일, 지역 내 비중 14.4%
- 핵심노동층(30~39세) : 연평균증가율 -1.87%로 전국보다 0.11%p 낮은 상황
- 핵심노동층(40~49세) : 연평균증가율 -1.82%로 전국보다 0.03%p 낮은 상황

<충북의 연령별 취업자 수 변화>

(단위 : 천명, %)

구 분	전국						충북					
	15~29	30~39	40~49	50~59	60~64	65세 이상	15~29	30~39	40~49	50~59	60~64	65세 이상
2017	3,907	5,643	6,783	6,302	1,925	2,166	130	165	212	209	145	66
2018	3,904	5,582	6,666	6,346	2,013	2,311	134	162	205	210	165	71
2019	3,945	5,529	6,504	6,444	2,163	2,538	127	164	199	210	180	75
2020	3,763	5,364	6,346	6,356	2,302	2,774	124	163	194	217	192	83
2021	3,877	5,257	6,311	6,422	2,414	2,992	129	153	197	213	205	94
연평균 증가율	-0.19	-1.76	-1.79	0.47	5.82	8.41	-0.19	-1.87	-1.82	0.48	9.04	9.24

자료: 통계청, KOSIS



□ 제조업 중심의 취업자수 증가, 20년 이후 서비스업 취업자 감소추세

- 광공업 : '21년 기준 214천명, 최근 5년간 5.04% 증가(전국 1.16% 감소)
  - 비중변화 : 20.3%(‘17년) ⇒ 23.7%(‘21년) ※3.4%p 증가
- 서비스업 : '21년 기준 588천명, 최근 5년간 0.38% 감소(전국 0.69% 증가)
  - 비중변화 : 69.3%(‘17년) ⇒ 65.6%(‘21년) ※3.8%p 감소

<산업별 취업자 수 변화>

(단위 : 천명, %)

구 분	전국				충북			
	전체	농림어업	광공업	사회간접 및 서비스업	전체	농림어업	광공업	사회간접 및 서비스업
2017	26,725	1,279	4,589	20,857	861	89	175	597
2018	26,822	1,340	4,529	20,953	876	90	185	601
2019	27,123	1,395	4,444	21,284	880	89	191	601
2020	26,904	1,445	4,389	21,071	890	93	201	596
2021	27,273	1,458	4,380	21,435	897	96	213	588
연평균 증가율	0.51	3.33	-1.16	0.69	1.91	1.03	5.04	-0.38

자료: 통계청, KOSIS



## □ 제조업의 경우 업종별 특성을 고려한 인력양성-활용 정책 필요

22. 1/1 기준			
	비중상위	17년 대비 증감 상위	17년 대비 증가율 상위
1	식품 제조업	식품 제조업	의복 의복 액세서리 및 모피제품 제조업
2	전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	기타 기계 및 장비 제조업	기타 운송장비 제조업
3	전기장비 제조업	전기장비 제조업	코크스, 연탄 및 석유정제품 제조업
4	기타 기계 및 장비 제조업	전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	의료용 물질 및 의약품 제조업
5	화학물질 및 화학제품 제조업	비금속 광물제품 제조업	기타 기계 및 장비 제조업
6	고무 및 플라스틱제품 제조업	의료용 물질 및 의약품 제조업	의료 정밀 광학기기 및 시계 제조업
7	비금속 광물제품 제조업	의료, 정밀 광학기기 및 시계 제조업	비금속 광물제품 제조업
8	금속가공제품 제조업	의복 의복 액세서리 및 모피제품 제조업	식품 제조업
9	자동차 및 트레일러 제조업	음료 제조업	전기장비 제조업
10	의료용 물질 및 의약품 제조업	기타 운송장비 제조업	음료 제조업

자료 : 통계청, 지역별고용조사

(단위 : 천명, %)

구 분	2017. 1/2	2021. 2/2	2022. 1/2	17년 대비 증감	17년 대비 증가율
제조업(10~34)	171.9	207.1	198.1	26.2	15.2
식품 제조업	26.9	34.7	35.1	8.2	30.5
음료 제조업	2.1	3.3	2.7	0.6	28.6
담배 제조업	0.1	-	-	-	-
섬유제품 제조업, 의복제외	3.9	2.0	2.8	-1.1	-28.2
의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업	0.1	1.4	0.8	0.7	700.0
가죽, 가방 및 신발 제조업	0.6	-	-	-	-
목재 및 나무제품 제조업, 가구 제외	1.6	1.3	1.5	-0.1	-6.3
펄프, 종이 및 종이제품 제조업	5.0	4.8	4.3	-0.7	-14.0
인쇄 및 기록매체 복제업	2.0	2.1	1.6	-0.4	-20.0
코크스, 연탄 및 석유정제품 제조업	0.4	0.7	0.7	0.3	75.0
화학물질 및 화학제품 제조업, 의약품 제외	15.1	13.8	15.2	0.1	0.7
의료용 물질 및 의약품 제조업	5.1	10.0	8.2	3.1	60.8
고무 및 플라스틱제품 제조업	13.3	15.9	13.2	-0.1	-0.8
비금속 광물제품 제조업	9.1	14.8	12.7	3.6	39.6
1차 금속 제조업	2.8	3.1	2.8	0.0	0.0
금속가공제품 제조업, 기계 및 가구 제외	11.3	11.2	11.5	0.2	1.8
전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	25.7	32.8	29.4	3.7	14.4
의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	3.2	5.1	4.6	1.4	43.8
전기장비 제조업	14.2	19.6	18.4	4.2	29.6
기타 기계 및 장비 제조업	10.8	14.3	15.8	5.0	46.3
자동차 및 트레일러 제조업	12.3	9.3	10.1	-2.2	-17.9
기타 운송장비 제조업	0.2	0.5	0.6	0.4	200.0
가구 제조업	1.6	2.0	1.9	0.3	18.8
기타 제품 제조업	2.0	2.0	1.7	-0.3	-15.0
산업용 기계 및 장비 수리업	2.5	2.4	2.4	-0.1	-4.0

자료 : 통계청, 지역별고용조사

□ '21년 전국보다 단순노무(5.2%p), 농림어업(5.4%p) 종사자의 비중이 높은 상황

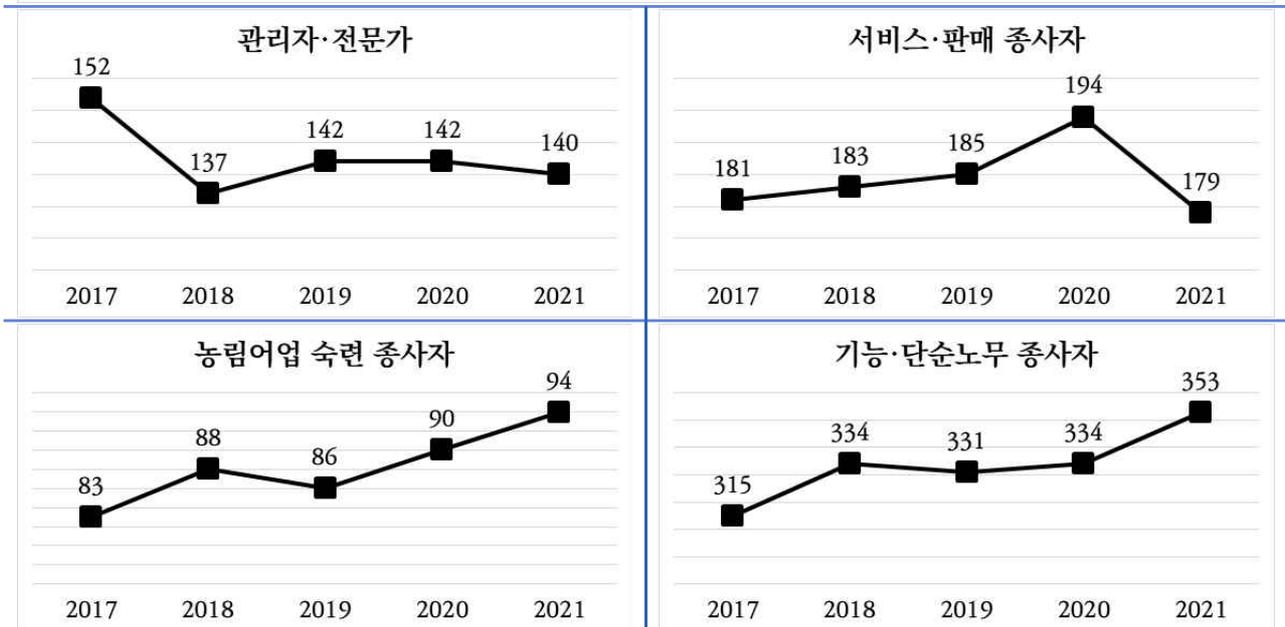
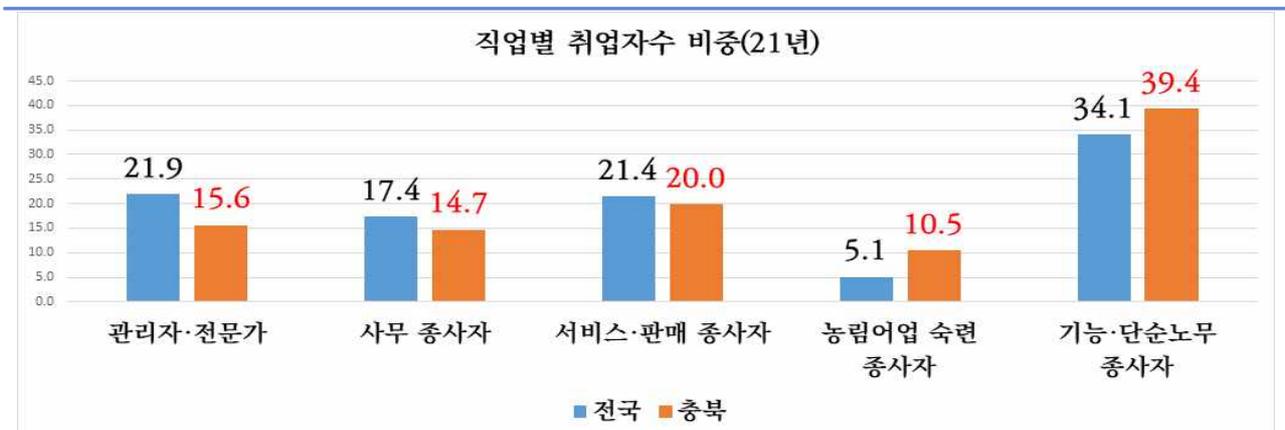
○ '17년 대비 비중 증가 : 단순노무(2.8%p), 농림어업(0.8%p)

<직업별 취업자 수 변화>

(단위 : 천명, %)

구 분	전국(21년)		충북(21년)			
	현황	비중	현황	비중	비중차 (충북-전국)	17년 대비 비중변화
관리자·전문가	27,273	21.9	140	15.6	-6.3	-2.0
사무종사자	5,979	17.4	132	14.7	-2.7	-0.3
서비스판매종사자	4,751	21.4	179	20.0	-1.5	-1.1
농림어업숙련종사자	5,839	5.4	94	10.5	5.4	0.8
기능단순노무종사자	1,396	34.1	353	39.4	5.2	2.8

자료: 통계청, KOSIS



□ 최근 5년간 상용근로자 비중(2.5%p) 증가, 자영업자 비중(1.7%p) 감소

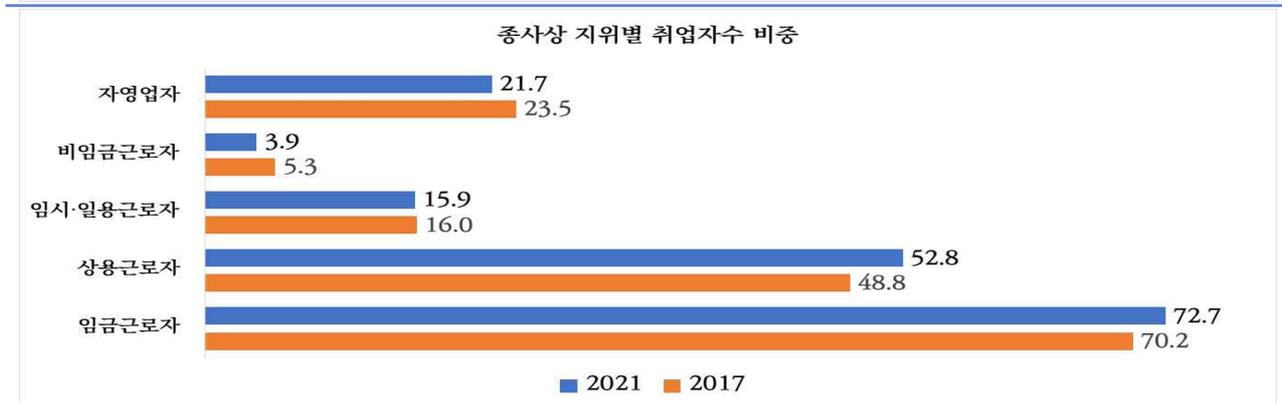
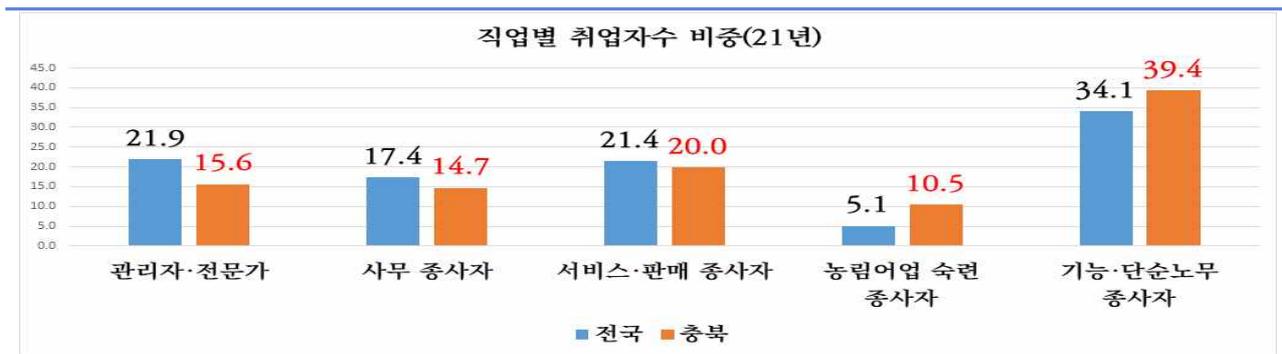
- '21년 기준 종사상지위별 취업자수 비중을 살펴보면 임금근로자 72.7%, 비임금근로자 27.4%로 나타남
- 상용근로자 비중 : '17년 48.8% ⇒ '21년 52.8%로 4.1%p 증가
- 임시근로자 비중 : '17년 16.0% ⇒ '21년 15.9%로 0.1%p 감소
- 자영업자 비중 : '17년 23.5% ⇒ '21년 21.7%로 1.7%p 감소

<종사상 지위별 취업자 수 변화>

(단위 : 천명, %)

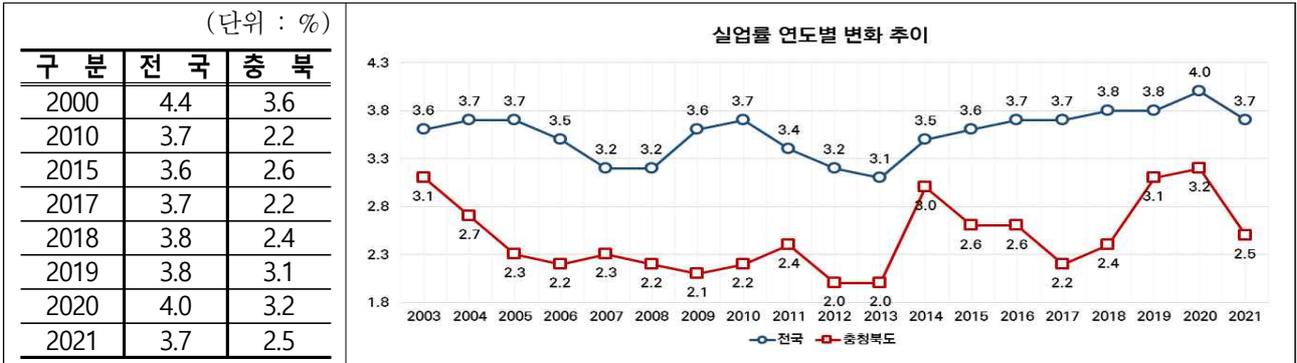
구 분	2017년		2019년		2020년		2021년	
	취업자 수	비중	취업자 수	비중	취업자 수	비중	취업자 수	비중
합 계(A+B)	861	100	880	100	890	100	897	100
비임금근로자(A)	257	29.8	255	29.0	253	28.43	246	27.42
자영업자(A-1)	202	23.5	198	22.5	198	22.25	195	21.74
무급가족종사자(A-2)	55	6.4	57	6.5	55	6.18	51	5.69
임금근로자(B)	604	70.2	626	71.1	637	71.57	652	72.69
상용근로자(B-1)	420	48.8	453	51.5	459	51.57	474	52.84
임시근로자(B-2)	138	16.0	135	15.3	146	16.40	143	15.94
일용근로자(B-3)	46	5.3	37	4.2	32	3.60	35	3.90

자료: 통계청, KOSIS



□ '21년 충북의 실업률은 2.5%로 전국 3.7%보다 1.2%p 낮은 상황

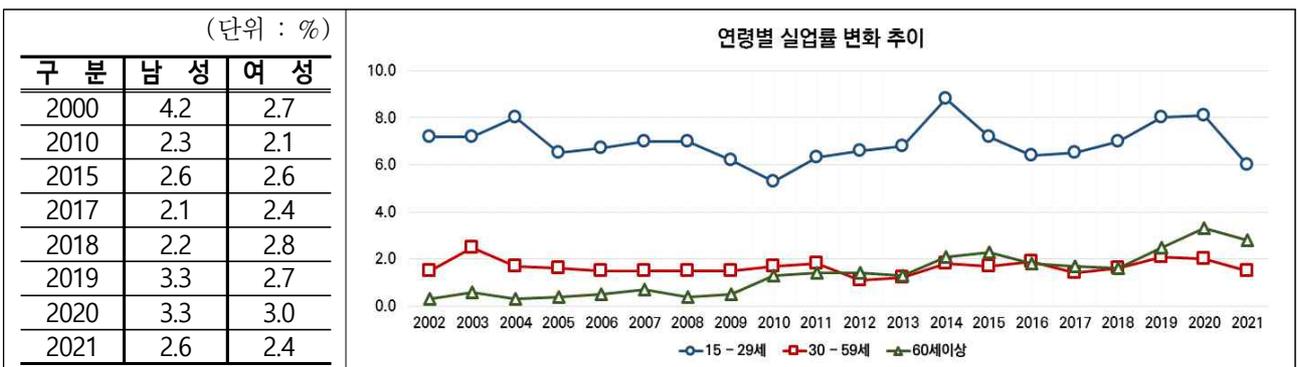
○ 실업률은 2.5%로 세종, 전북, 전남, 충남에 이어 전국 5위 수준



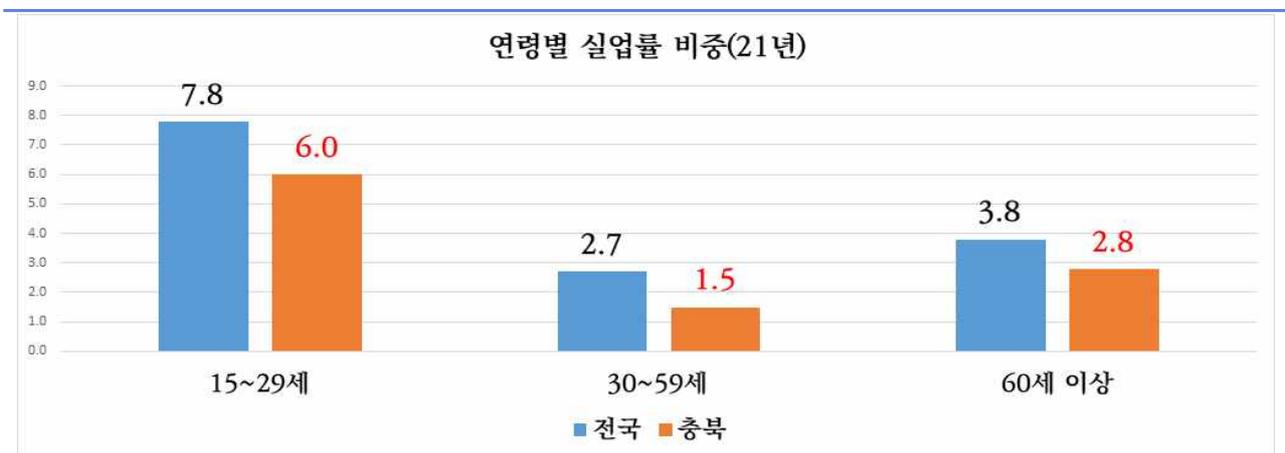
자료: 통계청, KOSIS

○ '21년 기준, 남성·청년층(15~29세) 실업률이 높은 상황

- 청년(15~29세) 실업률은 6.0%, 60세 이상의 실업률 2.8%, 30~59세 실업률은 1.5% 수준임



자료: 통계청, KOSIS



□ '22년 10월 기준 고용보험 피보험자수는 432,394명으로 20년 12월 대비 8.84% 증가

- 충북 피보험자수 : 397,356명('20.12) ⇒ 415,315명('21.12) ⇒ 432,494명('22.10)
- 충북 비중 : 2.82%('20.12) ⇒ 2.85%('21.12) ⇒ 2.89%('22.10)

<고용보험 피보험자수 변화>

(단위 : 명, %)

구 분	2020년 12월	2021년 12월	2022년 10월	증가율 (20년 대비 21년)
전 국	14,111,690	14,550,033	14,982,632	3.11
충북	현황	397,356	415,315	4.52
	비중	2.82	2.85	-

자료: 통계청, KOSIS

- '22.10월 기준 비중 순위 : 제조업(40.5%) > 보건업 > 도매 및 소매업
- '20.10월 대비 증감 순위 : 제조업(12,892명) > 보건업 > 공공행정
- '20.10월 대비 증가율 순위 : 공공행정(34.3%) > 정보통신 > 예술·스포츠

<산업대분류 고용보험 피보험자수 변화>

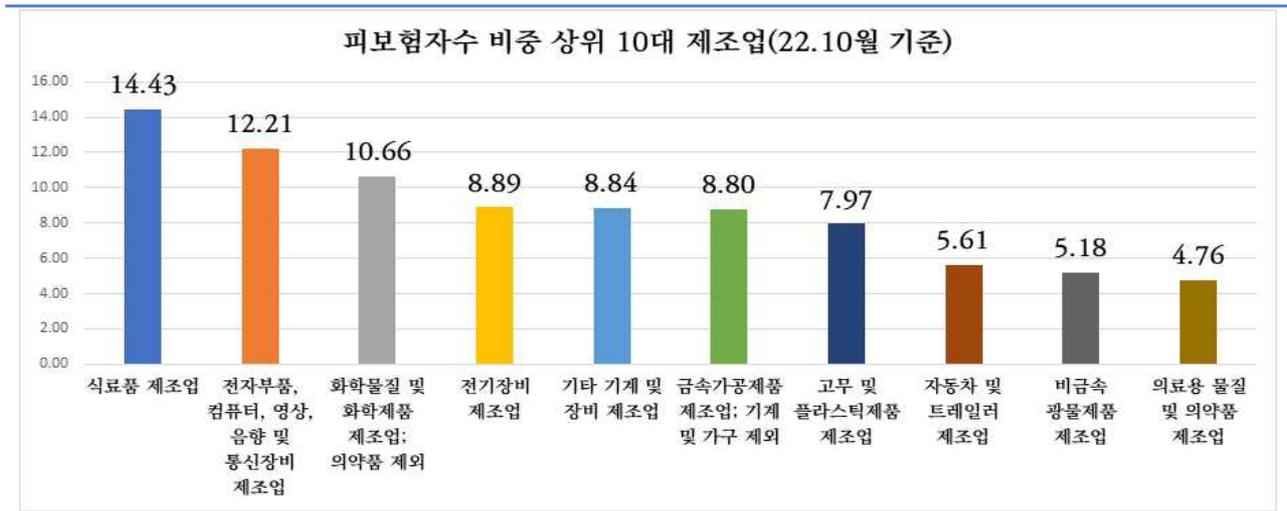
(단위 : 명, %)

구 분	20.12	21.12	22.10						
			현황	비중	비중 순위	증감 (20.12 대비)	증감 순위	증가율 (20.12 대비)	증가율 순위
합 계	397,356	415,315	432,494						
농업, 임업 및 어업	1,894	2,005	2,154	0.5	17	260	12	13.7	5
광업	778	782	756	0.2	19	-22	17	-2.8	18
제조업	162,206	168,392	175,098	40.5	1	12,892	1	7.9	10
전기, 가스, 증기	1,454	1,482	1,503	0.3	18	49	15	3.4	12
하도, 하수 및 폐기물 처리	3,209	3,322	3,271	0.8	16	62	14	1.9	14
건설업	24,346	25,549	26,827	6.2	4	2,481	5	10.2	8
도매 및 소매업	26,738	27,082	27,410	6.3	3	672	11	2.5	13
운수 및 창고업	12,611	12,666	12,191	2.8	10	-420	19	-3.3	19
숙박 및 음식점업	13,194	13,674	14,429	3.3	9	1,235	7	9.4	9
정보통신업	2,825	3,215	3,583	0.8	15	758	10	26.8	2
금융 및 보험업	5,874	5,930	5,896	1.4	13	22	16	0.4	16
부동산업	8,272	8,287	8,185	1.9	12	-87	18	-1.1	17
전문 과학 및 기술 서비스업	19,617	21,193	22,007	5.1	5	2,390	6	12.2	6
사업시설 관리	15,688	15,528	16,723	3.9	7	1,035	8	6.6	11
공공행정, 국방	11,104	11,397	14,916	3.4	8	3,812	3	34.3	1
교육 서비스업	18,450	21,071	21,488	5.0	6	3,038	4	16.5	4
보건업 및 사회복지	57,069	60,896	63,094	14.6	2	6,025	2	10.6	7
예술, 스포츠	3,316	3,622	4,116	1.0	14	800	9	24.1	3
협회 및 단체	8,711	9,222	8,847	2.0	11	136	13	1.6	15

자료: 고용행정통계

## [참고자료] 제조업 피보험자수

### ○ 피보험자수 비중 상위 10대 제조업



### ○ 20~30대 산업대분류 피보험자수 비중 변화

<산업대분류 고용보험 피보험자수 변화>

(단위 : 명, %)

구 분	20대					30대				
	'20.12 현황	'22.10 현황	'20.12 비중	'22.10 비중	비중 증감	'20.12 현황	'22.10 현황	'20.12 비중	'22.10 비중	비중 증감
합 계	63,388	67,168	100	100	0.00	85,079	88,517	100	100	0.00
농업, 임업 및 어업	208	241	0.33	0.36	0.03	324	357	0.38	0.40	0.02
광업	28	24	0.04	0.04	-0.01	46	36	0.05	0.04	-0.01
제조업	29,205	30,691	46.07	45.69	-0.38	42,829	45,896	50.34	51.85	1.51
전기, 가스, 증기	380	359	0.60	0.53	-0.07	285	370	0.33	0.42	0.08
하도, 하수 및 폐기물 처리	216	199	0.34	0.30	-0.04	480	476	0.56	0.54	-0.03
건설업	1,406	1,579	2.22	2.35	0.13	3,195	3,113	3.76	3.52	-0.24
도매 및 소매업	4,779	4,604	7.54	6.85	-0.68	6,077	5,727	7.14	6.47	-0.67
운수 및 창고업	746	630	1.18	0.94	-0.24	1,508	1,321	1.77	1.49	-0.28
숙박 및 음식점업	3,235	3,697	5.10	5.50	0.40	1,764	1,872	2.07	2.11	0.04
정보통신업	795	1,184	1.25	1.76	0.51	843	1,025	0.99	1.16	0.17
금융 및 보험업	802	829	1.27	1.23	-0.03	1,630	1,590	1.92	1.80	-0.12
부동산업	269	295	0.42	0.44	0.01	512	456	0.60	0.52	-0.09
전문 과학 및 기술 서비스업	4,021	4,508	6.34	6.71	0.37	5,127	5,451	6.03	6.16	0.13
사업시설 관리	1,868	1,671	2.95	2.49	-0.46	2,400	2,271	2.82	2.57	-0.26
공공행정, 국방	1,540	1,736	2.43	2.58	0.16	2,104	2,519	2.47	2.85	0.37
교육 서비스업	3,237	4,163	5.11	6.20	1.09	3,703	3,880	4.35	4.38	0.03
보건업 및 사회복지	8,743	8,851	13.79	13.18	-0.62	9,752	9,799	11.46	11.07	-0.39
예술, 스포츠	708	793	1.12	1.18	0.06	668	757	0.79	0.86	0.07
협회 및 단체	1,202	1,114	1.90	1.66	-0.24	1,832	1,601	2.15	1.81	-0.34

자료: 고용행정통계

□ 최근 5년간 인구는 0.6% 감소, 고용률 0.8%p 상승하는 등 불확실성 하에서 선방

- 긍정요인 : 경제활동인구 ↑, 고용률(청년·여성 포함) ↑
- 부정요인 : 인구(0.6%) ↓, 실업률(0.1%p) ↑

〈 최근 5년간 고용동향 〉

(단위 : 천명, %, %p)

구 분	'17년	'18년	'19년	'20년	'21년	평균증감(률) ( '17년 대비 '21년 기준)
인구	1,132	1,131	1,136	1,131	1,125	-0.6%
경제활동인구	800	802	801	806	805	0.6%
취업자	782	782	776	781	786	0.5%
실업자	18	20	25	25	19	5.6%
고용률	69.1	69.1	68.3	69.0	69.9	0.8%p
청년고용률	43.4	45.5	43.5	43.4	46.2	2.8%p
여성고용률	60.7	59.2	59.8	61.0	62.0	1.3%p
실업률	2.3	2.5	3.1	3.1	2.4	0.1%p

\* 15세~64세 기준으로 작성(단, 청년고용률은 15세~29세)

□ 최근 5년간 일자리예산은 79.6% 상승하는 등 지역일자리 창출을 적극 지원

〈 최근 5년간 일자리예산 동향 〉

(단위 : 백만원, %p)

구 분	'17년	'18년	'19년	'20년	'21년	평균증감(률) ( '17년 대비 '21년 기준)
일자리예산	325,291	371,661	445,097	538,953	584,347	79.6%

\* 국비사업 및 자치단체 자체사업 포함



## 5. 노동환경

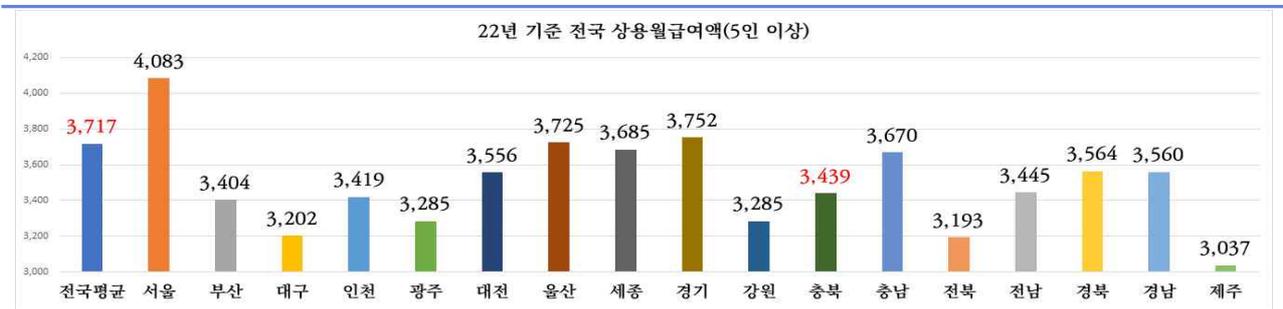
□ 22년 상용월급여액은 3,439천원으로 전국보다 277천원 낮은 수준 17개 시도 중 10위 수준

○ 연평균증가율('18~'22년) : 전국 3.34% > 충북 3.17%

(단위 : 천원, %)

구 분		전국평균	충북	격차(충북-전국)	비고
상용 월 급여액(천원)	18년	3,259	3,035	-224	전국 9위
	19년	3,406	3,143	-263	전국 9위
	20년	3,447	3,204	-243	전국10위
	21년	3,581	3,313	-268	전국10위
	22년	3,717	3,439	-277	전국10위
연평균증가율		3.34	3.17		

자료: 통계청, KOSIS



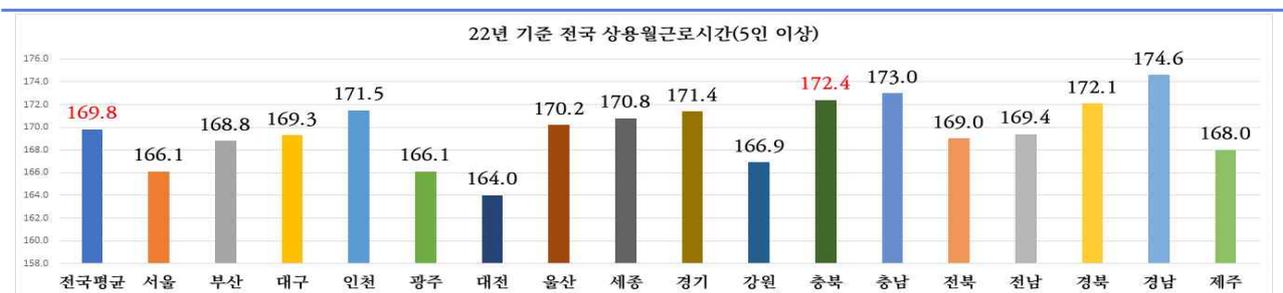
□ 22년 상용월근로시간은 172.4시간으로 전국보다 26시간 많은 수준 17개 시도 중 15위 수준

○ 연평균증가율('18~'22년) : 전국 3.34% > 충북 3.17%

(단위 : 천원, %)

구 분		전국평균	충북	격차(충북-전국)	비고
상용 월 총 근로시간	18년	176.3	183.2	6.9	전국 17위
	19년	181.8	184.8	3.0	전국 13위
	20년	163.4	168.7	5.3	전국 17위
	21년	177.3	179.4	2.1	전국 14위
	22년	169.8	172.4	2.6	전국 15위
연평균증가율		-0.93	-1.51		

자료: 통계청, KOSIS



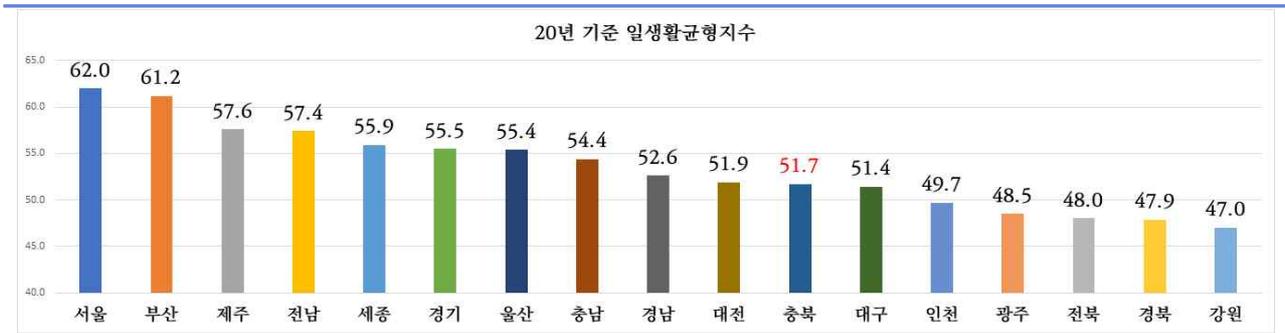
□ '20년 기준 일·생활균형지수 51.7점으로 전국 11위 수준

- '18년 53.2점(3위)에서 19년 52.3점(6위), '20년 51.7점(11위)로 하락 추세에 있어, 지자체차원에서의 해결을 위한 노력이 필요

(단위 : 점, 순위)

구 분	2017년			2018년			2019년			2020년		
	전국	충북	순위									
일생활균형지수	37.1	34.8	17	50.1	53.2	3	50.5	52.3	6	53.4	51.7	11

자료 : 고용노동부 각 년도 보도자료



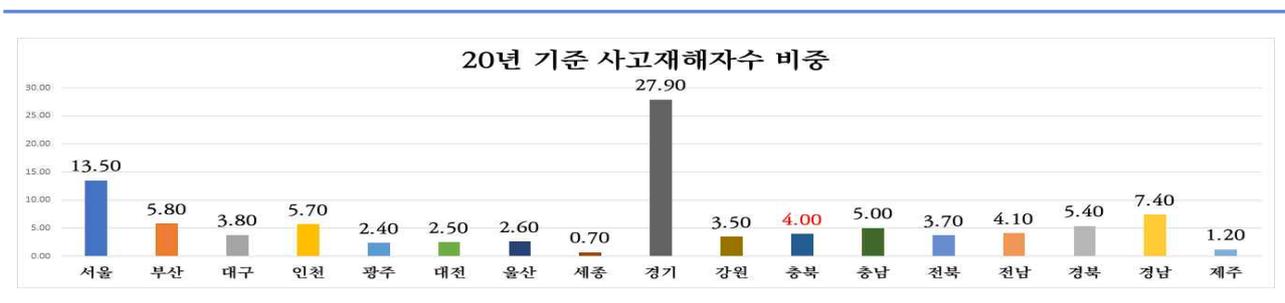
□ '21년 기준 사고재해자수는 4,091명으로 전국의 4.0%, 전국 9위 수준

- '19년 3,903명에서 '21년 4,091명으로 절대적인 수치는 증가
- 전국에서 차지하는 비중은 동기간 4.2%에서 4.0%로 0.2%p 감소
- 연평균증가율('19~'21) : 전국 4.3% > 충북 2.4%

(단위 : 점, 순위)

구 분	2019		2020		2021		연평균증가율
	현황	비중	현황	비중	현황	비중	
전국	94,047	100.0	92,383	100.0	102,278	100.0	4.3
충북	3,903	4.2	3,810	4.1	4,091	4.0	2.4

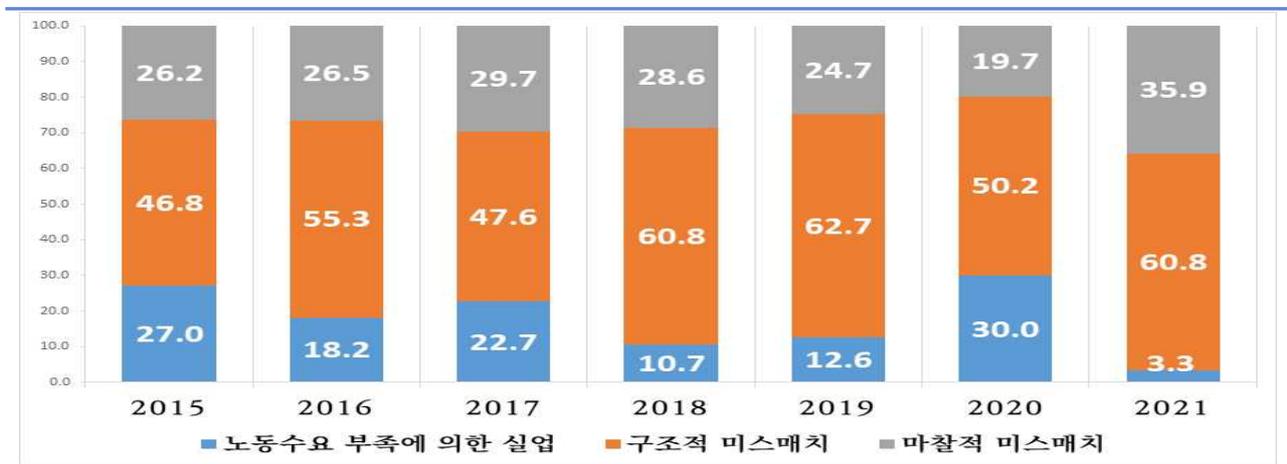
자료: 고용노동부 '2021년 산업재해 사고사망 현황'



## 6. 미스매치 실태

### □ 마찰적·구조적 미스매치의 심화

- 구조적 미스매치 : 17년 47.6% ⇒ 21년 60.8% (\*13.26%p ↑)
  - 수요·공급 간 숙련도의 불일치로 발생, 직업 간 이동으로 해소 가능
- 마찰적 미스매치 : 17년 29.7% ⇒ 21년 35.9% (\*6.22%p ↑)
  - 선호도(임금)·정보의 불일치로 발생, 이의 완화 시 해소 가능



### □ '21년 충북의 구인배수는 0.98로 전년대비 0.12상승, 전국보다 0.43 높은 수준

- 충북의 구인배수\*는 2010년 이후 전국평균보다 높으면서 '1'에 가까워지고 있고, 특히 2021년말 기준 0.98로 2020년 대비 0.12상승함



\*구인배수는 신규구인인원:신규구직진수로 나눈 값으로 구인배수가 높을수록 일자리를 구하기가 쉬워지고 낮아질수록 일자리를 구하기가 어려워짐

- (신규구인) '21년 신규구인인원은 145,581명으로 전년대비 32.1% 증가
- (고용형태별 구인) '21년 정규직 구인비중은 70.3% 전국 63.1%보다 높음

< '20~'21년 고용형태별 구인인원 >

(단위 : 명, %, %p)

규 모	전국				충청북도			
	2020		2021		2020		2021	
	현황	비중	현황	비중	현황	비중	현황	비중
고용형태별 전체	2,045,112	100.0	2,829,040	100.0	110,176	100.0	145,581	100.0
기간의 정함이 없는 근로계약	1,199,784	58.7	1,784,448	63.1	68,246	61.9	102,347	70.3
기간의 정함이 없는 근로계약(시간제)	124,457	6.1	189,639	6.7	1,900	1.7	2,604	1.8
기간의 정함이 있는 근로계약	468,365	22.9	597,104	21.1	18,790	17.1	18,921	13.0
기간의 정함이 있는 근로계약(시간제)	53,570	2.6	62,911	2.2	1,285	1.2	1,327	0.9
일용직	198,936	9.7	194,938	6.9	19,955	18.1	20,382	14.0

\* 자료 : 워크넷 구인구직 실적

- 신규 구인인원이 많은 직종

전 국				충청북도			
직종명	구인인원	구직건수	구인배수	직종명	구인인원	구직건수	구인배수
경영행정사무직	358,135	1,091,037	0.33	제조단순직	29,472	14,798	1.99
제조단순직	331,142	215,143	1.54	청소및기타개인서비스직	16,596	6,160	2.69
청소및기타개인서비스직	265,937	292,848	0.91	경영행정사무직	13,975	31,139	0.45
돌봄서비스직	259,328	315,271	0.82	기계설치정비생산직	8,127	4,434	1.83
기계설치정비생산직	204,846	167,992	1.22	화학환경 설치.정비.생산직	8,087	1,630	4.96

\* 자료 : 워크넷 구인구직 실적

- 신규 구직건수가 많은 직종

전 국				충청북도			
직종명	구인인원	구직건수	구인배수	직종명	구인인원	구직건수	구인배수
경영행정사무직	358,135	1,091,037	0.33	경영행정사무직	13,975	31,139	0.45
음식서비스직	118,130	324,451	0.36	제조단순직	29,472	14,798	1.99
돌봄서비스직	259,328	315,271	0.82	전기전자설치정비생산직	7,572	9,249	0.82
청소및기타개인서비스직	265,937	292,848	0.91	음식서비스직	5,111	7,862	0.65
사회복지종교직	104,827	263,110	0.40	사회복지종교직	4467	6,836	0.65

\* 자료 : 워크넷 구인구직 실적

- 미스매치가 있는 직종

전 국				충청북도			
직종명	구인인원	구직건수	구인배수	직종명	구인인원	구직건수	구인배수
화학환경 설치.정비.생산직	75,641	28,145	2.69	화학환경설치정비생산직	8,087	1,630	4.96
금속재료설치정비생산직	132,891	70,583	1.88	금속재료설치정비생산직	7,256	1,839	3.95
제조단순직	331,142	215,143	1.54	섬유의복생산직	700	247	2.83
기계설치정비생산직	204,846	167,992	1.22	청소및기타개인서비스직	16,596	6,160	2.69
인쇄목재공예 및 기타생산직	44,896	41,304	1.09	식품가공생산직	4,852	2,267	2.14

\* 자료 : 워크넷 구인구직 실적

□ 전산업 인력부족률 4.6%(전국2위), 제조업 인력부족률 5.5%(전국3위)

○ '22년 상반기 전산업 인력부족률은 4.6%로 전국 2위 수준

- 규모별 : 5.1%(300인 미만), 1.5%(300인 이상)

○ '22년 상반기 제조업 인력부족률은 5.5%로 전국 3위 수준

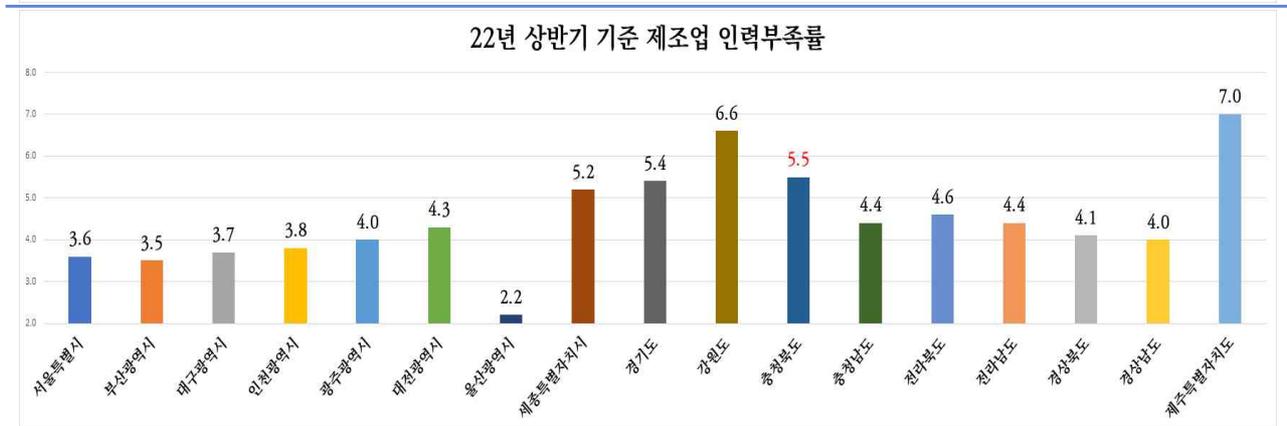
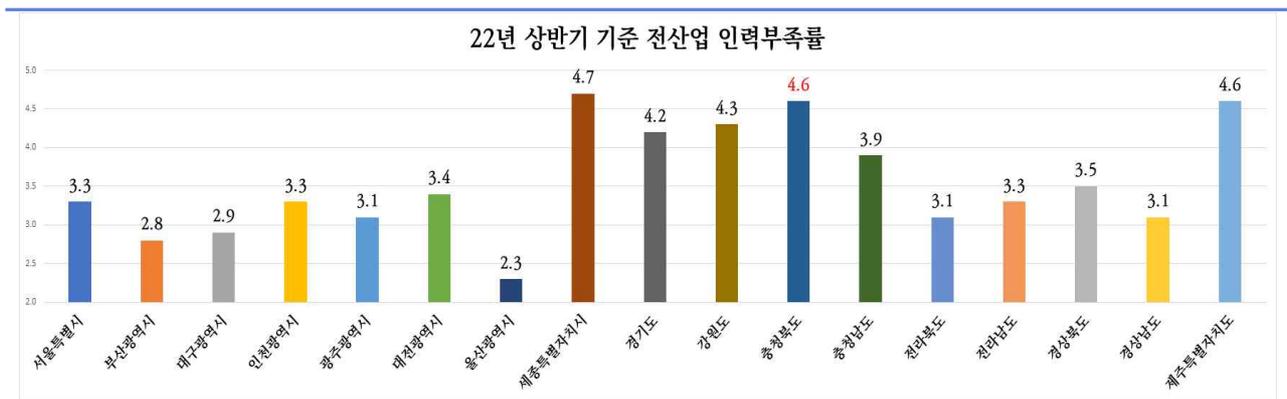
- 규모별 : 6.6%(300인 미만), 1.7%(300인 이상)

< 22년 상반기 기준 규모별 인력부족률 >

(단위 : 명, %)

규모		현원	구인인원	채용인원	미충원인원	부족인원	채용계획인원	부족률
전산업	전체	558,605	63,571	49,753	13,818	27,231	29,589	4.6
	300인 미만	488,262	59,558	46,098	13,460	26,169	28,362	5.1
	300인 이상	70,343	4,014	3,655	359	1,062	1,227	1.5
제조업	전체	202,804	14,955	9,267	5,688	11,779	11,945	5.5
	300인 미만	153,824	12,921	7,421	5,500	10,929	10,965	6.6
	300인 이상	48,981	2,034	1,845	189	850	980	1.7

자료 : 고용노동부 고용노동통계



□ 기업, 특히 제조업의 경우 초·중급 기능 인력을 선호

- '22년 상반기 산업별·직능수준별 미충원 인원을 살펴보면 전산업 및 제조업의 경우 전문대졸이하 수준의 초·중급 기능 인력을 선호하는 것으로 나타남

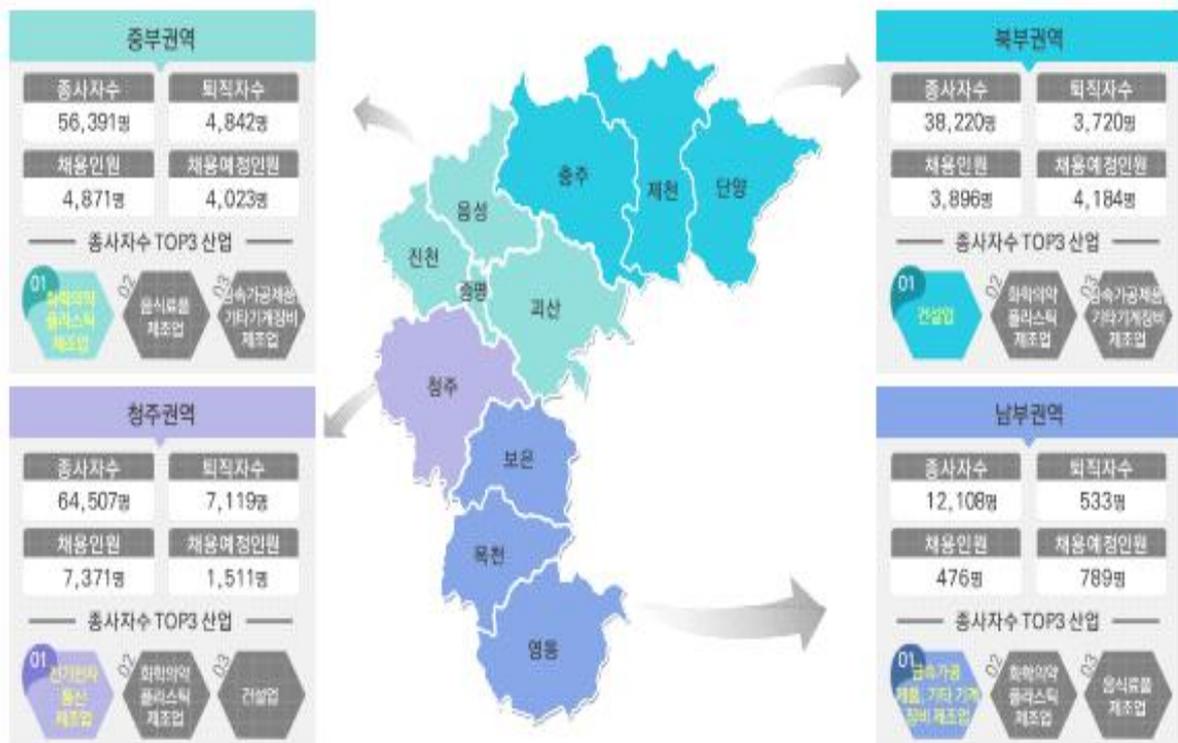
< 직능수준별 미충원인원(2022년 상반기) >

(단위 : 명, %)

구 분	전규모 (1인이상)									
	1수준		2-1수준		2-2수준		3수준		4수준	
	21년 상반기	22년 상반기								
전 산업	1,201	7,774	1,725	3,017	893	1,300	398	1,045	72	76
제 조 업	991	2,739	638	1,446	329	527	218	438	30	10
사회간접자본 및 기타서비스업	206	5,035	1,078	1,567	563	773	178	605	42	66

자료 : 고용노동부, 고용노동통계

주1) 1수준 : 무경험자, 학력무관 2-1수준 : 고졸이하 2-2수준 : 전문대 이하 3수준 : 대졸/석사 수준 4수준 : 박사 수준

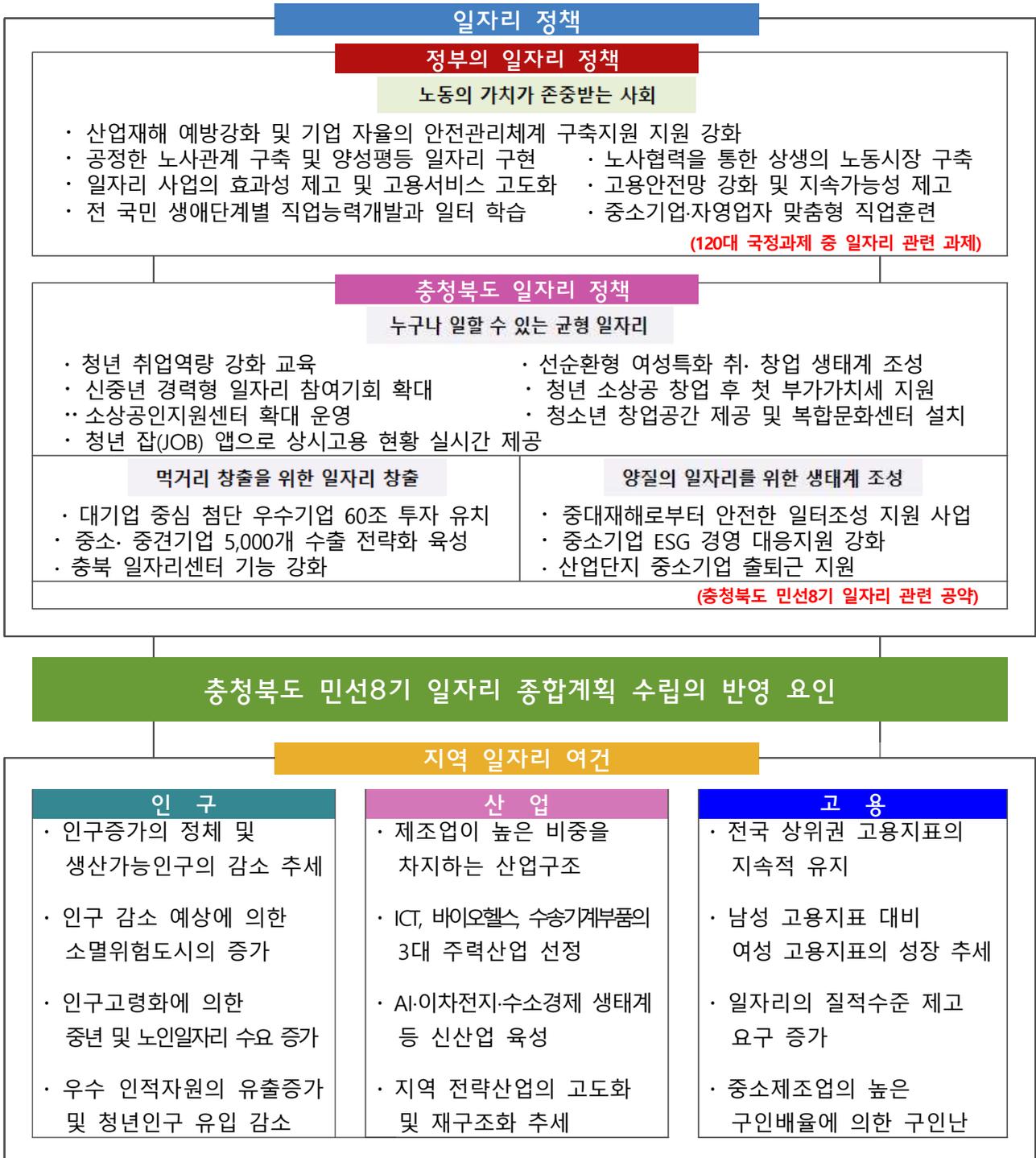


자료 : 충북지역인적자원개발위원회, 2021년 충북지역 인력 및 교육훈련 수급조사

### Ⅲ. 민선 8기 일자리 목표

#### 1. 일자리 연계성 및 방향설정

#### □ 지역일자리 여건과 일자리 정책(정부·충북)의 연계성



## □ 지역일자리 요인분석에 의한 민선8기 충북도 일자리 정책방향



## 2. 비전체계

<b>비전</b>	<b>모두가 일할 수 있어 삶이 신나는 충북 도민</b>
<b>목표</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 고용률 72.2%, 취업자수(15~64세) 831천명 이상</li> <li>• 15세 이상 취업자수 대비 상용근로자수 60% 이상(21년 52.8%)</li> <li>• 15세 이상 취업자수 대비 고용보험피보험자수 53% 이상(21년 46.3%)</li> <li>• (정성적 목표) 공감하고 존중받는 일자리 생태계 구축</li> </ul>
<b>전략</b>	<b>과 제</b>
<b>전략 1</b>	<b>지역 일자리 거버넌스 완성</b>
<b>과 제</b>	<p>[1-1] 자치단체 일자리 조직의 체계적 협력시스템 구축</p> <p>[1-2] 지역고용 통합 거버넌스의 시스템화</p> <p>[1-3] 지역 일자리 거버넌스의 유형별 내실화</p>
<b>전략 2</b>	<b>원하는 일자리가 풍요로운 생태계 조성</b>
<b>과 제</b>	<p>[2-1] 풍성한 일거리 창출을 통한 일자리 기반 견실화</p> <p>[2-2] 첨단산업 일자리 창출을 위한 전방위적 지원</p> <p>[2-3] 기반이 견고한 창업 일자리 선도지역 구현</p> <p>[2-4] 지속가능한 사회적경제 일자리의 확대</p> <p>[2-5] 지역기반 저인망식 틈새 일자리 창출</p>
<b>전략 3</b>	<b>인적자원 수급균형을 위한 최적시스템 가동</b>
<b>과 제</b>	<p>[3-1] 지역 인적자원 유형별 구직역량의 고도화</p> <p>[3-2] 구인-구직 매칭기회 확대를 통한 구인배율 균형</p> <p>[3-3] 구인애로 해소를 위한 일자리 연계 촉진</p>
<b>전략 4</b>	<b>누구나 소외없이 일할 수 있는 지역 구현</b>
<b>과 제</b>	<p>[4-1] 청년 일자리 유토피아 구축</p> <p>[4-2] 따뜻한 여성 일자리 다양화</p> <p>[4-3] 소상공인의 지역일자리 핵심 인적자원화</p> <p>[4-4] 인생 다모작 일자리의 창출과 활성화</p> <p>[4-5] 소외없는 취약계층 일자리</p>
<b>전략 5</b>	<b>일과 생활이 조화로운 명품 일터 실현</b>
<b>과 제</b>	<p>[5-1] 안정된 일터 조성을 위한 다면적 협력</p> <p>[5-2] 일과 삶이 여유로운 정주 생태계 조성</p> <p>[5-3] 일하고 싶은 지역 조성을 위한 거시적 지원</p>

### 3. 공통 일자리 목표

#### □ 충북 일자리 체질개선을 위한 합리적 목표설정

##### ○ 양적 일자리 지표

- 고용률 72.2% 이상 달성 : 민선7기의 고용률 증가추세 및 대내·외적 불확실성, 경제여건 등을 고려 '22년 70.8%로 예상하였으며, 2021년 대비 2.3%p 증가한 72.2%로 설정함

##### ○ 질적 일자리 지표

- 상용근로자수는 전체취업자수 대비 비중을 고려, '21년 대비 21.3% 상승
- 피보험자수는 전체취업자수 대비 비중을 고려, '21년 대비 22.1% 상승

(단위 : %, %p, 명)

구 분	'21년	'22년 (예상치)	목표				
			'23년	'24년	'25년	'26년	'22년 대비 증감률
고용률	69.9	70.8	71.1	71.5	71.9	72.2	1.4%p
청년고용률	46.2	46.8	47.4	48.0	48.5	49.1	2.3%p
여성고용률	62.0	62.9	63.8	64.4	64.8	65.1	2.2%p
취업자 수(15세-64세)	786	800	807	815	824	831	3.9%
상용근로자 수	474천명	492	512	532	553	575	16.9%
고용보험 피보험자수	415,315	432,214	449,800	468,102	487,149	506,971	17.3%

\* 고용률은 15세~64세 기준으로 작성(단, 청년고용률은 15세~29세)

#### ◇ 전망방법

- 통계청 인구추계 결과 인구는 매년 감소하는 것으로 나타났으나, 정책적 의지를 반영 인구는 증가할 것이라고 기본적으로 가정함
- 선형추세법, 연평균증가율법, 지수평활법 등의 방법론을 활용하여 최근 10년, 최근 10개월의 자료를 토대로, 타 계층과의 관계·정책적의지 등 정합성을 고려하여 도출함

#### 4. 분야별 목표

□ 5대전략 분야별 민선8기 목표인원 284,437명

○ 연차별 비중 : 24.87%(23년) ⇒ 24.94%(24년) ⇒ 24.99%(25년) ⇒ 25.19%(26년)

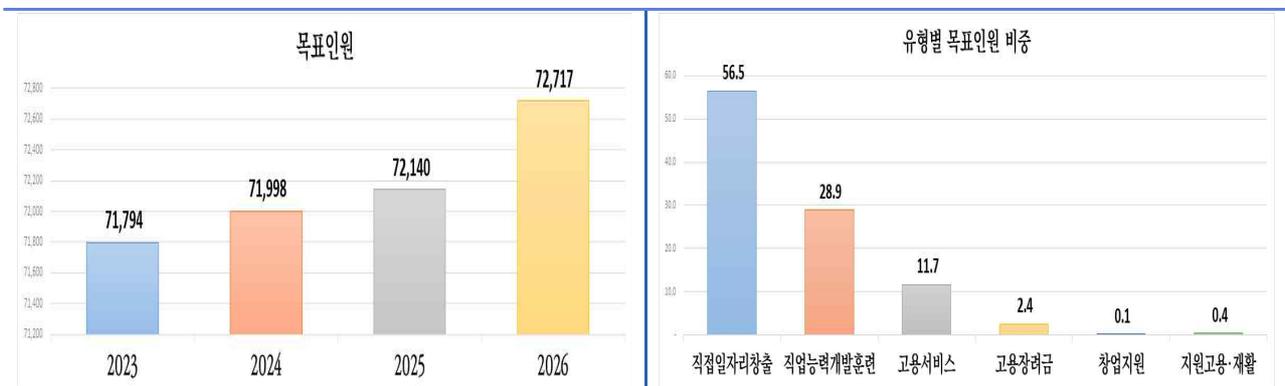
(단위 : 명)

구 분		민선8기 목표인원	2023	2024	2025	2026
합 계		288,649	71,794	71,998	72,140	72,717
전 략	1. 지역 일자리 거버넌스 완성	92,826	22,792	23,381	23,170	23,483
	2. 원하는 일자리가 풍요로운 생태계 조성	17,707	4,448	4,450	4,452	4,357
	3. 인적자원 수급균형을 위한 최적시스템 가동	30,918	6,387	7,887	8,176	8,468
	4. 누구나 소외없이 일할 수 있는 지역 구현	140,225	36,420	34,536	34,600	34,669
	5. 일과 생활이 조화로운 명품 일터 실현	6,973	1,747	1,744	1,742	1,740

□ 일자리 유형별 분류

(단위 : 명)

구 분		민선8기 목표인원	2023	2024	2025	2026
합 계		288,649	71,794	71,998	72,140	72,717
유 형	직 접 일 자 리 창 출	163,099	42,214	40,250	40,283	40,352
	직 업 능 력 개 발 훈 련	83,515	19,988	20,644	21,344	21,539
	고 용 서 비 스	33,656	7,516	9,016	8,412	8,712
	고 용 장 려 금	7,040	1,760	1,760	1,760	1,760
	창 업 지 원	304	76	76	76	76
	지 원 고 용 · 재 활	1,035	240	252	265	278
	민 선 8 기 공 약	-	-	-	-	-



## IV. 전략 및 과제

### <핵심전략>

### <실천 과제 및 주요 방향>

<p>지역 일자리 거버넌스 완성</p>	<p>⇒</p>	<p>[1-1] 자치단체 일자리 조직의 체계적 협력시스템 구축          △ 일자리 지원조직의 협력적 체계 구축          △ 정부 일자리사업 연계 확대          [1-2] 지역고용 통합 거버넌스의 시스템화          △ 일자리지원 통합 정책기능의 강화          [1-3] 지역 일자리 거버넌스의 유형별 내실화          △ 광역-기초-기관 협력 고용서비스</p>
<p>원하는 일자리가 풍요로운 생태계 조성</p>	<p>⇒</p>	<p>[2-1] 풍성한 일거리 창출을 통한 일자리 기반 견실화          △ 투자유치 및 첨단연구 인프라 조성을 통한 일자리 창출          [2-2] 첨단산업 일자리 창출을 위한 전방위적 지원          △ 신성장 산업 육성에 의한 우수 인재 양성          [2-3] 기반이 견고한 창업 일자리 선도지역 구현          △ 지역창업 인프라 조성 : 충북창업펀드 1,000억원 조성          [2-4] 지속가능한 사회적경제 일자리의 확대          △ 가치 창출형 일자리 사업 : 충북형 도시근로자·도시농부 사업          [2-5] 지역기반 저인망식 틈새 일자리 창출          △ 지역자원 활용형 틈새일자리 사업</p>
<p>인적자원 수급균형을 위한 최적시스템 가동</p>	<p>⇒</p>	<p>[3-1] 지역 인적자원 유형별 구직역량의 고도화          △ 정책특화 인적자원 양성 : 투자협약기업 맞춤형 인력양성          [3-2] 구인-구직 매칭기회 확대를 통한 구인배율 균형          △ 통합 일자리 매칭 서비스 강화          [3-3] 구인애로 해소를 위한 일자리 연계 촉진          △ 중소기업 근속 지속화 지원</p>
<p>누구나 소외없는 일할 수 있는 지역 구현</p>	<p>⇒</p>	<p>[4-1] 청년 일자리 유토피아 구축          △ 양질의 청년 일자리 유도 및 지원          [4-2] 따뜻한 여성 일자리 다양화          △ 경력단절여성 인턴 일자리 특화 지원          [4-3] 소상공인의 지역일자리 핵심 인적자원화          △ 소상공인 일자리 안정화 지원          [4-4] 인생 다모작 일자리의 창출과 활성화          △ 신중년 일자리의 창출과 지원          [4-5] 소외없는 취약계층 일자리          △ 노인, 장애인, 다문화 대상 일자리 지원</p>
<p>일과 생활이 조화로운 명품 일터 실현</p>	<p>⇒</p>	<p>[5-1] 안정된 일터 조성을 위한 다면적 협력          △ 노동재해 예방 및 안전일터 정착          [5-2] 일과 삶이 여유로운 정주 생태계 조성          △ 정주 인프라 조성 개선          [5-3] 일하고 싶은 지역 조성을 위한 거시적 지원          △ ESG 경영지원 및 지역 환경개발을 통한 일·생활 양질화</p>

# 전략 1. 지역 일자리 거버넌스 완성

## 1-1 자치단체 일자리 조직의 체계적 협력시스템 구축

### □ 배경 및 목적

- (배경) 신정부 출범 및 일자리 환경변화에 따른 지역 일자리 최적형 자치단체 구축 필요
- (목적) 민선8기 출범에 의한 지자체 일자리 지원조직의 체계적 개편

### □ 사업 내용

#### ○ 일자리 지원조직의 협력적 체계 구축

- 일자리 현안별 유관 부서 간 협력체계 구축
  - 일자리현안과제위원회, 고용동향실무협의회 등의 정기·수시 운영에 의한 전도적 차원의 일자리 현안 대응시스템 구축
  - 대상별, 영역별 일자리의 효율적 대응을 위한 조직개편
    - 과학인재국 신설(신성장사업국과 방사광가속기추진단의 통합, 청년인재육성과 신설)
    - 투자유치과의 투자유치국 격상
    - 소상공인정책과 신설

#### ○ 정부 일자리사업 연계 확대

- 고용안정선제대응패키지 지원사업 : 13,110백만원
  - 고용노동부가 추진하는 스마트 IT 분야의 산업위기에 따른 구인·구직 등 고용위기의 선제적 대응으로 일자리 안정화 및 창출
  - 대상 : 충북도·청주·진천·음성 콘소사업
- 지역산업맞춤형 인력양성 사업 : 12,408백만원
  - 고용노동부가 추진하는 지역 기업 및 산업의 인력수요 기반 맞춤형 교육훈련 사업의 연계
  - 인력수요조사, 공동훈련센터, 직업능력교육훈련 등 시행
  - 대상 : 충북도 중소기업 및 구직자
- 지역정착지원형 청년일자리사업 : 892백만원
  - 행정안전부가 추진하는 지역정착형 중소기업 청년일자리 사업의 적극적 연계
  - 대상 : 도내 39세 이하 청년, 중소기업

○ 직접일자리 효율화를 통한 지속가능성 제고

- 지역 자연자원 활용 직접일자리 내실화 : 125,864백만원
- 산불 전문예방 진화대, 산불감시원, 산림병해충 예찰방제단, 소나무재선충병 예찰조사원, 숲가꾸기 패트롤, 산림서비스 도우미, 임도관리원, 산사태 현장예방단, 산촌생태마을 운영 매니저, 도시숲·정원관리인, 숲가꾸기 자원조사단, 산림바이오패스 수집단 등
- 대상 : 관할 거주 도민

□ 기대효과

- 자치단체 일자리 지원조직의 체계적 구성에 의한 일자리 지원의 효율화
- 정부 일자리 정책 연계 및 재정일자리 사업의 내실화

□ 연차별 추진계획

(단위:백만원)

주요 사업	연도	합계	2023	2024	2025	2026
일자리 현안별 유관 부서 간 협력체계 구축		-	-	-	-	-
고용안정선제대응패키지 지원사업		13,110	6,555	6,555		
지역산업맞춤형 인력양성사업		12,408	3,102	3,102	3,102	3,102
지역정착지원형 청년일자리사업		892	692	200		
직접일자리 효율화		125,864	31,589	31,425	31,425	31,425

1-2 지역고용 통합 거버넌스의 시스템화

□ 배경 및 목적

- (배경) 지역 일자리를 거시적 차원에서 통합 관리 거버넌스의 확대 및 운영효율성 필요
- (목적) 지역 인적자원의 수급균형 및 노사민정 균형을 위한 거버넌스의 시스템화

□ 사업 내용

- 일자리지원 통합 정책기능의 강화
  - 충북일자리지원센터 기능 강화 **공약** : 1,600백만원

- 충북기업진흥원(일자리센터)에 일자리정책 연구·개발 기능을 강화하여 구인·구직 연결기구를 초월한 일자리 기관 컨트롤타워로서의 위상 구축
- 일자리센터 정책연구 인력확대(6명→12명)

○ 지역 인적자원 통합 기획 및 환류

- 충북지역인적자원개발위원회 운영 : 3,352백만원
- 지역특성에 적합한 인적자원 개발, 산업기반 강화, 고용환경개선 등 인적자원 수급불균형 해소를 위한 광역 차원의 통합 시스템 운영
- 대상 : 충북지역인적자원개발위원회(2개팀)

○ 노사민정 평화지대 조성

- 충청북도노사민정협의회 운영 : 1,141백만원
- 노사민정의 협력적 네트워크 구축 및 노사상생을 위한 파트너십 제고
- 대상 : 도내 노사민정 유관 기관 및 조직

□ 기대효과

- 일자리 지원에 대한 전략적 연구 조직 구축으로 중장기적 대응 가능
- 노사민정 간 협력에 의한 안정적 고용안전망 구축

□ 연차별 추진계획

(단위:백만원)

주요 사업 \ 연도	연도	합계	2023	2024	2025	2026
일자리센터 기능 강화		1,600	100	500	500	500
충북지역인적자원개발위원회 운영		3,352	838	838	838	838
충청북도노사민정협의회		1,141	325	272	272	272

1-3 지역 일자리 거버넌스의 유형별 내실화

□ 배경 및 목적

- (배경) 지역고용의 다양한 인적자원 유형별 거버넌스의 존립 및 거버넌스별 편차 심화
- (목적) 인적자원 유형별 거버넌스의 내실화를 통한 효율적 개별 거버넌스 역량 구축

□ 사업 내용

○ 광역-기초-기관 협력 고용서비스

- 대학일자리플러스센터 지원 : 4,800백만원
- 도 내 대학의 전공별 진로 및 취업지원, 취업지원 컨설팅 및 취업역량 강화
- 서원대, 교통대, 청주대, 세명대 등

○ 여성특화 일자리 통합지원

- 여성취업지원센터 : 1,340백만원
- 여성 구직자에게 적합한 진로상담, 교육훈련, 취업연계 등 통합 지원
- 대상 : 경력단절여성 등
- 충북여성인력개발센터 운영 고도화 : 1,040백만원
- 여성의 직업능력개발에서 취업정보 제공 및 알선 등 일련의 취업과정 지원
- 대상 : 경력단절 및 미취업여성

○ 장애인 일자리 특화지원

- 중증장애인일감만들어주기지원센터 : 3,723백만원
- 직업재활시설에 갈 수 없는 중증장애인에 대한 직업훈련 및 일자리 연계 지원
- 대상 : 중증장애인

□ 기대효과

- 유형별 거버넌스의 효율적 일자리 거버넌스 운영
- 유형별 거버넌스별 일자리 성과의 향상 기대

□ 연차별 추진계획

(단위:백만원)

주요 사업	연도					
	합계	2023	2024	2025	2026	
대학일자리플러스센터 지원	4,800	1,200	1,200	1,200	1,200	
여성취업지원센터	1,340	335	335	335	335	
중증장애인일감만들어주기지원센터	3,723	864	907	952	1,000	
충북여성인력개발센터 운영고도화	1,040	260	260	260	260	

## 전략 2. 원하는 일자리가 풍요로운 생태계 조성

### 2-1 풍성한 일거리 창출을 통한 일자리 기반 건설화

#### □ 배경 및 목적

- (배경) 4차 산업혁명형 첨단산업 유치에 의한 파생일자리 기반 형성 필요
- (목적) 지역 전략산업 중심의 일자리 창출 및 중소기업의 전략적 일자리 특화 설정

#### □ 사업 내용

##### ○ 투자유치에 의한 일자리 창출

- 대기업 중심 첨단 우수기업 투자유치 **공약** : 1,082,100백만원
- 반도체, 배터리 등 첨단산업과 지역 신성장산업의 집중 투자유치를 통한 일자리 생태계 확대 조성
- 일자리 등 경제파급 효과가 높은 기업의 우선 투자 유치

##### ○ 첨단 연구 인프라 조성에 의한 일자리 창출

- 방사광 가속기 적기 구축 및 최첨단인프라 조성 **공약** : 861,100백만원
- 기 유치한 방사광 가속기 유치지역(오창읍 후거리)의 조기 기반 조성에 의한 일자리 창출 기반 구축
- 기반시설 설계 및 데이터센터 등의 조기 추진
- 오송 원헬스 융복합센터 건립 **공약** : 29,000백만원
- 바이오 산업의 기술개발에서 사업화까지 전 주기에 대한 통합 허브기관 조성으로 바이오 일자리의 안정적 창출 생태계 조성
- 바이오헬스 데이터 사업화 지원센터, 원헬스 바이오소재 통합관리 플랫폼 구축
- 사업비 : 36,190백만

- 미래차 핵심지원시설 구축 **공약** : 27,000백만원
- 한국자동차연구원 충북 분원 유치를 위한 전기 다목적 자동차 개발 기반 구축
- 미래차 개발을 위한 기반 구축으로 파생일자리 창출

##### ○ 중소기업의 일자리 확대

- 중소중견기업 5,000개 수출 전략화 육성 **공약** : 10,000백만원
- 반도체, 바이오, 이차전지, 화장품, ICT 등 기존성장 분야 이외 산업의수출 포트폴리오 다양화 및 다변화를 통한 파생일자리 창출
- 수출 잠재기업의 역량제고를 통한 단계적 육성

□ 기대효과

- 4차산업혁명 및 지역전략산업 맞춤형 일자리의 창출
- 지역 전략산업에 속한 중소기업의 글로벌 차원의 일자리 창출

□ 연차별 추진계획

(단위:백만원)

주요 사업	연도	합계	2023	2024	2025	2026
우수기업 60조 투자 유치		1,082,100	243,472	243,473	238,062	357,093
방사광 가속기 적기 구축		861,100	122,000	236,600	297,800	204,700
오송 원헬스 융복합 센터 건립		29,000	2,000	7,000	11,000	9,000
미래차 핵심지원시설 구축		27,000	2,950	13,720	9,400	930
중소중견기업 수출전략화 육성		10,000	2,500	2,500	2,500	2,500

2-2 첨단산업 일자리 창출을 위한 전방위적 지원

□ 배경 및 목적

- (배경) 산업의 첨단화 및 첨단산업 일자리에 대한 인적자원 수요 증가
- (목적) 구직성향이 높으면서 지역에서 설정한 전략적 첨단산업 중심의 일자리의 창출

□ 사업 내용

- 신성장 산업 육성에 의한 우수 인재 양성
  - AI, 이차전지, 수소경제 생태계 등 신산업 육성 **공약** : 32,100백만원
    - 인공지능 및 에너지 산업의 육성을 통한 맞춤형 인력양성
    - AI 기술의 융합·활용 및 에너지 플랫폼 구축 등에 의한 우수인력 수요 창출
  - K-코스메틱 클러스터 핵심지원시설 구축 **공약** : 42,280백만원
    - 정부의 K-뷰티 혁신 종합전략(21.1.27)에 의한 지역 전략산업과의 연계
    - 화장품 종합지원센터, 화장품 디자인&패키징센터, 화장품원료 글로벌 인·실증 스마트 플랫폼 구축 등에 의한 첨단인력 일자리 창출
  - 시스템 반도체 첨단 후공정 기술지원 인프라 구축 **공약** : 115,800백만원
    - 시스템 반도체 첨단 후공정 기술지원 인프라 구축으로 첨단산업 인력수요 기반 조성
    - 반도체 융합부품, 탄소저감, 첨단 패키징 특화

○ 우수인력 일자리 창출을 위한 인프라 조성

- 지역주력산업 육성사업 : 58,413백만원
  - 지역 3대 주력산업 고용창출형 산업육성
  - 대상 : 3대 주력산업 (지능형 IT부품, 바이오헬스, 수송기계부품)
- 오송첨복재단 연구인력 유치 : 95,456백만원
  - 오송첨복재단의 연구개발 바이오클러스터 조성을 통한 고급인력 일자리 창출
  - 대상 : 국내 제약 및 바이오 연구인력

□ 기대효과

- 지역 전략산업과 연계되는 첨단산업 일자리의 확대로 양면적 일자리 창출
- 양질의 일자리를 선호하는 추세에 대응하는 일자리의 기반 구축

□ 연차별 추진계획

(단위:백만원)

주요 사업 \ 연도	합계	2023	2024	2025	2026
AI, 이차전지, 수소 신산업 육성	32,100	2,100	10,000	10,000	10,000
K- 코스메틱 클러스터 구축	42,280	400	16,360	15,660	9,860
시스템반도체 첨단 후공정 구축	115,800	6,300	11,400	35,300	62,800
지역 주력산업 육성사업	58,413	19,471	19,471	19,471	-
오송첨복재단 연구인력 유치	95,456	23,864	23,864	23,864	23,864

**2-3 창업 일자리 선도지역 구현**

□ 배경 및 목적

- (배경) 취업에 의한 일자리의 한계를 창업이라는 돌파하기 위한 대체안 부상
- (목적) 창업 인프라의 조성에서부터 창업에 의한 일자리 확대까지 통합 지원

□ 사업 내용

- 지역 창업 인프라 조성
  - 충북창업펀드 1,000억원 조성 **공약** : 100,000백만원
  - 청년을 중심으로 창업을 희망하는 도내 벤처·창업가에 대한 선제적 펀드 조성

- 농업·임업, 문화관광, 바이오, 이차전지, 신기술 사업 등 다양한 펀드 조성

○ 지역 신성장동력산업의 창업 특화

- 이차전지 스타트업 육성 플랫폼 구축 : 1,120백만원
- 이차전지 관련 유망 스타트업 발굴, 교육 및 육성, 사업화 지원, 투자연계 등 지원
- 대상 : 예비 초기창업자(7년 이내, 협약 후 본사 이전 가능 기업)

○ 창업 우수기업의 액셀러레이팅 지원

- 창업 우수기업 발굴 육성 : 536백만원
- 우수한 창업 초기 기업에 대한 기술·홍보·판로 등의 사업화 지원
- 대상 및 목표 : 창업 후 5년 이내 초기 창업기업(32개소)

○ 청소년 특화 창업지원

- 청소년 창업공간 제공 및 복합문화센터 설치 **공약** : 8,000백만원
- 청소년이 창업을 할 수 있는 공간 제공 뿐 아니라 다양한 플랫폼 기능을 할 수 있는 복합문화 공간의 제공 지원
- 지역 원로, 이주여성 등 세대·계층과 함께하는 세대융복·합형 창업공간 구축

□ 기대효과

- 다수 창업이 가능한 대규모 인프라 조성으로 창업기반 견고화
- 창업 및 창업 후 성장 지원에 의한 일자리 창출 확대

□ 연차별 추진계획

(단위:백만원)

주요 사업	연도	합계	2023	2024	2025	2026
충북창업펀드 조성		100,000	25,000	25,000	25,000	25,000
이차전지 스타트업 육성 플랫폼		1,120	280	280	280	280
창업 우수기업 발굴 육성		536	134	134	134	134
청소년 창업 및 복합문화 공간 제공		8,000	50	5,000	1,950	1,000

## □ 배경 및 목적

- (배경) 복지와 연계된 사회적경제 일자리의 중요성 대두
- (목적) 사회적경제의 양적 확대와 질적 향상을 위한 지원으로 지속가능 일자리의 창출

## □ 사업 내용

### ○ 사회적경제 주체의 일자리 창출

- 사회적기업 육성(일자리 창출) : 24,912백만원
  - 지역 예비사회적기업의 사회적기업 전환 및 수익구조의 창출 및 확대 지원으로 일자리 창출 및 안정화 지원
  - 대상 : 도내 (예비)사회적기업

### ○ 지역기반 사회적 가치 창출형 일자리 사업의 지원

- 충북형 도시근로자 지원사업 : 4,091백만원
  - 기업수요 맞춤형 교육 후 유휴인력을 기업에 연계·지원(인건비 일부(최저시급의 40%), 교통비, 교육비 지원)
  - 대상 : (기업)제조 중소기업, (참여자) 만20~75세 이하 유휴인력
- 충북형 도시농부 육성 : 21,424백만원
  - 도시 유휴인력을 농촌인력으로 육성하고, 농촌정착 유도(인건비의 40%(최대 2만4천원), 교통비(5천원~1만원))
  - 대상 : 만20~75세이하 유휴인력
- 생산적 일손 긴급지원반 운영 : 8,842백만원
  - 인력이 부족한 농촌 및 중소기업에 도시의 유휴인력이 일손을 지원하는 공유경제형 일자리 창출
  - 대상 : 도내 영농인 및 중소기업
- 지역공동체 일자리 사업 : 12,118백만원
  - 지역 특화자원을 활용하여 취약계층의 생계유지에 필요한 일자리 제공
  - 대상 : 기준중위소득 65% 이하이면서 재산 4억원 미만인 가구
- 자활근로사업 : 68,300백만원
  - 근로능력이 있는 저소득층의 자활능력 배양 및 일자리 지원
  - 대상 및 목표인원 : 조건부수급자, 일반수급자, 자활특례자, 차상위 등 1,564명

## □ 기대효과

- 사회적가치를 창출할 수 있는 일자리의 창출
- 사회적경제 주체의 자생력 확보에 의한 사회적경제 일자리의 안정화

□ 연차별 추진계획

(단위:백만원)

주요 사업 \ 연도	연도	합계	2023	2024	2025	2026
사회적기업 육성		24,912	6,228	6,228	6,228	6,228
충북형 도시근로자 지원사업		4,091	965	1,003	1,042	1,081
충북형 도시농부 육성		21,424	5,356	5,356	5,356	5,356
생산적 일손 긴급지원반 운영		8,842	2,070	2,154	2,256	2,362
지역공동체 일자리 사업		12,118	2,810	2,950	3,097	3,261
자활근로사업		68,300	17,075	17,075	17,075	17,075

**2-5 지역기반 저인망식 틈새 일자리 창출**

□ 배경 및 목적

- (배경) 첨단산업 분야 및 지역 보유자원 관련 분야에 대한 다양한 일자리 요구 증가
- (목적) 첨단 및 지역자원 분야의 소규모이지만 내실있는 일자리의 창출

□ 사업 내용

- 4차 산업혁명형 틈새 일자리 사업
  - 충북 소프트웨어 미래채움 사업 : 8,400백만원
    - 도내 경력단절 여성 및 청년 등을 S/W 강사로 양성하여 지역 S/W 일자리 창출
    - 대상 : S/W 관련 도내 경력단절여성, 퇴직자, 미취업청년 등
  - ICT 융복합 충북 글로벌 게임센터 운영 지원 : 9,600백만원
    - 게임산업의 육성을 통한 인턴쉽, 창업지원
    - 대상 : 도내 게임개발 관련 청년 구직자 및 대학생
  - 혁신성장산업 디지털 청년일자리 지원 : 2,604백만원
    - 중소기업 생산품의 온라인 마케팅 사업의 지원으로 마케팅 분야의 일자리 창출
    - 대상 : 19-39세 미취업 청년 120명
- 지역자원 활용형 틈새일자리 사업
  - 문화관광해설사 육성 및 활동지원 : 6,996백만원

- 지역의 역사, 문화, 예술, 자연 등 관광자원에 대한 전문적 해설사 육성으로 일자리 창출
- 대상 및 목표 : 충북문화관광해설사 162명 육성('22년 11월 기준)
- 국악분야 예술강사 및 문화재 돌봄인력 양성 : 13,112백만원
  - 도 내 문화 및 예술 관련 전문가의 양성을 통한 일자리 창출
  - 대상 : 국악분야 예술강사, 문화재 분야 취업희망자
- 낙농헬퍼 사업 : 812백만원
  - 지역 낙농가의 열악한 노동조건 개선을 위한 인적자원의 지원
  - 대상 : 착유농가로서 희망농가 및 생산자 단체
- 지역인재 활용 및 의료기반 확충을 위한 의대정원 증원 추진 **공약** : 비예산
  - 기존 지역 의과대학의 의대정원 확충에 의한 우수 의료인력의 지역 취업을 위한 기반창출
  - 대상 및 목표 : 충북대학교 및 건국대 글로벌 캠퍼스 95명 증원

## □ 기대효과

- 내실있는 소규모 일자리의 발굴과 창출에 의한 고용성과 창출
- 지역 차원의 소규모 일자리에 대한 우수 선도사례 구현

## □ 연차별 추진계획

(단위:백만원)

주요 사업	연도	합계	2023	2024	2025	2026
소프트웨어 미래채움 사업		8,400	2,100	2,100	2,100	2,100
ICT 융복합 충북 글로벌 게임센터 운영 지원		9,600	2,400	2,400	2,400	2,400
혁신성장산업 디지털 청년일자리 사업		2,604	651	651	651	651
문화관광해설사 육성 및 활동지원		6,996	1,749	1,749	1,749	1,749
국악분야 예술강사 및 문화재 돌봄인력 양성		13,112	3,098	3,214	3,336	3,464
낙농헬퍼 사업		812	203	203	203	203
지역인재 활용 의대정원 증원 추진		-	-	-	-	-

## 전략 3. 인적자원 수급균형을 위한 최적시스템 가동

### 3-1 지역 인적자원 유형별 구직역량의 고도화

#### □ 배경 및 목적

- (배경) 인적자원 고품질화 수요에 상응하는 인적자원의 구직역량 강화 필요
- (목적) 지역 전략산업 및 인적자원 유형별 맞춤형 인력양성

#### □ 사업 내용

##### ○ 지역전략산업 맞춤형 인력 양성

- 반도체 설계 인재양성 : 520백만원
  - 도내 반도체산업의 취약분야인 설계분야 전문인력의 양성
  - 대상 : 대학생 및 관련업종 재직자
- 시스템반도체 융합전문인력 양성 : 999백만원
  - 도내 차세대반도체 유망분야의 고급 융합인력 양성
  - 대상 : 프로젝트 참여 석·박사 인력
- 미래형자동차 핵심기술 전문인력 양성 : 3,040백만원
  - 도내 미래형 자동차 핵심기술 관련 전문인력 양성
  - 대상 : 석·박사 인력(충북대학교, 청주대학교)
- 기업수요 맞춤형 이차전지 전문인력 양성 : 1,520백만원
  - 이차전지 소부장 특화단지 내 시설을 활용한 전문인력의 양성
  - 대상 : 석·박사 인력(충북대학교)
- 배터리 재사용·재활용 기술개발 전문인력 양성 : 3,796백만원
  - 배터리 산업의 경쟁력 강화를 위한 배터리 재사용 및 재활용 전문인력 양성
  - 대상 : 석·박사 인력(교통대 5명 등)

##### ○ 청년 구직역량 고도화

- 청년 취업역량강화 교육 **공약** : 2,400백만원
  - 미취업 청년의 취업역량 강화를 위한 직업교육 및 일·경험 지원으로 청년의 직업선택 기회 확대 및 기업 맞춤형 인력 양성
  - 대상 및 목표 : 도내 미취업 청년 2,400명
- 청년 취업역량강화 사업 : 2,732백만원

- 대학의 특성을 반영하여 일·경험 기회제공 등 취업역량 강화 지원
- 대상 : 도내 5개 대학
- 지역특화 청년 무역전문가 양성과정(GTEP) : 160백만원
- 산업자원부 시행 '지역특화 청년무역전문가 양성사업' 연계 도내 대학생의 무역현장 마케팅 실습지원을 통한 일자리 창출
- 대상 및 목표 : 도내 20개 기업 대상 40명

○ 여성 구직역량 고도화

- 경력단절여성 직업교육훈련 : 2,256백만원
- 유형별(일반, 전문, 창업 등), 기간별, 취약계층 등 특성화된 직업교육
- 대상 : 경력단절여성
- 지역맞춤형 직업교육훈련 : 420백만원
- 지역 특성에 적합한 맞춤형 직업교육
- 대상 : 경력단절여성 등

○ 정책특화 인적자원 양성

- 투자협약기업 맞춤형 인력양성 사업 : 400백만원
- 투자협약 기업 중 부족한 인적자원의 충원을 위한 맞춤형 직업훈련
- 대상 : 도내 투자협약기업

□ 기대효과

- 구인수요에 적합한 구직역량의 최적화
- 지역 인적자원의 고품질화로 소득증대 기여

□ 연차별 추진계획

(단위:백만원)

주요 사업	연도	합계	2023	2024	2025	2026
반도체 설계인 재양성		520	130	130	130	130
시스템반도체 융합전문인력 양성		999	333	333	333	
미래형자동차 핵심기술 전문인력 양성		3,040	760	760	760	760
기업수요 맞춤형 이차전지 전문인력 양성		1,520	380	380	380	380
배터리 재사용(활용)기술개발 전문인력 양성		3,796	949	949	949	949
청년취업역량강화 교육(공약사업)		2,400	600	600	600	600
청년취업역량강화 사업		2,732	683	683	683	683
지역특화 청년 무역전문가 양성		160	40	40	40	40
경력단절여성 직업교육훈련		2,256	564	564	564	564
지역맞춤형 직업교육훈련		420	105	105	105	105
투자협약기업 맞춤형 인력양성		400	100	100	100	100

## □ 배경 및 목적

- (배경) 인적자원 수급균형을 이룰 수 있는 양질의 고용서비스 요구 증가
- (목적) 구인자와 구직자의 접촉기회 확대를 통한 지역 일자리 수급균형 달성

## □ 사업 내용

### ○ 통합 일자리 매칭 서비스 강화

- 일자리지원센터 운영 : 1,764백만원
  - 도내 구직자에게 취업상단 및 알선, 채용대행서비스, 취업컨설팅, 구인·구직만남의 날 등 맞춤형 취업지원서비스 지원
  - 대상 : 도내 구인기업 및 구직자
- 충청북도 취업박람회 : 280백만원
  - 구직자에게 취업기회 부여 및 구인업체에 지역 우수인력 채용기회의 제공으로 인적자원 수급불균형 해소 기여
  - 사업대상 : 도내 구인기업 및 구직자

### ○ 청년 일자리 매칭

- 청년 잡(JOB) 앱으로 상시 취업고용 현황 실시간 제공 **공약** : 160백만원
  - 청년과 기업에게 앱에 의한 소통창구 마련으로 인적자원 수급정보의 실시간 공유 지원
  - 고용현황, 취업정보, 제반 사업신청 등의 정보제공
- 충북청년 바이오인재 취업연계 사업 : 984백만원
  - 바이오 관련분야 청년과 도내 우수기업의 채용 연계
  - 대상 및 목표 : 19-39세 미취업 청년 40명

### ○ 여성 일자리 매칭

- 찾아가는 취업지원서비스 제공 : 10,540백만원
  - 구직희망 여성에게 취업상담사를 통한 구인처 발굴 및 취업연계 지원
  - 대상 : 경력단절여성 등
- 지역활성화 청년여성 일자리사업 : 300백만원
  - 도내 중소기업에 청년여성의 일자리 연계 및 사후관리

- 대상 : 도내 청년여성

○ 구직자 맞춤형 일자리 진입 지원

- 2030 맞춤형 사회진출 지원 : 400백만원
- 선배와 함께하는 취·창업 멘토링을 통한 취·창업 노하우 제공 및 역량강화
- 대상 및 목표 : 도내 19-39세 청년 2,800명 대상

□ 기대효과

- 구인과 구직 간격의 최소화를 통한 일자리 수급정보 불균형 최소화
- 취업연계 기회의 확대에 의한 고용성과의 향상

□ 연차별 추진계획

(단위:백만원)

주요 사업	연도	합계	2023	2024	2025	2026
일자리지원센터 운영		1,764	441	441	441	441
충청북도 취업박람회		280	70	70	70	70
청년 앱 상시 고용 서비스		160	100	20	20	20
바이오인재 취업연계		984	246	246	246	246
찾아가는 취업지원 서비스		10,540	2,635	2,635	2,635	2,635
지역활성화 청년 여성 일자리		300	150	150	-	-
2030맞춤형 사회 진출지원		400	100	100	100	100

**3-3 구인애로 해소를 위한 일자리 연계 촉진**

□ 배경 및 목적

- (배경) 일자리 수급연계에 대한 동기부여 및 성과보상 필요
- (목적) 일자리 연계 및 안정화에 대한 특진성과형 장려 지원

□ 사업 내용

- 우수 고용성과에 대한 인센티브형 장려
  - 고용우수기업 지원사업 : 1,600백만원

- 고용우수기업(일·생활 균형, 일자리 성장성, 노동환경 등의 심사)의 인증에 의한 인센티브 제공
- 인증기업의 도 시행 사업 참여심사의 가산점 부여, 금리우대, 근로자 복지비 지원 등
- 대상 : 도내 중소·중견 기업

○ **중소기업 근속 지속화 지원**

- 재직 청년근로자 근속지원 : 2,080백만원
- 인구감소 지역 내 구인애로 중소기업에 대한 근속지원금 지급
- 대상 : 도내 1인 이상 중소기업에서 1년 이상 재직한 정규직 청년근로자

○ **청년 특화 일자리 인건비 및 인센티브 지원**

- 충북 전략산업 전문연구인력 채용 지원 : 1,968백만원
  - 지역 전략산업 전문인력 채용 지원 - 인건비(월 200만원), 정착지원금(월20만원), 인센티브 연 1천만원
- 청년일자리 우수기업 청년채용 지원 : 2,240백만원
  - 청년일자리 우수 중소기업의 채용 지원 - 인건비(월 200만원), 정착지원금(월20만원), 인센티브 연 1천만원
- 충북 주력산업 혁신성장기업 청년전문인력 채용지원 : 1,084백만원
  - 주력산업에 채용되는 청년에 대한 인건비 및 인센티브 지원
  - 대상 및 목표 : 19-39세 미취업 청년 40명

□ **기대효과**

- 일자리 관련 조직의 일자리 성과를 위한 동기부여
- 일자리 성과보상에 의한 고용서비스 효과 향상

□ **연차별 추진계획**

(단위:백만원)

주요 사업	연도	합계	2023	2024	2025	2026
고용우수기업 지원사업		1,600	400	400	400	400
재직청년근로자 근속지원		2,080	520	520	520	520
전략산업 전문연구 인력채용		1,968	492	492	492	492
청년일자리 우수기업 청년채용		2,240	560	560	560	560
주력산업 청년 채용지원		1,084	271	271	271	271

## 전략 4. 누구나 소외 없이 일할 수 있는 지역 구현

### 4-1 청년 일자리 유토피아 구축

#### □ 배경 및 목적

- (배경) 청년 고용지표의 정체에 대한 청년특화 일자리의 확대 필요
- (목적) 청년의 취업 및 창업을 위한 다면적 지원 프로그램 설정 및 운영

#### □ 사업 내용

- 양질의 청년 일자리 유도 및 지원
  - 충북 청년인재 맞춤형 일자리 지원 : 9,080백만원
    - 도지사 인증 우수기업 및 청년친화 강소기업의 정규직 청년일자리 창출 지원
    - 대상 : 19-39세 미취업 청년 444명
  - 충북 화장품 뷰티산업 청년일자리 지원 : 5,480백만원
    - 화장품 뷰티산업 중소기업의 정규직 청년일자리 창출 지원
    - 대상 : 19-39세 미취업 청년 264명
  - 스마트공장 제조혁신 청년전문인력 채용지원 : 2,200백만원
    - 스마트공장 구축 도입 중견·중소기업의 정규직 청년일자리 창출 지원
    - 대상 : 19-39세 미취업 청년 108명
  - 미래 주력산업 청년일자리 지원 : 20,484백만원
    - 미래 주력산업 중소기업의 정규직 청년일자리 창출 지원
    - 대상 : 19-39세 미취업 청년 960명
  - 기술인증기업 전문인력 일자리 지원 : 21,116백만원
    - 기술인증 및 벤처기업의 정규직 청년일자리 창출 지원
    - 대상 : 19-39세 미취업 청년 960명
  - 충북청년 핵심인재 지역활력 지원 : 3,176백만원
    - 신성장 사업분야 혁신인증 보유 중소기업의 청년일자리 창출 지원
    - 대상 : 19-39세 미취업 청년 104명
  - 충북청년 미래뉴딜산업 전략 프로젝트 : 6,232백만원
    - 미래형 뉴딜 및 신산업 분야 중소기업의 청년일자리 창출 지원
    - 대상 : 19-39세 미취업 청년 296명
  - 충북 ICT 융합산업 이공계 전문인력 채용지원 : 3,176백만원
    - 4차 산업혁명 디반 ICT 융합 중소기업의 청년일자리 창출 지원
    - 대상 : 19-39세 미취업 청년 140명

- 투자유치기업 청년일자리 지원 : 3,368백만원
- 투자유치협약을 체결한 중소기업의 정규직 일자리 창출 지원
- 대상 및 목표 : 19-39세 미취업 청년 200명

○ 청년 창업 기회 확대 및 활성화

- 청년 소상공인 창업 후 첫 부가가치세 지원 **공약** : 3,665백만원
- COVID-19 이후 청년창업의 초기 정착을 지원하여 자생력 강화 및 건강한 창업 생태계 조성
- 첫 부가가치세 실 납부액 30만원 한도 내 지원
- 청년창업 아이템 경진대회 : 104백만원
  - 청년들의 창의적이고 혁신적인 창업아이템 발굴 및 시상
  - 창업동아리 대학생 및 예비창업자(40명)
- 청년창업 스타트업 브릿지 : 212백만원
  - 우수 아이템을 보유한 청년창업자 발굴에 의한 일자리 창출
  - 19-39세 미취업 청년 10명
- 스타트업 청년일자리 지원 : 1,607백만원
  - 청년을 채용하는 스타트업 기업에 대한 인건비 및 인센티브 지원
  - 대상 : 19-39세 미취업 청년 92명

□ 기대효과

- 청년의 일자리 성과창출로 미래형 인적자원의 안정적 확보
- 청년 인적자원의 외부유출 예방 및 인적자원 유입 촉진

□ 연차별 추진계획

(단위:백만원)

주요 사업	연도	합계	2023	2024	2025	2026
스타트업 청년일자리		1,607	572	450	345	240
청년소상공인 부가가치세 지원		3,665	375	740	1120	1430
청년창업아이템 경진대회		104	26	26	26	26
청년창업 스타트업 브릿지		212	212	-	-	-
충북 청년인재 맞춤형일자리		9,080	2,270	2,270	2,270	2,270
화장품뷰티산업 청년일자리		5,480	1,370	1,370	1,370	1,370
스마트공장 청년전문인력		2,200	550	550	550	550
미래주력산업 청년일자리		20,484	5,121	5,121	5,121	5,121
기술인증 전문인력 청년일자리		21,116	5,279	5,279	5,279	5,279
핵심인재 지역활력 지원		2,376	594	594	594	594
미래뉴딜전략 프로젝트		6,232	1,558	1,558	1,558	1,558
ICT 융합산업 전문인력		3,176	794	794	794	794
투자유치기업 청년일자리		3,368	842	842	842	842

## □ 배경 및 목적

- (배경) 남성고용률 정체 대비 여성고용률 상승으로 여성 일자리에 대한 특화지원 필요
- (목적) 여성의 노동시장 진입에서 일자리 안정화까지의 통합 지원

## □ 사업 내용

### ○ 여성 취·창업 생태계 조성

- 선순환형 여성특화 취·창업 생태계 조성 **공약** : 2,500백만원
  - 여성의 신 일자리 확대필요성에 대응하기 위한 여성특화 취·창업 공간 구축 및 취·창업 프로그램 운영
  - 여성의 경력단절 예방을 위한 육아병행 특화 지원

### ○ 경력단절여성 인턴 일자리 특화 지원

- 새일여성인턴제 : 4,572백만원
  - 경력단절여성 등이 직장에 적응할 수 있도록 일·경험 기회를 제공하고 취업연계 지원
  - 대상 : 경력단절여성 등
- 충북여성인턴제 : 3,452백만원
  - 경력단절여성 및 미취업여성의 공공사회서비스 분야 인턴배치 등 단계적 취업지원
  - 대상 : 경력단절여성 및 미취업 여성

### ○ 청년여성 일자리 특화 지원

- 청년여성 디지털 혁신 일자리 지원사업 : 1,848백만원
  - 혁신형 중소기업 연계 청년여성 정규직 일자리 지원
  - 대상 : 도내 청년 여성
- 청년여성 디지털 뉴딜 일자리 지원사업 : 1,228백만원
  - IT, 디지털 분야의 청년여성 정규직 일자리 지원
  - 대상 : 도내 청년 여성

### ○ 여성창업 활성화

- 창업여성 컨설팅 및 인큐베이팅 지원사업 : 200백만원
  - 지역 여성 창업 촉진을 위한 기본교육, 창업경진대회 및 컨설팅
  - 대상 : 도내 창업관심 여성

## □ 기대효과

- 여성 고용성과 향상으로 지역 고용성과 제고
- 여성의 노동시장 진입확대에 의한 구인난 해소

## □ 연차별 추진계획

(단위:백만원)

주요 사업	연도	합계	2023	2024	2025	2026
선순환형 여성특화 생태계 조성		2,500	500	1000	500	500
새일여성인턴제		4,572	1,143	1,143	1,143	1,143
충북여성인턴제		3,452	863	863	863	863
청년여성 디지털 일자리		1,848	462	462	462	462
청년여성 뉴딜 일자리		1,228	307	307	307	307
창업여성 컨설팅 및 인큐베이팅		200	50	50	50	50

### 4-3 소상공인의 지역일자리 핵심 인적자원화

## □ 배경 및 목적

- (배경) 소상공인이 일자리에서 차지하는 높은 비중 및 COVID-19에 의한 소상공인 일자리의 중요성 대두
- (목적) 소상공인 일자리 지원을 위한 인프라의 조성 및 안정화 지원

## □ 사업 내용

### ○ 소상공인 지원조직의 확대

- 소상공인지원센터 확대 운영 **공약** : 13,650백만원
  - 도내 소상공인의 경영안정 및 지역경제 활성화를 위한 소상공인지원센터의 확대 운영으로 소상공인 일자리의 확대 및 안정화 지원
  - 소상공인 지원강화를 위한 지원인력 확대(3명→10명)
  - 창업·경영개선교육, 경영컨설팅 등 기추진 사업에서 자영업자 고용보험 가입, 온·오프라인 마케팅 지원, 디자인 제작 지원 등으로 확대

○ 소상공인 일자리 안정화 지원

- 퇴직공무원을 활용한 상인조직 육성 : 98,880백만원
- 충북상인연합회에 퇴직인력을 배치하여 조내 전통시장의 체계적 관리 및 지원
- 대상 : 충북상인연합회

○ 청년 소상공인

- 청년소상공인 창업성장 지원 : 1,569백만원
- 청년소상공인의 청년채용에 대한 인건비 및 정착지원금 지원
- 대상 및 목표 : 19-39세 미취업 청년 72명

□ 기대효과

- 소상공인 일자리의 안정화를 통한 지역 고용지표의 견실화
- COVID-19등 팬데믹 영향에 의한 소상공인 일자리 안정화 기여

□ 연차별 추진계획

(단위:백만원)

주요 사업	연도	합계	2023	2024	2025	2026
소상공인지원센터 확대 운영		13,650	2,860	3,090	3,740	3,960
퇴직공무원 활용 일자리 지원		98,880	24,720	24,720	24,720	24,720
청년소상공인 창업성장		1,569	1,569	-	-	-

4-4 인생 다모작 일자리의 창출과 활성화

□ 배경 및 목적

- (배경) 신중년 인구비중의 증가와 신중년 경력활용 일자리 수요의 증가
- (목적) 신중년의 일자리 진입 촉진과 안정적 일자리 확보 지원

□ 사업 내용

- 신중년 일자리의 창출과 지원

- 신중년 경력형 일자리 참여기회 확대 **공약** : 19,800백만원
- 저출산고령화에 따른 인구구조 및 고용시장 변화에 대응하고 퇴직 신중년의 지속적 경제활동 지원
- 참여를 희망하는 신중연과 컨설팅 희망기업의 매칭 및 인건비 지원
- 대상 및 목표 : 50-70세 신중년 940명
- 신중년 사회공헌 일자리 사업 : 2,232백만원
- 전문성과 경력을 갖춘 퇴직 전문인력을 비영리단체, 사회적 기업 등에 연계시켜 신중년 일자리 창출과 사회서비스 창출
- 대상 및 목표 : 50-70세 신중년 342명
- 신중년 경력형 일자리 사업 : 2,426백만원
- 전문 경력과 자격증을 보유한 신중년 전문인력을 중소기업의 경영개선에 활용
- 대상 및 목표 : 50-70세 신중년 116명
- 중장년 고용지원 사업 : 1,320백만원
- 중장년 퇴직자의 정규직 채용에 대한 고용지원금 지원
- 대상 및 목표 : 40-70세 중장년 100명

○ 신중년 일자리의 다면적 발굴과 지원

- 수출·FTA 자문관 활용 현장지원 : 2,400백만원
- 수출 초보기업 및 내수 유망기업의 수출경험 부족에 의한 문제점의 해결 및 지원
- 대상 및 목표 : 수출 초보기업, 내수 유망기업
- 온라인 마케팅전문가 활용 수출지원 : 400백만원
- 국내·해외 온라인 마케팅 전문가 활용을 통한 온라인 플랫폼 지원
- 대상 : 온라인 수출 희망기업

□ 연차별 추진계획

(단위:백만원)

주요 사업	연도	합계	2023	2024	2025	2026
신중년 경력형 일자리 참여 확대		19,800	4,950	4,950	4,950	4,950
신중년 사회공헌 일자리 사업		2,232	558	558	558	558
신중년 경력형 일자리 사업		2,426	2,426	-	-	-
중장년 고용지원 사업		1,320	330	330	330	330
수출·FTA 자문관 활용 현장지원		2,400	600	600	600	600
온라인 마케팅 전문가 활용 지원		400	100	100	100	100

## □ 배경 및 목적

- (배경) 고령화에 의한 노인의 증가와 장애인 및 다문화 가족 등의 노동시장 진입 요구 증가
- (목적) 취약계층에 대한 맞춤형 일자리 제공 및 안정화 지원

## □ 사업 내용

### ○ 노인일자리 내실화

- 노인일자리 운영 사업 : 중앙 425,164백만원, 수행기관 26,760백만원, 자체 978백만원
  - 어르신의 노후생활을 위한 다양한 일자리 제공
  - 공익활동형, 사회서비스형, 시장형, 취업알선형 등 다양한 유형의 일자리 제공
  - 정부-수행기관-자체 협력사업
  - 대상 : 도내 65세 이상 노인
- 노인일자리 도 전담인력 배치 : 216백만원
  - 어르신의 일자리의 중점 강화를 위한 전담인력의 배치
  - 대상 : 노인일자리 도 전담인력

### ○ 복지형 장애인 일자리

- 장애인일반형 일자리 : 50,643백만원
  - 장애인의 상황에 적합한 맞춤형 일자리의 알선 및 제공
  - 전일제와 시간제로 구분하여 시행
  - 대상 : 도내 18세 이상 등록장애인
- 장애인복지일자리 사업 : 24,815백만원
  - 취업이 어려운 장애인에게 유협별로 다양한 일자리 및 편의 제공
  - 대상 : 도내 18세 이상 등록장애인

### ○ 다문화 가족 일자리 지원

- 다문화 가족 통번역 지원보조 : 보조 2,360백만원, 자체 1,272백만원
  - 다문화 가족에게 통번역 일자리를 제공
  - 대상 : 다문화가족

□ 기대효과

- 취약계층의 노동시장 참여에 의한 인적자원 활용의 확장
- 취약계층의 소득증대 및 삶의 질 향상

□ 연차별 추진계획

(단위:백만원)

주요 사업		연도	합계	2023	2024	2025	2026
노인 일자리 운영사업	정부		425,164	106,291	106,291	106,291	106,291
	수행기관		26,760	6,690	6,690	6,690	6,690
	자체		978	978			
노인일자리 전담인력			216	54	54	54	54
장애인 일반 일자리	전일제		41,631	9,659	10,141	10,650	11,181
	시간제		9,012	2,091	2,196	2,305	2,420
장애인복지일자리 사업			24,815	5,757	6,045	6,348	6,665
다문화가족 통번역 지원	보조		2,360	590	590	590	590
	자체		1,272	318	318	318	318

## 전략 5. 일과 생활이 조화로운 명품 일터 실현

### 5-1 안정된 일터 조성을 위한 다면적 협력

#### □ 배경 및 목적

- (배경) 일자리의 질적수준이 구인확보의 중요한 이슈로 대두
- (목적) 근로환경의 양질화를 통한 안정적 인적자원 확보

#### □ 사업 내용

##### ○ 노동재해 예방 및 안전일터 정착 지원

- 중대재해로부터 안전한 일터조성 지원사업 **공약** : 1,200백만원
- 중대재해처벌법의 조기 안착으로 산업재해를 예방하고 근로자를 보호하기 위한 중소기업 대상 컨설팅 등 사전 대응 지원
- 대상 및 목표 : 도내 중소기업 240개사

##### ○ 중소기업 근로여건 질적 개선

- 산업단지 중소기업 출·퇴근 지원 **공약** : 11,990백만원
- 산업단지 중소기업 재직자에 대한 통근버스 지원으로 근로여건의 질적 개선
- 대상 및 목표 : 도내 산업단지 77개소

##### ○ 가족친화 인증 확대 지원

- 가족친화 인증기관 확대 지원 : 24백만원
- 일과 가정을 병행할 수 있는 가족친화적 직장분위기 조성을 위한 컨설팅 및 홍보
- 대상 : 도내 가족친화인증 기신청 및 예비 기업
- 아이돌봄 지원사업 : 69,028백만원
- 맞벌이 등의 사유로 양육공백이 발생하는 가정의 아이돌보미 방문 지원
- 대상 : 생후 3개월 이상-만12세 이하 아동 보호자

##### ○ 청년 일자리 진입을 위한 일자리 환경 개선

- 청년일자리 우수기업 지원 : 972백만원

- 청년 일자리 창출 우수기업에 대한 고용환경개선 지원
- 대상 : 도내 40개 기업/년

## □ 기대효과

- 근로환경 양질화에 의한 구인경쟁력 향상
- 일자리의 질적수준 향상에 의한 미래 인적자원 확보 용이성 제고

## □ 연차별 추진계획

(단위:백만원)

주요 사업	연도	합계	2023	2024	2025	2026
중대재해 예방 일터조성		1,200	300	300	300	300
산업단지 중소기업 출퇴근지원		11,990	1090	3400	3400	4100
가족친화인증기관 확대		24	6	6	6	6
아이돌봄 지원사업		69,028	17,257	17,257	17,257	17,257
청년일자리 우수기업 지원		972	243	243	243	243

## 5-2 일과 삶이 여유로운 정주 생태계 조성

### □ 배경 및 목적

- (배경) 일터 현장 뿐 아니라 일과 삶의 균형에 대한 요구 증가
- (목적) 일과 생활이 균형을 이루어 양질의 삶이 구현될 수 있는 여건 조성

### □ 사업 내용

- 정주 인프라 조성과 개선
  - 기숙사 임차비 지원 사업 : 1,600백만원
    - 도내 중소·중견기업 중 기업에서 임차한 기숙사 임차비의 80% 지원(20% 기업 부담)
    - 대상 : 도내 중소·중견기업 근로자
  - 온종일 돌봄 확대 운영 **공약** : 10,820백만원
    - 초등생 돌봄 사각지대 해소 및 육아부담 경감을 위한 돌봄서비스 지원
    - 여성 근로자의 육아부담 경감을 위한 제도적 지원 확대(25개소→41개소)
- 교통망 개선에 의한 인적자원 지역불균형 해소

- 중부권 교류증대를 위한 광역교통망 완성 **공약** : 30백만원
  - 청주시를 중심으로 지속적 교통량 증가에 지역적 인적자원 이동의 한계 해소 지원
  - 청주시를 중심으로 증평군과 진천군 등과의 산업물동량 증가 및 인적자원 통근에 대한 교통 인프라 지원

○ **청년 일꾼 지역안착 지원**

- 충북 인재 지역안착 프로젝트 : 972백만원
  - 바이오 관련 도내 중소기업에 재직하는 청년의 지역 정착 지원
  - 대상 및 목표 : 19-39세 미취업 청년 37명
- 충북행복결혼공제사업 : 49,372백만원
  - 도내 중소기업 및 농업에 종사하는 청년에 대하여 장기근속과 결혼에 대한 목돈형성 지원
  - 대상 및 목표 : 도내 중소기업 미혼 근로자 및 농업인(18-40세)

□ **기대효과**

- 주거와 여가 요구의 충족에 의한 인적자원 확보의 안정화
- 일과 생활의 균형을 통한 외부 인적자원 유입의 촉진 역할

□ **연차별 추진계획**

(단위:백만원)

주요 사업	연도	합계	2023	2024	2025	2026
기숙사 임차비 지원		1,600	400	400	400	400
온종일 돌봄확대		10,820	2,360	2,560	2,930	2,970
중부권 광역 교통망 완성		30	-	-	-	30
충북인재 지역안착 프로젝트		972	306	264	222	180
행복결혼공제 사업		49,372	12,343	12,343	12,343	12,343

**5-3 일하고 싶은 지역 조성을 위한 거시적 지원**

□ **배경 및 목적**

- (배경) 일과 삶의 질 향상을 위한 거시적 지원기반의 구축 필요
- (목적) 일과 삶의 균형과 향상을 위한 거시적 정책개발 필요

## □ 사업 내용

### ○ ESG 경영 지원

- 중소기업 ESG 경영 대응지원 강화 **공약** : 13,700백만원
- 글로벌 시장에서의 ESG 요구에 대한 중소기업의 체계적 지원을 통한 일자리 여건 및 환경의 양질화 추진
- ESG 경영교육 및 홍보, 진단평가 및 역량강화, 민관 거버넌스 구축 등 지원

### ○ 지역 환경 개발을 통한 일-생활 양질화

- 도시경관의 창조적 통합관리시스템 구축 **공약** : 4,180백만원
- 지역별 정서가 드러나는 특색있는 창조적 도시공간 마련으로 일과 생활의 양질화 구현
- 특화경관조성, 총괄건축가 도입 등을 통한 퇴근 후 삶의 질 개선
- 충청북도 콘텐츠기업육성센터 건립 **공약** : 5,600백만원
- 정부의 K-콘텐츠 초격차 장르 집중육성 사업과 연계하여 충북의 콘텐츠산업 지원
- 지역 콘텐츠 특화육성에 의한 일과 후 생활에 대한 만족도 제고
- 문화소비 텐텐텐 **공약** : 2,760백만원
- 지역 문화예술 가맹점 내 이용금액의10% 할인혜택 및 문화소비에 대한 시상
- 일과 후 문화생활에 대한 장려로 일-생활 균형의 질적 수준 향상

## □ 기대효과

- 거시적 삶의 환경 개선에 의한 노동의 질적 수준 향상
- 지역 노동시장의 상대적 경쟁력 향상에 의한 인적자원 확보의 유리성

## □ 연차별 추진계획

(단위:백만원)

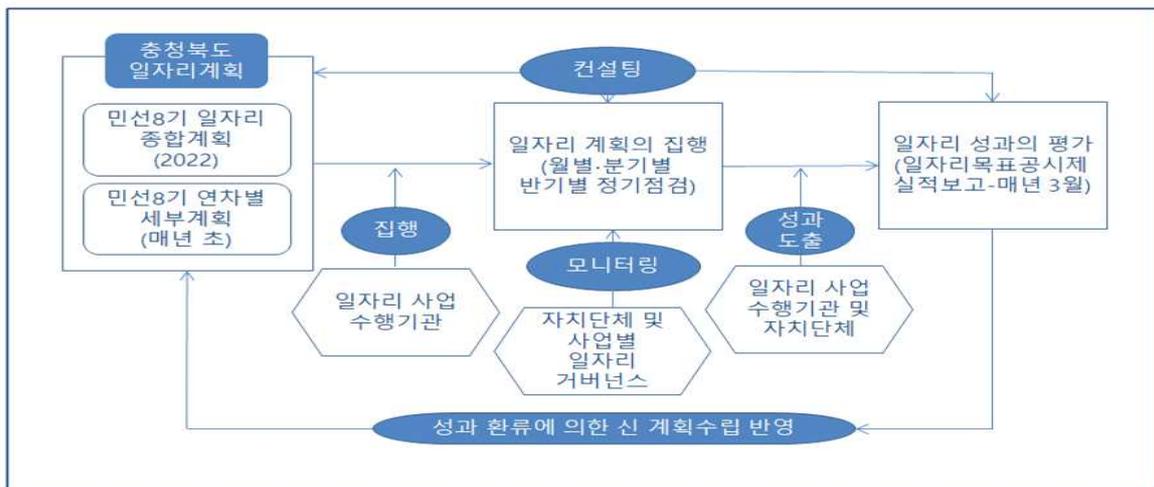
주요 사업 \ 연도	연도	합계	2023	2024	2025	2026
중소기업 ESG 경영 대응지원 강화		13,700	3300	3400	3500	3500
도시경관 창조적 통합관리		4,180	1045	1045	1045	1045
충북콘텐츠기업 육성센터 건립		5,600	5600			
문화소비 텐텐텐		2,760	690	690	690	690



## 2. 모니터링 체계 및 협업방안

□ 지역 주도, 문제해결형 일자리창출을 위한 모자이크식 컨설팅 체계 구축

- 정부 정책과 지역 일자리 사업의 적극적 연계 및 특화 발전 지원
- 광역과 기초 자치단체 간 일자리 사업의 상호 협력 지원
- 성과창출을 제고하는 동시에 일자리 사업별 균형·협력 사업의 발굴 및 조정



### 2021년 자치단체 일자리사업 컨설팅 보고서

충청북도



- 지역 일자리사업 운영방향 제언
- 거버넌스 차원의 재정지원 일자리 통합 관리체 운영  
⇒ 전략1-1. 대상별, 영역별 일자리의 효율성 대응을 위한 조직개편
- 지역일자리 사업에 대한 전담 인력의 전문화
- 지역 일자리 사업에 대한 전문 연구 T/F 구성  
⇒ 전략1-2. 충북일자리지원센터 기능 강화

### 2022 충북지역 자치단체 일자리사업 컨설팅

2022.12



- 자치단체 일자리사업의 방향성 제언
- 공유·경제 차원에서 잉여 인적자원의 기업 지원 방안 마련 필요  
⇒ 전략2-4. 사회적경제 주체의 일자리 창출
- ⇒ 전략2-4. 지역기반 사회적 가치 창출형 일자리 사업의 지원
- 단기적 일자리에서 지속가능한 일자리로의 전환 추진  
⇒ 전략3-3. 우수 고용성과에 대한 인센티브형 장려, 근속 지속화 지원

### 3. 투자계획

□ 민선8기 일자리 관련 총사업비('23~'26년) : 3,769,949백만원

○ 연차별 비중 : 20.8%(23년) ⇒ 25.0%(24년) ⇒ 26.8%(25년) ⇒ 27.4%(26년)

○ 재원별 비중 : 국비(59.9%) ⇒ 시·군비 19.3% ⇒ 도비 18.0% ⇒ 기타 2.8%

구분	사업비(백만원)	비중	구분	사업비(백만원)	비중
합계	3,795,464	100.0	합계	3,795,464	100.0
2023	790,094	20.8	국비	2,274,997	59.9
2024	948,192	25.0	도비	683,037	18.0
2025	1,019,035	26.8	시·군비	732,356	19.3
2026	1,038,143	27.4	기타	105,074	2.8

○ 5대 전략분야별 사업비

(단위 : 백만원)

구분	민선8기		2023	2024	2025	2026	
	총사업비	비중					
합계	3,795,464	100.0	790,094	948,192	1,019,035	1,038,143	
전략	1. 지역 일자리 거버넌스 완성	169,762	4.5	45,860	45,758	39,048	39,096
	2. 원하는 일자리가 풍요로운 생태계 조성	2,644,116	69.7	49,5226	659,885	735,914	753,091
	3. 인적자원 수급균형을 위한 최적시스템 가동	41,643	1.1	10,629	10,549	10,399	10,066
	4. 누구나 소외없이 일할 수 있는 지역 구현	767,785	20.2	193,429	190,092	191,438	192,826
	5. 일과 생활이 조화로운 명품 일터 실현	172,158	4.5	44,950	41,908	42,236	43,064

○ 일자리 유형별 분류

(단위 : 백만원)

구분	민선8기		2023	2024	2025	2026	
	총사업비	비중					
합계	3,795,464	100.0	790,094	948,192	1,019,035	1,038,143	
유형	직접일자리창출	1,083,409	28.5	273,563	268,975	269,809	271,062
	직업능력개발훈련	115,216	3.0	33,755	33,755	33,755	13,951
	고용서비스	134,827	3.6	37,024	36,971	30,416	30,416
	고용장려금	53,744	1.4	13,436	13,436	13,436	13,436
	창업지원	3,200	0.1	800	800	800	800
	지원고용·재활	3,723	0.1	864	907	952	1,000
	민선8기공약	2,401,435	63.3	430,652	593,348	669,867	707,478