

## 10. 신중년 경력형 일자리 참여기회 확대

주관부서	일자리정책과	과장	김보영(☎3350)	지역상생일자리팀장	안병운(☎3371)
				담당자	이서연(☎3374)
신규 / 계속	임기내 / 임기후	예산 / 비예산	사업주체	시도	

### □ 사업개요

- 사업위치 : 도내 일원
- 사업기간 : 2022. ~ 2026.
- 총사업비 : 236.58억원 (국비 118.29, 도비 118.29)
- 사업내용 : 참여를 원하는 퇴직 신중년과 컨설팅을 원하는 기업 매칭, 신중년 참여자의 인건비 지원

### □ 예산 투자계획 대비 확보 실적

(단위 : 억원)

구분	투 자 계 획								투 자 액 확 보							
	총 계	기투자	22년	23년	24년	25년	26년	임기후	총 계	기투자	22년	23년	24년	25년	26년	임기후
계	236.58	-	38.58	49.5	49.5	49.5	49.5	-	77.18	-	38.58	33.10	5.5	-	-	-
국 비	118.29	-	19.29	24.75	24.75	24.75	24.75	-	36.35	-	19.29	16.36	0.7	-	-	-
도 비	118.29	-	19.29	24.75	24.75	24.75	24.75	-	40.83	-	19.29	16.74	4.8	-	-	-
시군비	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
기 타	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

### □ 계획 대비 추진실적

#### 1) 연도별 추진계획 및 실적

##### 【 2022년 】

##### ○ 추진계획

- '22년 신중년 경력형 일자리 사업 계획 수립 : 1월 초
- '22년 신중년 경력형 일자리 사업 협약 및 사업비 교부 : 2월
- '22년 신중년 경력형 일자리 사업 지도점검 : 6월, 11월
- '22년 신중년 경력형 일자리 사업 만족도 조사 및 사후평가 : 12월

○ 추진실적

연 도	2022년	
사 업 명	목표인원 (명)	참여 실적 (참여자, 참여기관)
계	139	160명, 476개
신중년 중소기업 기초컨설팅	70	87명, 76개
중소기업 R&D 역량강화	40	44명, 39개
내일을 잇는 희망일터 지원단	6	6명, 45개
찾아가는 기업현장지원반	5	5명, 253개
수출FTA자문관 활용 현장지원반	16	16명, 38개
온라인 마케팅 전문가 활용 수출지원	2	2명, 25개

【 2023년 】

○ 추진계획

- '23년 신중년 경력형 일자리 사업 계획 수립 및 협약 : 1월 초
- '23년 신중년 경력형 일자리 사업 지방보조금 교부 수시 : 1~10월
- '23년 신중년 경력형 일자리 사업 참여자 및 참여기관 모집 : 3월
- 참여자와 참여기관 매칭 사업 시행 : 3~11월
- 사업 참여기관 현장 지도 및 점검 : 4~11월
- 수행기관 상·하반기 지도점검(도) : 5, 10월
- '24년 신중년 경력형 일자리 사업 공모(5명) : 8월
- '23년 신중년 경력형 일자리 사업 정산 : '24년 1월

○ 추진실적

연 도	2023년	
사 업 명	목표인원(명)	참여 실적 (참여자/참여기관)
계	115	123명/487개 社
찾아가는 기업현장지원반	5	5명/306개 社
신중년 중소기업 기초컨설팅	51	58명/57개 社
신중년 중소기업 R&D 역량강화	35	36명/31개 社
내일을 잇는 희망일터 지원단	6	6명/15개 社
수출FTA자문관 활용 현장지원반	16	16명/47개 社
온라인 마케팅 전문가 활용 수출지원	2	2명/31개 社

**【 2024년 】**

○ 추진계획

- '24년 사업 계획 수립, 사업비 교부 : '24. 1
- '24년 참여자 및 참여기관 모집 : '24. 1. ~ 2.
- 참여자와 참여기업 매칭 후 컨설팅 추진 : '24. 2. ~ 12.
- '24년 신중년 경력형 일자리 사업 지도점검 : '24. 4. ~ 6.

○ 추진실적

연 도	2024년(2분기)	
	사 업 명	목표인원(명)
계	362명	360명, 121개 기업
중소기업 혁신성장 컨설팅 지원사업	5	5명, 5개 기업
수출 온라인 자문관 활용	15	15명, 69개 기업
신중년 사회공헌사업	342	340명, 47개 기관

2) 연도별 홍보(보도)실적

**【 2022년 】**

- 신중년 중소기업 기초 컨설팅 총2회 : 1월, 9월
- 수출 FTA자문관 활용 현장지원반 총3회 : 1월, 10월, 12월
- 찾아가는 기업현장지원반 총3회 : 6월, 10월, 11월

**【 2023년 】**

- 찾아가는 기업 현장지원반 기업 모집 홍보 : 1월
- 내일을 잇는 희망 일터지원단 참여자 모집 홍보 : 1월
- 수출 FTA 자문관 활용 현장지원반 참여기업 모집 홍보 : 1월
- 온라인 마케팅 전문가 활용 수출지원 참여기업 모집 홍보 : 1월
- 충북도, ‘신중년 경력형 일자리 사업’ 본격 추진 (3월 10일, 불교공뉴스, 브릿지경제)
- 고경력 은퇴 과학기술인과 도내 중소기업을 연결한다 (4월 19일, 동양일보)

**【 2024년 】**

- 신중년 경력형 일자리사업 우수사례 홍보 (41년 양잠 노하우, 나눔으로 제2 인생 열다) : '24. 4. 1.
- 신중년 사회공헌사업 라디오 광고 : '24. 5. 30. ~ 6. 30.

### 3) 연도별 도민과의 소통실적

#### 【 2022년 】

- 찾아가는 기업현장지원반 성과보고회 개최 : 11월
- 중소기업 R&D 역량강화 성과보고회 개최 : 12월
- 수출 FTA 자문관 활용 현장지원반 성과보고회 개최 : 12월

#### 【 2023년 】

- 내일을 잇는 희망 일터지원단 참여자 설명회 : 1월
- 수출 FTA 자문관 활용 현장지원반 설명회 : 1월
- 찾아가는 기업 현장지원반 실습 훈련 및 안내 : 2월 중 수시
- 중소기업 기초컨설팅 참여자 설명회 및 간담회(3회) : 3~5월
- 중소기업 R&D 역량 강화 킷 오프데이 (3월 10일, 34명) : 3월
- 중소기업 R&D 역량강화 성과보고회 개최 : 12월
- 수출 FTA 자문관 활용 현장지원반 성과보고회 개최 : 12월

#### 【 2024년 】

- 중소기업 혁신성장 컨설팅 지원사업 참여자 인터뷰 추진 : '24. 3. 26.
- 중소기업 혁신성장 컨설팅 지원사업 참여자 간담회 : '24. 3. 29.
- 중소기업 혁신성장 컨설팅 지원사업 현장 모니터링 : '24. 4. 24.
- 신중년 사회공헌사업 현장 점검 : '24. 5. ~ 6.

#### □ 문제점 및 대책

- 고용부의 직접 일자리 사업 지양에 따른 신중년 경력형 일자리 사업축소  
⇒ 중앙부처 신중년 공모사업 적극 확대 실시 건의

#### □ 향후 계획

- '25년 신중년 경력형 일자리 사업 공모 확대 건의 및 대응

#### □ 기대효과

- 신중년 노동시장 참여 증가 및 신중년의 전문성 및 경험 활용하여 기업의 안정성과 생산성 제고 효과

**주요  
성과**

**▶ 신중년 일자리 창출 및 참여자 전문지식 · 경험 활용으로  
도내 기업 생산성 제고 및 활성화 기여**